



Polismyndigheten

Kravprofil - Chef IT-inköp Kansli
IT

Polismyndigheten	Chefer vid nationella avdelningarnas enheter
------------------	--

Kravprofil -Kravprofilen ska ställas mot den befattning du söker

Erfarenheter (dessa ska gå att läsa sig till i ett CV)	Ska-krav	Bör-krav
Ett par års cheferfarenhet av att driva och leda tillsammans med andra chefer eller arbetsledare	X	
Minst ett års erfarenhet av att driva och leda genom andra chefer eller arbetsledare		X
Ett par års erfarenhet av att, med goda resultat, ha arbetat mål- och resultatutvärderat för såväl hela verksamhetsuppdraget som det egna ansvarsområdet	X	
Erfarenhet av att framgångsrikt leda och driva förändrings- och utvecklingsarbeten	X	
Ingått i ledningsgrupp eller motsvarande ledningsforum	X	
Erfarenhet av aktuell verksamhet.	X	
Du får gärna ha minst ett års erfarenhet av att ha genomfört it-upphandlingar och avrop		X

Kunskaper (dessa ska gå att läsa sig till i ett CV)	Ska-krav	Bör-krav
För funktionsområdet relevant akademisk utbildning, gärna inom affärsjuridik, eller motsvarande relevanta kunskaper erhållna på annat sätt.	X	
Chefs- och ledarskapsutbildning för direkt, indirekt och/eller strategisk nivå		X
Förmågor (dessa bedöms i intervjuer och tester)	Ska-krav	Bör-krav
Analys och helhetssyn: <ul style="list-style-type: none"> Förmåga och vilja att lösa samhällsproblem tillsammans med andra samhällsaktörer Förmåga att skapa struktur i komplex verksamhet, dra relevanta slutsatser samt omsätta dessa till verksamhetsnytta (med beaktande av rättssäkerhet, kvalitet, effektivitet, flexibilitet och ekonomi i balans) Förmåga att växla perspektiv 	X	
Mål och resultat: <ul style="list-style-type: none"> Fokus på att sätta mål och uppnå resultat som leder till önskvärda effekter Drivande, uthållig och lösningsorienterad Förmåga att arbeta med återkoppling och uppföljning i syfte att förbättra resultaten 	X	

2017-08-02

<p>Utveckling och förändring:</p> <ul style="list-style-type: none"> Förmåga och vilja att initiera, motivera, driva och leda förändring utifrån såväl ett utifrån som ett inifrån perspektiv Förmåga att tillvarata medarbetarnas potential i utveckling av verksamheten 	X	
<p>Social säkerhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Viljan till och förståelsen för att myndighetsresultatet är utgångspunkten för det egna verksamhetsansvaret God självkänedom och förståelse för hur det egna agerandet kan påverka och uppfattas av omgivningen Vilja och förmåga att ge, efterfråga och ta emot återkoppling Förmåga att bli ledd Förmåga att på ett förtroendeskapande vis hantera olika intressen och eventuella konflikter Vilja och förmåga att leda genom värderingar Hög överensstämmelse mellan ord och handling 	X	
<p>Muntlig och skriftlig kommunikation:</p> <ul style="list-style-type: none"> Förmåga att använda sig av kommunikation som medel för styrning och ledning av verksamheten Vara lyhörd, tydlig och rak i kommunikation och dialog Kunna representera verksamheten med avseende på språk och budskap internt och externt (minimum svenska och engelska) 	X	
<p>Skapa delaktighet och motivation:</p> <ul style="list-style-type: none"> Förmåga att peka ut riktning, förklara varför samt skapa förutsättningar för att ta sig dit Ha tillit och förtroende för människors förmåga och vilja att bidra Vilja och förmåga att företräda verksamheten professionellt genom dialog och samverkan såväl internt som med allmänhet, politiker och andra samhällsaktörer 	X	
Övrigt	Ska-krav	Bör-krav
Svenskt medborgarskap	X	