



Polisen

POLISMYNDIGHETENS  
STRATEGISKA VERKSAMHETSPLAN

2026–2028

PM 2026: 04

Polismyndighetens strategiska verksamhetsplan 2026–2028

Diarienummer: A799.727/2025

Beslutsdatum: 2026–02–06

Giltighetstid: 2028–12–31

Avser område/ämne: Strategisk verksamhetsplan

Ansvarig organisatorisk enhet: Ekonomiavdelningen, verksamhetsstyrning och analys

Ersätter dokument som upphävs:

Polismyndighetens strategiska verksamhetsplan 2025–2027 (PM 2024:21)

# Petra har ordet



Vi verkar i en snabbföränderlig och komplex omvärld som präglas av en allt mer organiserad, digital och gränsöverskridande brottslighet med avancerade brottsupplägg. Denna utveckling ska brytas – både de grova brotten och de brott som påverkar många medborgare i vardagen.

Vi arbetar intensivt och lyckas förhindra allt fler grova brott. Det är ett resultat av ett starkt engagemang och ett professionellt arbete av polisanställda i hela landet. Samtidigt vet vi att arbetet måste fortsätta. Vi behöver även framöver vara anpassningsbara och snabba att reagera och agera.

Det gör vi genom att sätta problemet i centrum och samarbeta över kompetens- och organisationsgränser. Genom tydlig och uthållig närvaro där kriminella aktörer finns och där brotten begås – i lokalsamhället, på nätet, nationellt och internationellt. Genom att utveckla vår utredningsförmåga och tillsammans med andra samhällsaktörer stärka det gemensamma brottsbekämpande arbetet. Och genom att vara tillgängliga och ge god service för att på bästa sätt möta medborgarnas behov.

Målen i den rullande strategiska verksamhetsplanen sätter riktningen 2026–2028 och ger chefer och medarbetare handlingsutrymme och förtroende att välja vägen dit.

Vi polisanställda är alla brottsbekämpare. Vi gör skillnad varje dag, och genom att stötta varandra blir vi både bättre, tryggare och mer framgångsrika i vårt uppdrag.



---

PETRA LUNDH  
RIKSPOLISCHEF

# Långsiktiga mål



## Framgångsrik brottsbekämpning

- ❖ Effektivisera bekämpningen av brott som drabbar många medborgare
- ❖ Reducera organiserad brottslighet och dess systempåverkan
- ❖ Intensifiera bekämpningen av brott mot särskilt utsatta brottsoffer\*
- ❖ Motverka samhällsstörningar och brottslighet under påfrestning, i kris och krig
- ❖ Stärka förmågan att agera på den digitala arenan



## Ökad lokal närvaro

- ❖ Stärka den lokala brottsbekämpande förmågan genom en ökad närvaro av uniformerad polis i yttre tjänst
- ❖ Utveckla tillgängligheten till polisen och stärka de digitala tjänsterna för medborgarna



## Ökad effektivitet

- ❖ Stärka förmågan till flexibilitet och ökad takt i anpassning och utveckling
- ❖ Förenklad styrning och ändamålsenlig administration
- ❖ Stärka samordning och helhetssyn i myndighetens utvecklingsverksamhet
- ❖ Utveckla informationsförsörjningen och användning av digital teknik
- ❖ Stärka ett effektivt resursutnyttjande



## Rätt kompetens på rätt plats

- ❖ En ökad polistäthet i hela landet
- ❖ Specialistkompetens som stärker polisens förmåga att lösa uppdraget
- ❖ Chefer ska ha relevant förmåga och förutsättningar för uppdraget
- ❖ Rätt kompetens utifrån verksamhetens uppdrag

\* Inkluderar brott i nära relation, brott mot barn och sexualbrott.

POLISENS VISION

# Vi gör hela Sverige tryggt och säkert

Vi bidrar till ett tryggt och säkert samhälle för alla i hela landet. Vårt arbete enskilt och tillsammans med andra ger tydliga resultat och fler brottsoffer får upprättelse.

Vi värnar det demokratiska Sverige genom att med samlad kraft slå mot den systemhotande brottsligheten.

Allmänhetens förtroende för oss är fortsatt högt och det ska vara lätt för medborgarna att komma i kontakt med oss.



# Mål 1 Framgångsrik brottsbekämpning



För Polismyndigheten är det brottsbekämpande uppdraget alltid i centrum. Polisen ska förebygga, ingripa mot och utreda brott för att öka tryggheten och minska brottsligheten. Detta gäller även vid höjd beredskap och krig.

För att försvara samhällets demokratiska värden och bidra till trygghet ska polisen bekämpa både den brottslighet som drabbar många medborgare och den organiserade brottsligheten som påverkar samhället negativt. Polismyndigheten ska även stärka förmågan att agera på den digitala arenan.

Brottsbekämpningen ska ske i samverkan med fler samhällsaktörer och brott mot särskilt utsatta brottsoffer ska särskilt prioriteras.

## Delmål

**1.1** Effektivisera bekämpningen av brott som drabbar många medborgare

**1.2** Reducera organiserad brottslighet och dess systempåverkan

**1.3** Intensifiera bekämpningen av brott mot särskilt utsatta brottsoffer\*

\* Inkluderar brott i nära relation, brott mot barn och sexualbrott.

**1.4** Motverka samhällsstörningar och brottslighet under påfrestning, i kris och krig

**1.5** Stärka förmågan att agera på den digitala arenan

# Mål 2 Ökad lokal närvaro



Polismyndigheten ska bidra till trygghet genom att finnas där medborgarna finns och där brott begås. Den lokala närvaron av uniformerad polis ska kraftigt förstärkas.

Det ska alltid vara enkelt att komma i kontakt med polisen såväl gällande brottsbekämpning som service – fysiskt, på distans och digitalt. Medborgarna ska ha högt förtroende för polisen och medborgarundersökningar ska genomföras.

## Delmål

**2.1** Stärka den lokala brottsbekämpande förmågan genom en ökad närvaro av uniformerad polis i yttre tjänst

**2.2** Utveckla tillgängligheten till polisen och stärka de digitala tjänsterna för medborgarna

# Mål 3 Ökad effektivitet



Polismyndighetens resurser ska användas så att verksamheten gör skillnad i samhället och leder till så stor nytta som möjligt för medborgarna. Omvärldsläget och en brottslighet som snabbt förändras ställer höga krav på polisens flexibilitet. Polismyndigheten ska därför öka takten i anpassnings- och utvecklingsarbetet. Utvecklingsverksamheten ska koncentreras till de områden som förväntas ge störst effekt på helheten.

Polismyndighetens ledningsmetod är uppdragstaktik där chefer formulerar uppdrag, tilldelar resurser och sätter ramar. Underställda chefer väljer sedan hur de uppställda målen ska nås. Ledningsmetoden gör oss anpassningsbara i en snabbt föränderlig omvärld.

Ändamålsenlig administration och tillgång till tekniska hjälpmedel ska förstärka förmågan till anpassning. Polismyndighetens kapacitet att hantera information, föra samman stora datamängder samt tillgängliggöra information ska kraftigt förstärkas i syfte att skapa en obruten informations- och reaktionskedja.

## Delmål

**3.1** Stärka förmågan till flexibilitet och ökad takt i anpassning och utveckling

**3.2** Förenklad styrning och ändamålsenlig administration

**3.3** Stärka samordning och helhetssyn i myndighetens utvecklingsverksamhet

**3.4** Utveckla informationsförsörjningen och användning av digital teknik

**3.5** Stärka ett effektivt resursutnyttjande

# Mål 4 Rätt kompetens på rätt plats



Rätt kompetens på rätt plats och i rätt tid är en förutsättning för att polisen effektivt ska kunna genomföra uppdraget. Strategisk och systematisk kompetensförsörjning ska stärkas i myndighetens verksamhet.

Polismyndigheten ska vara en attraktiv arbetsplats där medarbetare trivs, är motiverade och vill stanna kvar. Arbetsmiljön ska vara hållbar, hälsosam och säker, samt präglas av en god organisationskultur. Arbetsplatsen ska präglas av ett gott chefs- och ledarskap och ett aktivt medarbetarskap. Chefer har ett särskilt viktigt ansvar i att agera och leda med problemet och verksamhetsmålen i fokus.

Polismyndigheten ska fortsätta att växa med fler poliser så att polistätheten ökar i hela landet, och polisens närvaro, tillgänglighet och operativa förmåga stärks.

## Delmål

**4.1 En ökad polistäthet i hela landet**

**4.2 Specialistkompetens som stärker polisens förmåga att lösa uppdraget**

**4.3 Chefer ska ha relevant förmåga och förutsättningar för uppdraget**

**4.4 Rätt kompetens utifrån verksamhetens uppdrag**