

Datum

2025-12-10

Diariernr (åberopas)

001.426/2025

Saknr

100

**Möte med Polisregion Bergslagens regionpolisråd**

Datum för mötet

2025-12-10

Klockan

13:00-16:00

Plats

Örebro, Korsningen och digitalt

Kallade

Ledamöter i regionpolisråd Bergslagen

Närvarande

Patrick Ungaäter, regionpolischef

Carina Dahl (s)

Birgitta Karstensson (mp)

Patrik Johansson (sd)

Monica Lundin (l)

Torbjörn Ingvarsson (sd)

Erik Olsson (s)

Liza Lundberg (s)

Helena Vilhelmsson (c)

Pia Aronsson (v)

Anna Blomqvist (kd)

Frånvarande

Hans Unander (s)

Magnus Andersson (s)

Marie Oudin (m)

Daniel Lönn (sd)

Övriga

Pär Nylén, Ledningsstöd

## **1 Mötets öppnande och upprop av ledamöter**

*Regionpolischefen*

*Ledningsstöd*

Regionpolischefen öppnar mötet och hälsar välkomna till dagens möte i regionpolisråd Bergslagen.

Avstämning av närvaro.

## **2 Val av justerare och genomgång av föregående protokoll**

*Regionpolischefen*

Regionpolischefen fastställer dagordningen efter genomgång och tillägg av övriga frågor.

Till justerare utses Anna Blomqvist.

Föregående mötesprotokoll läggs till handlingarna utan tillägg.

## **3 Polisens resultat - VEK**

*VSA-controller*

*EA-controller*

*Chefen HR*

Regionpolischefen inleder och lämnar därefter över till VSA-controller

*Verksamhet*

VSA-controller Lotta Molinder berättar att inflödet av ärenden för perioden januari- oktober varit 72173 ärenden vilket är en minskning med 6% mot föregående år och motsvarar 4400 ärenden. Störst minskning konstateras för skadegörelsebrotten och tillgreppsbrotten (exklusive tillgrepp i butik).

För perioden januari - september 2025 har vi redovisat 10 125 ärenden till åklagare vilket är en minskning med 933 ärenden vilket motsvarar -8% i förhållande till föregående år. Störst minskning står bedrägeribrotten för - 36%. Störst ökning ser vi vid brott mot person som har ökat med 17%.

Vad det gäller öppna ärenden hade regionen 10 970 öppna ärenden i slutet av oktober vilket är en minskning med ca 1600 ärende motsvarande -13%. Störst minskning står narkotikabrotten för med en minskning om -27%.

Vid föregående möte ställdes frågan omkring den förändra lagstiftningen omkring kontaktförbud och om vi ser någon skillnad utifrån nya lagstiftningen.

Hittills i år har 218 ärenden och 453 brott för överträdelse av kontaktförbud kommit in till Bergslagen. Vilket är en ökning med 40% fler ärenden och 29% fler anmälda brott.

### *Ekonomi*

Tf. chef EA Camilla Thyberg inleder med att helårsprognosen efter oktober för myndigheten som helhet uppgår till +264 mnkr, vilket är i nivå med prognosen efter september.

Polisen har i den externa prognosen till departementet kommunicerat att myndigheten bedöms få ett anslagssparande på 500 mnkr under 2025.

Helårsprognosen för region Bergslagen uppgår efter oktober till +43 mnkr, vilket är en förbättring jämfört med september då prognosen beräknades till +38 mnkr. Främsta anledningen till förbättringen är:

- minskning av semesterlöneskuldförändringen jämfört med budget.
- justering av vissa lönetillägg.

Det totala prognostiserade överskottet för året kan framförallt härledas till:

- aktiva arbete med de ekonomiska åtaganden som beslutades för 2025.
- glapp i ersättningsrekryteringar
- vissa riktade medel hinner inte nyttjas full ut 2025

Målet är en ekonomi i balans 2026.

### *Kompetens*

*Carl Oskar Olsson ersätter HR-chef Niklas Lundgren*

Carl förmedlar att det små förändringar ifrån föregående möte. Antalet poliser som slutat i år är något högre mot föregående år och sjukfrånvaron är också aningen högre.

Vidare berättar Carl att vi har fler utbildningsplatser som tilldelats regionen varför vi just nu inte fyllt utbildningsplatserna dock är senare justeringar av detta till det bättre.

Carl går igenom det olika vägarna till polisen och vart vi har deltidspolisutbildningen (DPU) för höstterminen 2026.

Slutligen återkopplar Carl frågeställningen från föregående möt avseende hur det ser ut med löneskillnaden mellan män och kvinnor i chefsfunktion.

- Kvinnors lön i förhållande till mäns lön är vid senaste kartläggningen 91,5 procent inom PMY (motsvarar 3432 kronor).

- Förändring från lönekartläggningen dessförinnan som visade på 93 % gällande kvinnors lön i förhållande till männens.
- Jämförande siffra för staten i stort är 94 %

Den nerbrutna siffran rörande skillnad i procent för kvinnor i förhållande manliga chefer på chefsnivå 3 är 93,8%. Motsvarande siffra för chefsnivå 2 är 97,4%.

Primärt finns två förklaringsorsaker till att skillnaden ökat mellan kvinnor och män enligt senaste lönekartläggningen:

1. Särskilda polislönesatsningar har tillfallit fler män då de är i majoritet bland anställda poliser.
2. Fler män i högre befattning bland poliserna medför högre ökning av medel-lönen för män.

Patrick förklara innebörden av polislönesatsningen.

*En medlem från rådet tycker att man fått svar på vissa frågor och förstår förklaringsarna. Dock hade man även velat se hur det ser ut i allmänhet mellan kvinnor och män i polisen och inte enbart chefer.*

## 4 Särskilda utredningar

*Chefen för utredningsenheten SU Väst Ulf Mörkås*

Ulf presenterar SU:s verksamhetsstatistik i Polisregion Bergslagen och ärendelinflödet nationellt ligger fortsatt på en hög nivå. Orsakerna bakom ökningen är man osäker på vidare ser man inte samma ökning av inledda förundersökningar. 88% av anmälningarna är mot polisanställd och övriga procent fördelas mot andra verksamheter som faller under SU:s ansvar. Brottskategorin tjänstefel utgör 70% av inkomna ärenden till SU under 2025.

Ulf informerar om att SU ska bygga upp en ny organisation för att arbeta mot fler myndigheter och ska särskilt arbeta mot insiderproblematik och korruption.



Patrick återknyter till Ulfs presentation och resonerar omkring tillväxtens bäring mot ökat anmälningssantal. Vidare berättar Patrick om Operation tystnads-kultur som regionen genomfört. Syftet med Operation tystnads-kultur är att bli bättre som grupp och kunna lyfta felaktigheter och det som inte fungerar. Vidare nämner Patrick arbetet med "Hur har du det?" som riktar sig mot psykisk hälsa och hur man mår och har det privat.

## 5. **GSD**

*Marie Gulbrandsen Jurist vid GSD Bergslagen*

Marie informerar om GSD:s verksamhet.

Marie redogör för några ärenden på ett fördjupat plan bl.a. ett ärende där en person är misstänkt för fyra olika brott och hur man i dessa fall ska se på skiljandegrunden utifrån allvarlighetsgraden på brotten.

Vidare redogör hon för ett äldre ärende som rör våld mot tjänsteman där ett skiljeförfarande har inletts och där aktuell person arbetat hela tiden. Ärendet ska prövas inför full nämnd.

Marie redogör för ett aktuellt ärenden som rör misshandel på fritiden där det är huvudförhandling i december. Där följer yttrandet praxis med skiljande om det blir fällande dom.

Slutligen nämner också Marie ett ärende som rör vårdslöshet i trafik som hon tidigare redogjort för. Där väntas dom 251216 med ett troligt skiljande som följd.

Patrick avslutar med att informera om arbetet omkring ny riktlinje avseende hur polisens uniform får användas. Vidare informerar Patrick om att Polis-myndighetens värdegrund är upphävd. Arbetet sker nu inom ramen för den statliga värdegrunden och med ledning av uppdragskompassen.

## 6 **Barn och unga i organiserad brottslighet (BOB) - Framgångar och utmaningar**

*Polisområdeschef Värmland Anna Hallqvist*

Anna inleder med att berätta om bakgrunden till BOB och om hur barn och unga nyttjas och insocialiseras i kriminalitet. Vidare berättar Anna om hur BOB är organiserat, nationellt, regionalt och lokalt och att syftet med rege-ringsuppdraget är att nå samverkan mellan polisen, kommuner, skola m.m. för att nå framgång.

Den lokala nivån är lokalpolisområdesnivå. I region Bergslagen har vi valt att etablera BOB-råd i samtliga 11 lokalpolisområden.

Anna berättar att det finns kommuner där det fungerat bra och nämner Karlskoga och Karlstad. Där polis, skola och socialtjänst kan agera redan på en låg oro hos unga och sätta in åtgärder tillsammans.

Vidare berättar Anna att det finns kommunerna i regionen, företrädesvis i Dalarna, där man inte vill organisera sig enligt BOB.

Anna trycker på att det är viktigt att det finns en grundsamverkan och att denna ser olika ut beroende på lokala skillnader. Kommunerna har nu ett brottsförebyggande ansvar och behöver se vinsten av samverkan.

Patrick uttrycker att han är bekymrad över att det finns kommuner i regionen som inte vill vara med i uppdraget då problemet med rekrytering av unga till kriminella nätverk i den överskjutande delen av fallen sker på nätet. Patrick medskick är att vi behöver tillsammans se problemet och agera och i det arbete över gränserna för att adressera aktuellt problem. Patrick vill att rörelsen som etablering av BOB -råden ska gå snabbare. Vidare trycker Patrick på att vara proaktiva i arbetet och att dela information.

Regionspolisrådet reflekterar och menar att det är viktigt att kommunerna får hjälp från polisen ned att uppdatera lägesbilden för att hamna rätt och höja kunskapsnivån. Rådet sänder också att det är viktigt att polisen och kommunen avsätter resurs för det brottsförebyggande arbetet.

Rörande de kommuner som inte vill vara med i BOB-samverkan sänder deltagare av rådet att de tror att de inte ser problemet och att man måste påvisa det. Anna replikerar och säger att de ser problemet men att de tycker att det är för ringa i förhållande till annat.

Rådet reflekterar också omkring sekretess och integritet. Anna informera om ny lagstiftning med lättnader omkring sekretessen.

Patrick avslutar med att säga att polisen har ett stort ansvar men polisen kan inte göra allt - Kommunerna har sedan 2023 ett brottsförebyggande samordningsansvar.

## 7 Ny fotboja hur arbetar regionen

*Anders Garpenhag, Gc Bops och Jens Hedenborg, Chef Rue*

Ander inleder med att berätta att förkortningen Bops står för brottsoffer och personsäkerhet. Anders berättar om den nya lagstiftning avseende kontaktförbud som trädde ikraft 250701.

- Skapar Möjlighet att utöka antal beslut om elektronisk övervakning, fotboja.
- Uppskattad ökning av kontaktförbud med ca 30–40 % per år, varav 100 stycken av dessa kan antas avse beslut om kontaktförbud med villkor om elektronisk övervakning.
- Tidigare brottslighet och att förbudspersonen begått brott mot skyddspersonen ska inte ges en avgörande betydelse.

### Ansökningar om kontaktförbud (Polisens siffror)

- Januari-juni 2025: i snitt 727 ansökningar per månad.
- Juli-oktober 2025: i snitt 985 ansökningar per månad.
- Ökning sedan 1 juli: i snitt 258/månad, vilket motsvarar en ökning på cirka 35 procent.

### Beviljade kontaktförbud (Åklagarmyndighetens siffror)

- Januari-juni 2025: i snitt 232 ansökningar per månad.
- Juli-oktober 2025: i snitt 346 ansökningar per månad.
- Ökning sedan 1 juli: i snitt 114/månad, vilket motsvarar en ökning på cirka 49 procent.

Anders övergår till att berätta om hur hanteringen av polisens nya fotboja går till. Anders berättar att Polisområdena ansvarar för att ta fram underlagen för kontaktförbuden och arbetet med kontaktpersonerna. Vidare ansvarar de för på/avtagning av fotbojan och att utse kontakt för skydds- och förbudsperson. Ander säger att själva av och påtagningen av fotbojan är mycket enkel och det krävs inte mycket utbildning för att klara detta varför det kan göras av de flesta anställda.

Norge som haft samma fotboja en tid har goda erfarenheter och fördelen men den nya fotbojan är att polisen hinner agera vid överträdelser.

Fotbojan kan också användas vid vistelsebegränsningar eller liknande.

## 8 Information från Regionpolischefen

*Patrick Ungaäter samt Jens Hedenborg -chef Regionala utredningsenheten*

Jens inleder med att berätta om ärende Siracha som är ett människohandelsärende som regionens människohandelsgrupp initierat.

Ärendet Sträcker sig från Mellansverige ner till södra Sverige och under v46 gjordes tillslag mot 5 stycken massagesalonger. Ärendet är redan stort med flera misstänkta och Jens bedömer att det kommer växa ytterligare. Vidare kan konstateras de kriminella kopplade till ärendet omsätter stora belopp. Misstankarna är i dagsläget människohandel och koppleri.



Patrick fyller på och säger att han ser att vi kommer behöva utbilda fler medarbetare för att öka kompetensen på området med människohandel. Vidare säger Patrick att människohandeln har beröringspunkter mot arbetslivskriminallitet.

## 9 Utvärdering av mötet

### *Regionpolischefen*

- Patrick summerar mötet och informerar om den återföring av erfarenheter från Risbergiska som ska ske i januari. Återföringen tar sitt utgångsläge i vad som kommit fram vid de AAR:er som genomförts efter händelsen.
- Vidare berättar Patrick om CVE-konferensen som genomfördes på Club 700 i Örebro som adresserade händelsen vid Risbergiska och skolsäkerhet. Patrick talar om vikten av att arbeta tillsammans och ta vara på den kunskap som det gett oss.

*Flera från regionspolisrådet var på plats vid CVE-konferensen och tyckte att det var en bra men "tung" dag. Man önskade att de hade fått höra mer om hur Örebro kommun samverkade med omkringliggande kommuner vid händelsen. Vidare säger man att dagen var intressant och att det var bra att man kunde genomföra konferensen så snabbt efter händelsen.*

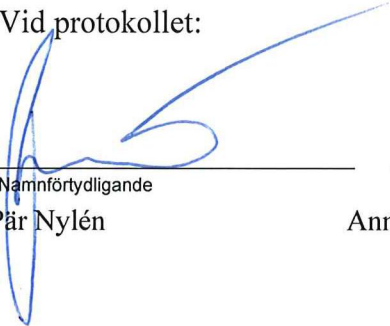
- Patrick går vidare och informerar om övningsverksamheten som kommer fortsätta under 2026 i likhet med de övningar kallade Motståndskraft som genomförts under 2025. Övningarna ska ske i samverkan med kommun, sjukvård och räddningstjänst. Fokus ligger på både operativitet och ledning.
- Vidare informerar Patrick om en satsning inom problemområdet kriminelle ekonomi. En chef kommer avsättas för att driva och utveckla arbetet mot t.ex. kontanthubbar under 2026.
- Under året har vi arbetet med framgång i att bli mer proaktiva och förbygga grova brott vilket fått till följd att vi aldrig haft så många häktade.
- Patrick informerar om att rekryteringarna av biträdande Regionspolischef och att Niclas förordnande går ut i juni. Vidare pågår rekryteringen av ny chef för kommunikation i Bergslagen..
- Vad det gäller det s.k. utskottet där tre medlemmar från Regiopolisrådet deltar kommer Patrick fatta beslut efter samtal med nuvarande tre om det kommer ske någon förändring avseende deltagande.



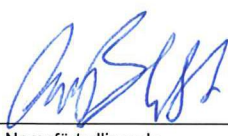
**Nästa möte**

Onsdagen den 28 januari 2026 kl. 13:00-16:00. Mötet genomförs fysiskt eller digitalt i Örebro.

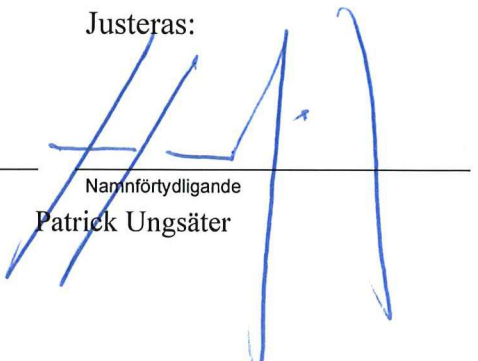
Vid protokollet:

  
Namnförtydligande  
Pär Nylén

Justeras:

  
Namnförtydligande  
Anna Blomquist

Justeras:

  
Namnförtydligande  
Patrick Ungaäter