



Polismyndigheten
Polisregion Bergslagen

Mötesprotokoll

1 (8)

Datum

2025-11-05

Diariennr (åberopas)

001.426/2025

Saknr

100

Möte med Polisregion Bergslagens regionpolisråd

Datum för mötet

2025-11-05

Klockan

13:00-16:00

Plats

Korsningen, Örebro och
digitalt

Kallade

Ledamöter i regionpolisråd Bergslagen

Närvarande

Anna-Karin Sjöstedt, kanslichef (ersätter regionpolischefen vid mötet)

Carina Dahl (s)

Magnus Andersson (s)

Birgitta Karstensson (mp)

Patrik Johansson (sd)

Monica Lundin (l)

Torbjörn Ingvarsson (sd)

Helena Vilhelmsson (c)

Pia Aronsson (v)

Anna Blomqvist (kd)

Frånvarande

Patrick Ungaäter, Regionpolischef

Hans Unander (s)

Erik Olsson (s)

Liza Lundberg (s)

Ulrik Bergman (m)

Marie Oudin (m)

Daniel Lönn (sd)

Övriga

Pär Nylén, Ledningsstöd

Ulrik

1 Mötets öppnande och upprop av ledamöter

Kanslichefen

Ledningsstöd

Kanslichefen öppnar mötet och hälsar välkomna till dagens möte i regionpolis-råd Bergslagen.

Avstämning av närvaro.

2 Val av justerare och genomgång av föregående protokoll

Kanslichefen

Kanslichefen fastställer dagordningen efter genomgång och tillägg av övriga frågor.

Till justerare utses Monica Lundin.

Föregående mötesprotokoll läggs till handlingarna utan tillägg.

3 Polisens resultat - VEK

VSA-controller

EA-controller

Chefen HR

Kanslichefen inleder och lämnar därefter över till VSA-controller

Verksamhet

Lotta Molinder

VSA-controller berättar att inkomna ärenden minskat med 3600 ärenden fram till september 2025 vilket motsvarar – 5 %. De brottskategorier där minskningen är störst är bland skadegörelsebrotten och tillgreppsbrotten.

Bergslagen hade ca 11 600 öppna ärenden i slutet av september vilket är en minskning med 1 400 ärenden, - 11 %. Under perioden januari till september redovisade region Bergslagen 27,1 % av sina bearbetade ärenden till åklagare.

I sammanhanget nämner VSA -Controllern operation Vinge som har till syfte att redovisa fler ärenden. Målet för operationen är att som lägst nå motsvarande redovisningsnivåer som föregående år.

Antalet brottsaktiva i regionen är idag 149 personer vilket är 69 personer färre än föregående år. På frågan från rådet om vad nergången beror på svarar VSA-controllern att det sannolikt kan hänföras till metoden snabbare lagföring, SLF, då ärendena idag redovisas snabbare.

U2

För redovisningen i sin helhet hänvisas till bifogat underlag.

Ekonomi

EA-controller Christian Andersson

EA-controller inleder med att helårsprognosen efter september för myndigheten som helhet uppgår till +268 miljoner kronor. Totalt har myndigheten en överbudgetering på totalt -1 045 mnkr, vilket innebär en risk och därmed ett krav på regioner och avdelningar att ha god kontroll på sin ekonomi.

Vad det gäller den ekonomiska prognosen för polisregion Bergslagen uppgår den till +38 mnkr. Förbättringen kan härledas till aktivt arbete med de ekonomiska åtaganden som beslutats för 2025, glapp i ersättningsrekryteringar och vissa riktade medel som inte hinner nyttjas fullt ut.

Regionen kommer fortsatt arbeta för en budget i balans 2026 och utgångspunkten är att inga underskott ska föras med från innevarande år. Regionen kommer fortsatt arbeta med att:

- Minska overtiden
- Aktivt arbeta med semesterplaneringen
- Aktivt arbeta med bemanningsplaneringen
- Driftbudgeten ska hållas med särskilt fokus på resor, konferenser och kostnader för hyrbilar.

Christian svarar på frågan från föregående möte om regionen får ta med riktade medel in i 2026. Christian svarar att det beror på hur lång tid och de riktade medlen löper på. Vissa löper över två år och andra fram till 2030. När löptiden går ut försvinner också de riktade medlen.

Kompetens

HR-chef Niklas Lundgren

Chefen HR förmedlar nu gällande personalstatistik för Region Bergslagen och berättar bl.a. att vi är 866 fler anställda i regionen än i början av 2016 och att nästan 47 % av regionens resurser finns på lokalpolisområdet. Lokalpolisområdena i regionen har haft en nettoökning med 36 personer hittills i år.

Andelen kvinnor inom regionen uppgår till 47 %. Siffran bland de som är poliser är 38 % och bland de civilanställda 73 %.

I chefsleden är 39 % kvinnor, motsvarande siffra nationellt är 41 %. Avseende denna del kom vissa frågeställningar från rådet varför det vid framtida möte finns anledning att uppehålla sig mer omkring detta.

HR-chefen avsätter tid att för att förklara de olika utbildningsalternativen.

- **DPU:** Deltidspolisutbildningen på distans riktar sig till de som vill arbeta i samma geografi där de bor.
- **FPU:** Funktionsinriktade polisutbildningen: Kräver en akademisk grund och studeras i en snabbare studietakt. Öppen för både interna och externa sökande.

Ull

- **VPU:** Verksamhetsinriktade polisutbildningen: Inriktad mot civilanställda i polismyndigheten som jobbar och studerar samtidigt.

4 Särskilda utredningar

SU Väst Mats Edssand

Under januari till september inkom 7 129 ärenden till SU och prognosen är ett ökat inflödade för helåret 2025. Vad det gäller region Bergslagen ligger vi ganska lågt i inkomna ärenden. Fördelningen över brottskategorierna är stabil men den stora medparten rör tjänstefel. För vidare statistik hänvisas till bifogat underlag.

Särskilda utredningar återkopplar de samtal som fördes vid insynsrådet rörande en telefontömning där delar av tömningen hamnade i en s.k. molntjänst vilket inte är tillåtet. – Vid insynsrådets möte fördes samtal omkring adekvatutbildning och att ta bort möjligheten i det digitala verktyget för att göra fel.

Vidare förs samtal om ytterligare ett ärende rörande ett sexuellt ofredande som sedan blev nerlagt av åklagare som ej brottslig gärning.

5 Arbetsrättsliga utredningar

Jurist vid GSD Bergslagen

Marie Gulbrandsen från GSD är även med i adresserar ärenden ovan rörande det sexuella ofredandet och hur man ska förhålla sig som chef för att ett liknande ärende ska gå vidare arbetsrättsligt.

Marie fortsätter och redogör för arbetsrättsliga utredningar under 2025 och redogör för några aktuella ärenden bl.a. ett dataintrång och en händelse i samband med ett frigivande av en LOB där det i tingsrätten slutade med ett uppsåtligt tjänstefel.

För statistik från GSD hänvisas till bifogat underlag.

6 Den nya styrningen

Anna Karin Sjöstedt

Anna-Karin presenteras polisens nya styrning utifrån en förändrad omvärld där problemen som polisen ställs inför blivit allt mer komplexa.

- Den nya styrningen innebär att processtyrningen upphör – ersätts av nationellt ansvar
- Avdelningarna blir stödjande i stället för styrande
- Färre styrdokument

Ulla

- Från lika till likvärdigt

Anna-Karin presenterar ledningsprinciperna:

- Problemet i centrum
- Leda genom uppdrag
- Systemsyn
- Ett informationsdrivet förhållningssätt
- Interoperabilitet

Vidare presenterar hon också tydligheten i att verksamheten ska ledas av chefer.

Anna-Karin exemplifierar vad Region Bergslagen gör inom ramen för den nya styrningen:

- De tre förändringsuppdragen och fördelat ansvar mot RSLG för genomförande av dessa.
- Yttre uniformerad polis och en förflyttning av utredningsuppdraget.
- Anpassad resurs och förmåga mot lägesbild och till en brottslighet som är lokal och global.
- Proaktivitet att möta grov brottslighet.

7 **Brottsutveckling i Polisregion Bergslagen**

Stefan Järlegård, RDC

Stefan inleder med en beskrivning av hur den grova brottsligheten förändrats där digitalisering drivit på globaliseringen. Där beställare och anstiftare av brott kan verka från utlandet och där brottsliga uppdrag läggs ut på öppna chattar. Där personerna bakom brotten kan delas upp i:

- Anstiftare
- Rekryterare
- Utförare

Anstiftarna är sällan knutna mot den geografi där brottet utförs och är ofta unga personer under 18 år och ännu yngre. Utförarna kan vara helt okända i kriminella sammanhang eller endast straffade för ringa brott.

De unga som tar sig an uppdrag hamnar ofta i en dålig sits i flera sammanhang där hot, våld eller hot och våld mot anhöriga kan bli en följd om uppdrag misslyckas eller inte utförs. Utförarna hanteras som en förbrukningsvara.

Stefan fortsätter att berätta om utmaningen med digitaliseringen vilket utmanar de polisiära arbetssätten och där problembilden inte endas är lokal utan också global.

Ulk

För att möta den nya problembilden skapades de regionala driftcentren (RDC) och nationellt driftcenter (NDC). Driftcentrena skapar en informationsdelning och lätta kontaktvägar. De blir bryggan mellan det planerade och det händelsestyrda och en obruten reaktionskedja.

RDC och NDC arbetar i fyra nationella problemområden:

- Våld
- Kriminell ekonomi
- Ordning och säkerhet
- Internationella brottsnätverk

Stefan beskriver vad som omfattar varje problemområde.

Stefans PP omfattas av sekretess och kan därför inte delas.

8 Nedläggningsgrunderna

Niclas Rasmusson Jourbefäl/Rifa UL

Föredragningen kommer som ett svar på frågan från Liza Lundberg om kommunikation vid nedläggning eller när förundersökning inte inledes.

Niclas inleder med att berätta om var anmälningar hanteras som kommer in till regionen. Niclas visar hur ett beslut ser ut där ett beslut om att inte inleda förundersökning fattats. Till detta beskriver Niclas några begreppsförklaringar

- Ej inleda förundersökning
- Lägga ner förundersökning

Han förklarar att dessa beslut måste innehålla skäl och i vissa fall motivering. Skäl är alltid förvalda texter. Motiveringen är också en förvald text men det finns också fritext där det finns utrymme att vara mer förklarande.

Niclas menar dock att det finns anledning att vara försiktigt med att skriva fritext med hänvisning till juridiken som omgärdar besluten då en fritext kan ge mer utrymme till tolkning och oklarhet.

Niclas redovisar statistik över skäl att inte inleda förundersökning samt för skäl att lägga ner förundersökning.

9 Information från regionledningen

Kanslichef Anna-Karin Sjöstedt

- Anna-Karin berättar om verksamhetsövergången för HR och KA som ska genomföras 26 januari 2026. Avdelningarna går från att vara del i nationell

ULL

avdelning till att var del i regionen. Övergången syftar till att bättre stötta regionerna utifrån de olika förutsättningar som finns i varje region och lättare integrera avdelningarna med verksamheterna.

- Svar på frågeställning avseende hur ordningsvakter nyttjas i beredskap från föregående möte. Frågan är ställd mot Noa där vi fick följande svar:

Noa har ett nyligen startat upp ett arbete för att se över och definiera såväl ordningsvaktens som annan bevakningspersonals bidrag vid höjd beredskap. Arbetet har inte landat exakt hur det men möjligt i generella termer skulle ordningsvakter, till exempel, kunna bidra med:

- Upprätthålla allmän ordning och säkerhet i städer, kollektivtrafik, sjukhus och evakueringsplatser.
- Ordningshållning, biträde vid inrymning, utrymning och avspärrningar.
- Avlasta polis vid folkhantering, livsmedelsdistribution och skydd av civila.

Utöver detta inväntas också ett eventuellt kommande regeringsuppdrag som handlar om att implementera civilplikt för bevakningspersonal.

- Slutligen informeras om preliminära mötestider för 2026.

10 Utvärdering av mötet

Anna-Karin Sjöstedt

Några frågeställningar har kommit under redovisningarna och vi tar med dessa till kommande möten.

- Arbete med nya lagstiftningen med fotbojan - hur arbetar polisen med detta?
- Till Stefan Järlegård utifrån redovisningen – vilka verktyg saknar ni?
- Överträdelse av kontaktförbud – ser vi någon skillnad utifrån nya lagstiftningen?
- Löneskillnader mellan manlig och kvinnlig chef i polisen – hur ser det ut?

Nästa möte

Onsdagen 10 december 2025, Korsningen Örebro.

10 Sammanträdets avslutande

Kanslichefen

CKK

Polisregion Bergslagen

2025-11-05

Vid protokollet:


Namnförtydligande
Pär Nylén

Justeras:


Namnförtydligande
Monica Lundin

Justeras:


Namnförtydligande
Anna-Karin Sjöstedt