



Regeringsuppdrag

Ökad kapacitet i antagningsprocessen

INNEHÅLL

1	BAKGRUND	4
2	SAMMANFATTNING	4
2.1	Åtgärder för att samtliga behöriga sökande ska kunna genomgå erforderliga tester.....	4
2.2	Åtgärder för att samtliga behöriga sökande ska fullfölja hela antagningsprocessen.....	4
3	ÖKAD KAPACITET I ANTAGNINGSPROCESSEN.....	5
3.1	Uppdrag	5
3.2	Problemställningar	5
4	ANTAGNINGSVOLYM	6
4.1	Beslut om antagningsvolym	6
5	ÅTGÄRDER UNDER PÅGÅENDE PRÖVNING?.....	6
5.1	Regeringens uppdrag till Totalförsvarets rekryteringsmyndighet	6
5.2	Ökat antal sökande per upprop	6
5.3	Påminnelse-sms	7
5.4	Förlängd Prövotid.....	7
5.5	Resultat.....	7
6	ÅTGÄRDER PÅ KORT SIKT	7
6.1	Totalförsvarets rekryteringsmyndighets ökade kapacitet att pröva behöriga sökande	7
6.2	Försvarsmaktens minskade möjligheter att tillhandahålla provningstider till Polismyndigheten	8
6.3	Större förutsägbarhet av Polismyndighetens antagningsbehov över tid.....	8
6.4	Riktad motivationsinsats till de som kallas till provning	9
6.5	Utbildningskontroller vid lärosätena	9
6.6	Återinförande av spärrtider	10
6.7	Textmeddelande och personligt samtal kan öka inställelsegraden	10
6.8	Kontaktskapande med polis.....	11
6.9	Betald resa och logi	11
7	ÅTGÄRDER PÅ LÅNG SIKT	12
7.1	Större flexibilitet för den sökande att välja	12
7.2	Säkerhetsintervjuer förrättas av andra än polisiär personal.....	12
7.3	Se över och justera antagningsordningen	12
7.4	Fortsatt samarbete med Försvarsmakten	13
7.5	Ny överenskommelse	13
7.6	Attrahera.....	13
7.7	Stärka varumärket polis och vara en attraktiv arbetsgivare.....	14

1 Bakgrund

Nuvarande överenskommelse mellan Polismyndigheten och Totalförsvarets rekryteringsmyndighet gäller sedan den 1 januari 2014. Överenskommelsen avser urval samt provning av sökande till den grundläggande polisutbildningen. I gällande överenskommelse framgår att Totalförsvarets rekryteringsmyndighet godkänner att Polismyndigheten inträder i avtalsförhållandet med oförändrade villkor, istället för Rikspolisstyrelsen, som tidigare.

2 Sammanfattning

2.1 Åtgärder för att samtliga behöriga sökande ska kunna genomgå erforderliga tester

Polismyndigheten har i samverkan med Totalförsvarets rekryteringsmyndighet och Försvarsmakten ombesörjt att samtliga behöriga sökande ska kunna genomgå erforderliga tester. Utifrån historisk data kommer Totalförsvarets rekryteringsmyndighet kunna möta upp Polismyndighetens behov av provplatser från våren 2018.

Polismyndigheten kommer tillmötesgå Totalförsvarets rekryteringsmyndighets begäran om en mer långsiktig kompetensförsörjningsplan på 3 år med mindre fluktuation mellan antagningstillfällena. Detta för att möjliggöra för Totalförsvarets rekryteringsmyndighet att ha en lokalförsörjnings- och bemanningsstrategi som fullt ut kan möta Polismyndighetens och Försvarsmaktens totala behov av provningstillfällen över tid. Under 2018 är den beslutade antagningsvolymen 800 studenter per antagningstillfälle. Från och med 2019 kommer den troliga antagningsvolymen att vara drygt tusen studenter per antagningstillfälle.

Polismyndigheten kommer att bereda frågan om att vid behov återinföra spärrtider för vissa delar i antagningsprocessen för att säkerhetsställa att provplatserna används på bästa sätt.

2.2 Åtgärder för att samtliga behöriga sökande ska fullfölja hela antagningsprocessen

Polismyndigheten ska se över vilka åtgärder Polismyndigheten kan vidta för att samtliga behöriga sökande ska fullfölja hela antagningsprocessen. Polismyndigheten kommer fortsätta med riktade motivationsinsatser för att få fler att inställa sig till provning.

Polismyndigheten kommer bereda följande förslag för beslut i syfte att få fler att inställa sig till provning och fullfölja hela antagningsprocessen:

- Förlägga utbildningskontroller rörande de fysiska momenten som en del i grundutbildningen för att fler ska få chansen att fortsätta urvalsprocessen.
- Möjligheterna att använda volontärer för att ge varje behörig sökande som är kallad till provning ett personligt telefonsamtal. Detta för att få fler att inställa sig till provning.

- Att använda sig av yrkesinformatörer vid Totalförsvarets rekryteringsmyndighets provningsställen.
- Betala resa och logi för de som kallas till test.
- Ha en öppen provningsprocess där de sökande själva kan boka tider som passar dem.
- Uppdra åt Totalförsvarets rekryteringsmyndighet att genomföra säkerhetssamtal i samband med psykologsamtalet.
- Se över antagningsordningen för att säkerhetsställa att inga grupper diskrimineras.

Polismyndigheten kommer fortsätta att effektivisera attraheraarbetet för att locka fler att söka polisutbildningen. Detta med ett fortsatt fokus på att attrahera kvinnliga sökande, sökande med utländsk bakgrund samt personer från svårrekryterade områden.

Polismyndigheten strävar fortsatt efter att stärka varumärket Polis och att bli en attraktiv arbetsgivare för att få fler att söka polisutbildningen och fullfölja hela antagningsprocessen.

3 Ökad kapacitet i antagningsprocessen

Den 20 juli 2017 inkom ett Regeringsuppdrag till Polismyndigheten rörande kompetensförsörjningsområdet.¹ En del i det regeringsuppdraget handlade om ökad kapaciteten i antagningsprocessen.

3.1 Uppdrag

Polismyndigheten ska se över vilka åtgärder myndigheten kan vidta för att säkerställa att samtliga behöriga sökanden till polisutbildningen kan genomgå erforderliga tester. Polismyndigheten ska i detta arbete samråda med Totalförsvarets rekryteringsmyndighet och Försvarsmakten.

3.2 Problemställningar

Denna redovisning avhandlar två olika problemställningar:

- Se över vilka åtgärder Polismyndigheten kan vidta för att säkerställa att samtliga behöriga sökande kan genomgå provning vid Totalförsvarets rekryteringsmyndighet.
- Se över vilka åtgärder Polismyndigheten kan vidta för att samtliga behöriga sökande ska fullfölja hela antagningsprocessen.

I denna redovisning har arbetet delats in i tre delar; vad görs för innevarande antagningsprocess samt vad görs på kort och lång sikt. Anledningen till detta är att flertalet av de föreslagna åtgärderna kräver längre beredningstider samt att Totalförsvarets rekryteringsmyndighet, i förhållande till eventuellt kommande beslut, ska kunna ställa om sin verksamhet utan att det påverkar pågående provningar negativt.

¹ Uppdrag till Polismyndigheten om åtgärder på kompetensförsörjningsområdet. A330.388/2017, saknr. 750

Polismyndighetens åtgärder som syftar till ökade möjligheter för behöriga sökande att provas samt fullfölja hela antagningsprocessen, utan att detta påverkar prövningsverksamheten, beslutas och implementeras så snart detta är möjligt.

Som brytpunkt för när Totalförsvarets rekryteringsmyndighet kan genomföra större förändringar av sin verksamhet har av dem själva satts till våren 2019, vilket innebär utbildningsstart hösten 2019.

4 Antagningsvolym

4.1 Beslut om antagningsvolym

Polismyndigheten har beslutat om en antagningsvolym på 800 studenter inför varje antagningstillfälle sedan vårterminen 2017 till och med höstterminen 2018.² Syftet med denna ambitionshöjning var initialt att öka andelen anställda med polisiär kompetens till 21 500 till år 2020. Idag är ambitionen istället att utöka antalet polisanställda med 10 000 till år 2024. Detta medför en antagningsvolym på drygt tusen studenter per antagningstillfälle fr.o.m. vårterminen 2019. Denna ambitionshöjning är ur ett historiskt perspektiv stor.

5 Åtgärder under pågående prövning?

Totalförsvarets rekryteringsmyndighets bristande kapacitet att pröva behöriga sökande inför vårterminen 2017 gjorde att ca 1500 behöriga sökanden initialt inte kallades till prövning.

5.1 Regeringens uppdrag till Totalförsvarets rekryteringsmyndighet

Regeringen gav Totalförsvarets rekryteringsmyndighet ett uppdrag att pröva ytterligare 225 behöriga sökanden till polisprogrammet. Dessa platser togs från Försvarsmakten och omdisponerades till Polisprovningarna. Detta var ett särskilt regeringsbeslut. För att få 225 provande kallades ytterligare 450 behöriga sökanden av Totalförsvarets rekryteringsmyndighet för att säkerställa att samtliga platser utnyttjades av behöriga sökande.

5.2 Ökat antal sökande per upprop

Totalförsvarets rekryteringsmyndighet har två upprop per dag och provningsställe. Till varje upprop är en viss numerär av behöriga sökande kallade.

För att kunna kalla ytterligare behöriga sökande har Totalförsvarets rekryteringsmyndighet lagt på en sökande per upprop vilket gav ca 50 fler kallade vid oktober månads utgång.

Totalförsvarets rekryteringsmyndighet ser över möjligheterna att göra detta även under november månad och därigenom kunna kalla ytterligare 60 behöriga sökande.

² A074.041/2016, A059.489/2017, A401.680/2017

5.3 Påminnelse-sms

Totalförsvarets rekryteringsmyndighet skickar sedan tidigare ut ett påminnelse-sms innan prövning till samtliga kallade en vecka innan prövningstillfället. Nu skickar man ut ytterligare ett påminnelse-sms tre veckor innan prövningstillfället där man även uppmanar de kallade att lämna återbud om de inte avser komma till prövning på den tid som de fått tilldelad sig. Detta har gjort att Totalförsvarets rekryteringsmyndighet fått ett ökat antal återbud som man då kan kalla andra behöriga sökande till.

5.4 Förlängd Prövotid

Polismyndigheten beslutade att förlänga prövotiden med tre dagar vilket resulterar i ytterligare cirka 100 prövningstillfällen att kalla behöriga till.

5.5 Resultat

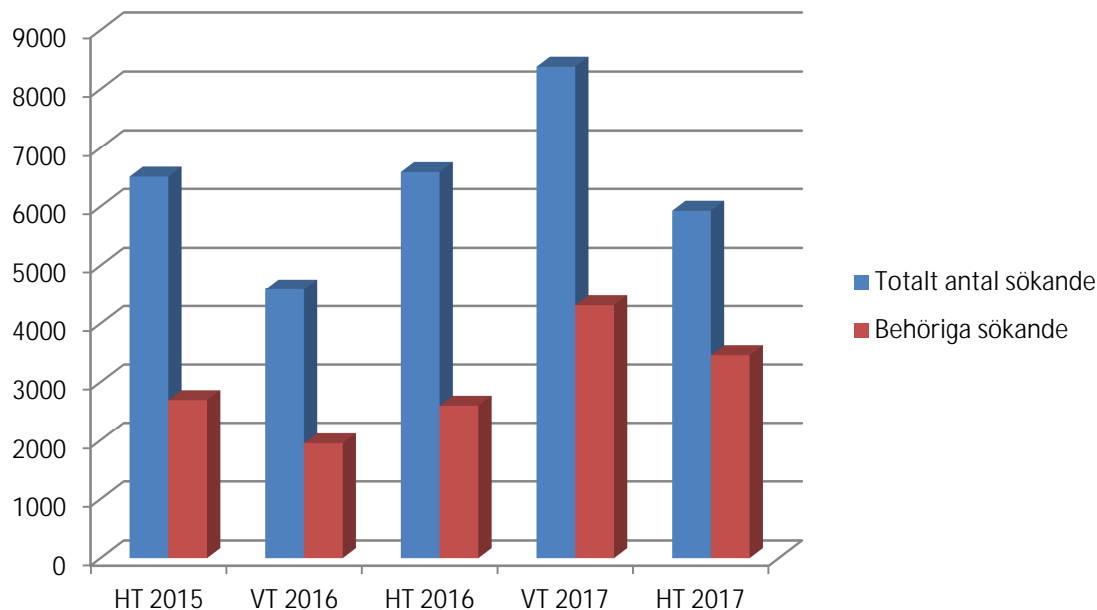
Genom dessa åtgärder uppskattar Totalförsvarets rekryteringsmyndighet att totalt ca 400-500 ytterligare prövningstillfällen skapats som ligger utöver de tidigare 450 extra kallade. Detta ger totalt 850-900 extra kallade utöver grundkallelsen.

6 Åtgärder på kort sikt

I detta kapitel redogörs för vad Polismyndigheten och Totalförsvarets rekryteringsmyndighet kan vidta för åtgärder på kort sikt för att ombesörja att samtliga behöriga sökande kan genomgå erforderliga tester samt för att få fler att fullfölja hela antagningsprocessen. Detta rör åtgärder som kan implementeras innan våren 2019.

6.1 Totalförsvarets rekryteringsmyndighets ökade kapacitet att pröva behöriga sökande

För prövning till polisutbildningen före hösten 2019 kommer Totalförsvarets rekryteringsmyndighet, från och med våren 2018, ha utökat personalstyrkan så att en prövning om 3200 polissökande kan ske. En förutsättning för detta är att det finns erforderligt antal sökande som uppfyller grundkraven. Sett historiskt så är genomsnittlig inställelsegrad för prövning 65 % vilket gör att Totalförsvarets rekryteringsmyndighet kommer att kunna kalla 5000 behöriga sökande per antagningstillfälle. Denna kapacitet kommer sedan att byggas upp över tid.



I ovan diagram visualiseras det totala antal sökande vid respektive antagningsomgång samt antalet behöriga sökande mellan höstterminen 2015 och höstterminen 2017.

Enligt ovan historiska data är maxantalet behöriga sökande som varit kallningsbara strax över 4000. I och med att Totalförsvarets rekryteringsmyndighet från våren 2018 kommer kunna kalla 5000 så kommer Polismyndighetens behov av att kalla samtliga behöriga sökande att tillgodoses sett ur ett historiskt perspektiv. Att antal behöriga sökande skulle överstiga 5000 innan åtgärderna på lång sikt implementerats ses ej som troligt.

Syftet med de åtgärder som planeras på lång sikt är att få fler behöriga sökande att fullfölja hela antagningsprocessen och därigenom öka inställelsegraden, vilket kommer att påverka antalet inställda positivt. Detta ger Totalförsvarets rekryteringsmyndighet möjlighet att öka kapaciteten för att möta Polismyndighetens behov av prövningar.

6.2 Försvarsmaktens minskade möjligheter att tillhandahålla prövnings- tider till Polismyndigheten

Samråd mellan Polismyndigheten och Försvarsmakten rörande denna fråga har skett. Totalt har Försvarsmakten tappat 2000 prövotillfällen under 2017. Detta är frivilligplatser då platserna för plikten redan är bokade. Försvarsmakten kommer därför få ytterst svårt att fylla platserna för anställning efter den militära grundutbildningen. Försvarsmakten kan därför inte ge ytterligare platser till Polismyndigheten på det sätt som skedde i och med Regeringens uppdrag till Totalförsvarets rekryteringsmyndighet där Försvarsmakten fick avstå 225 prövotillfällen till förmån för Polismyndigheten.

6.3 Större förutsägbarhet av Polismyndighetens antagningsbehov över tid

För att möjliggöra för Totalförsvarets rekryteringsmyndighet att ha en långsiktig och kvalitativ lokalförsörjnings- och bemanningsstrategi föreligger behov av att få prognostiserade antagningsciffror för en period av tre år från Polismyndigheten. Syftet med

detta är att kunna möta Polismyndighetens och Försvarsmaktens totala behov av prövningar.

Polismyndigheten kan, i den mån det är möjligt, förse Totalförsvarets rekryteringsmyndighet med en mer långsiktig och mindre fluktuerande antagningsprognos mellan de olika antagningsomgångarna för att säkerställa att samtliga behöriga sökande kan genomgå prövning.

6.4 Riktad motivationsinsats till de som kallas till prövning

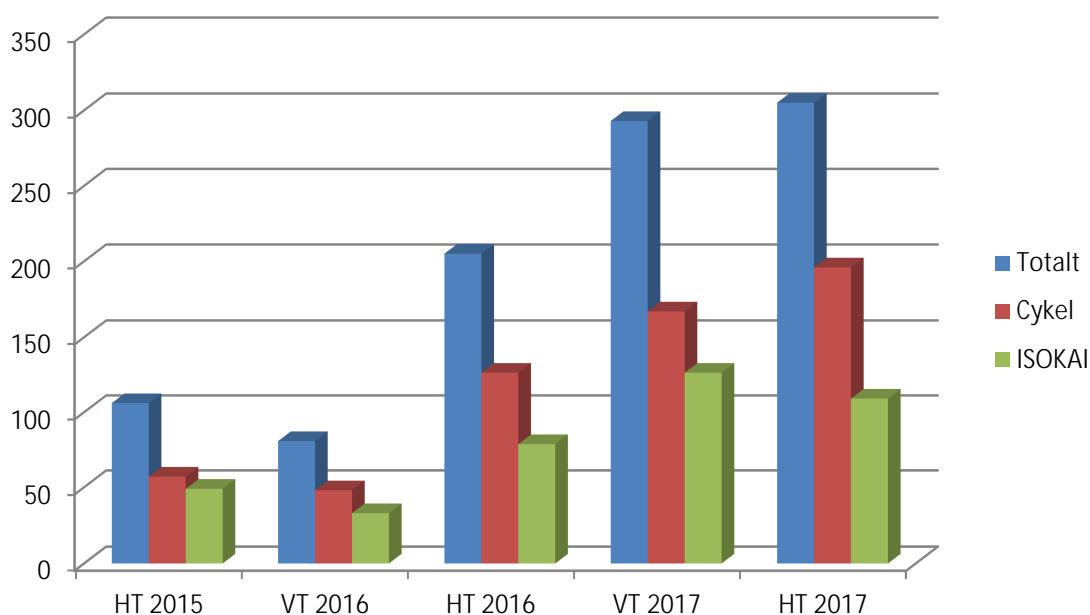
För att försöka förebygga den låga inställelsegraden vid prövning har Polismyndigheten börjat skicka ut personliga motivationsbrev samt ett exemplar av tidningen ”Svensk Polis” till samtliga som kallas till prövning. Detta har genomförts vid två tillfällen. Vid första tillfället höjdes inställelsegraden från 65 % till 75 % för att återigen minska vid andra omgången. Det är för tidigt att säga vilken reell påverkan detta har haft men Polismyndighetens ambition är att fortsätta med dessa utskick.

Polismyndigheten ska fortsätta med denna riktade motivationsinsats för att samtliga behöriga sökande ska fullfölja hela antagningsprocessen.

6.5 Utbildningskontroller vid lärosätena

Vid de senaste antagningstillfällena, där beslutad antagningsvolym legat på 800 studenter, har ca 300 behöriga sökande missat någon del i de fysiska momenten och därför inte varit behöriga att gå vidare i antagningsprocessen.

Den fysiska förmågan som anses godkänd ska sedan vidmakthållas under hela utbildningstiden och examineras av lärosätena.



I ovan diagram visualiseras det totala antal sökande som ej klarat de fysiska momenten samt i vilken del man blivit underkänd.

Förslaget går ut på att de som vid provningstillfället inte klarar de fysiska momenten ska få möjlighet att träna upp sig under studietiden med stöttning från lärosätena och sedan genomföra sedvanlig examination. Totalförsvarets rekryteringsmyndighet kommer kunna leverera individuella testresultat som kan användas av lärosätet för individuellt träningsupplägg.

Om beslut fattas innebär detta att ca 300 behöriga sökande får möjlighet att gå vidare i urvalsprocessen samtidigt som kvalitetssäkringen finns kvar. Detta är därför inte att anses som en sänkning av befintliga krav.

Polismyndigheten planerar att bereda förslaget för beslut för att därigenom kunna öka möjligheten för samtliga behöriga sökande att fullfölja hela antagningsprocessen.

6.6 Återinförande av spärrtider

2015-10-21 togs spärrtiden för de fysiska momenten samt simprovet bort³.

2016-03-21 fattades beslut om att ta bort alla spärrtider kopplat till antagningsprocessen⁴. Idag finns det ingen spärrtid som hindrar sökande att söka igen vid nästa tillfälle.

I den mån Totalförsvarets rekryteringsmyndighet kan möta Polismyndighetens behov av att pröva samtliga behöriga sökande föreligger inte behov av att återinföra dessa spärrtider men frågan bör beredas för snabb implementering om behov skulle uppstå. Vid eventuell situation då Totalförsvarets rekryteringsmyndighet inte kan möta Polismyndighetens behov av att pröva samtliga behöriga sökande kan spärrtider vara ett verktyg att ta till för att ombesörja att de som tidigare inte bedömts passa in på ställd kravprofil inte kan söka igen under en bestämd tidsperiod.

Spärrtider ska inte innefatta de moment som den sökande har möjlighet att träna upp till kommande antagningstillfälle.

Polismyndigheten kommer att bereda frågan om spärrtider för att säkerställa att samtliga behöriga sökande kan genomgå provning.

6.7 Textmeddelande och personligt samtal kan öka inställelsegraden

Idag ombesörjer Totalförsvarets rekryteringsmyndighet att de som kallas till provning får två stycken påminnelse-sms för att höja inställelsegraden. Det första skickas ut tre veckor innan provningstillfället och det andra skickas ut en vecka innan provningstillfället. I den första påminnelsen informeras den kallade om vikten av att återkalla sin avsatta tid till förmån för annan om man inte har för avsikt att komma till provning.

Förslag ligger om att ersätta den första påminnelsen med ett telefonsamtal för att den kallade ska känna sig sedd, bekräftad och värdefull. Att i ett antagningsförfarande ha kontakt med en representant för Polismyndigheten och få möjlighet att kunna ställa frågor kan bidra till en högre inställelsegrad för provning. Den kallade ska vid det samtalet

³ Beslutsprotokoll A470.773/2015

⁴ Beslutsprotokoll A114.396/2016

även ha möjlighet att direkt avboka sin erbjudna provningstid till förmån för andra behöriga sökanden.

Att idag avboka sin erbjudna provningsplats upplevs av de sökande som omständigt. De frånfallsanalyser som gjorts genom Totalförsvarets rekryteringsmyndighets försorg påvisar att cirka hälften av de tillfrågade responderade att de inte visste att de skulle avboka tiden. De som försökt avboka sin tid uppger att det varit alltför begränsade tider att ringa på samt lång telefonkö.

Vinsterna med ett telefonsamtal från Polismyndigheten är således en förhoppningsvis ökad inställelsegrad samt frigörande av tider som andra behöriga sökande kan kallas till.

Polismyndigheten ska se över möjligheterna med personlig telefonkontakt för att bidra till att säkerställa att samtliga behöriga sökande kan genomgå provningen.

6.8 Kontaktskapande med polis

Försvarsmakten har så kallade yrkesinformatörer i väntrummen vid Totalförsvarets rekryteringsmyndighets bägge provningsställen. Där kan de som kallas till provning under lugna förhållanden få information om militäryrket samt få svar på de funderingar som vederbörande kan tänkas ha.

Vid dagens antagningsprocess till Polisutbildningen kommer de som kallas till provning i kontakt med polis enbart vid säkerhetsintervjun då vederbörande är under bedömning. En kontakt under mer avslappnade former bäddar för ett mer positivt intryck av Polisen och antagningsprocessen och kan även innebära att de som provas och är osäkra på sitt framtida yrkesval kan bestämma sig för att fullfölja och påbörja utbildning.

Polismyndigheten ska se över rutinen för den polisiära personal som idag bedriver säkerhetssamtal och se över möjligheterna att även använda dessa som yrkesinformatörer för att samtliga behöriga sökande ska motiveras att fullfölja hela antagningsprocessen.

6.9 Betald resa och logi

I de frånfallsanalyser som gjorts genom Totalförsvarets rekryteringsmyndighets försorg visar att en av de stora orsakerna till att man väljer att inte inställa sig till provning är den kostnad som detta innebär för den enskilde.

Idag bekostas resa och logi av de sökande själva vilket innebär att de som har långt att resa förlorar två dagars förvärvsinkomst. Utöver detta ska de betala resa till Stockholm eller Kristianstad tur och retur samt mat, vilket kan innebära en ansevärd inkomstförlust för den enskilde. Denna inkomstförlust, samt att utgången av provningstillfället är oklar, gör att många drar sig för att gå vidare i antagningsprocessen.

Försvarsmakten har alltid haft betald resa och övernattning för den som ska provas. Fram till och med 2010 så ingick detta i Plikten. Efter 2010 fram till nu så har Totalförsvarets rekryteringsmyndighet fakturerat Försvarsmakten kostnaden för de som frivilligt provas. Denna kostnad har beräknats från det faktiska utfallet.

Polismyndigheten kommer att bereda frågan om att bekosta resa och logi som en åtgärd för att samtliga behöriga sökande ska fullfölja hela antagningsprocessen.

7 Åtgärder på lång sikt

I detta kapitel redogörs för vad Polismyndigheten och Totalförsvarets rekryteringsmyndighet kan vidta för åtgärder på långt sikt för att ombesörja att samtliga behöriga sökande kan genomgå erforderliga tester samt för att få fler att fullfölja hela antagningsprocessen. Detta rör åtgärder som kan implementeras från och med höstterminen 2019.

7.1 Större flexibilitet för den sökande att välja

En av de stora svårigheterna som Polismyndigheten står inför är att få så många som möjligt att fullfölja hela antagningsprocessen. För att möjliggöra detta måste vi få till stånd en antagningsprocess som är så enkel och problemfri som möjligt för den enskilde sökande med bibehållen rättsäkerhet och utan att minska antagningskrav.

I det långsiktiga arbetet ska Polismyndigheten se över möjligheterna att investera i Totalförsvarets rekryteringsmyndighets systemstöd i syfte att de sökande själva ska kunna gå in och boka en tid som passar den enskilde. När Försvarsmakten började med detta för prövning av frivilliga ökade deras inställelsegrad till ca 85 %.

Vid de frånfallsanalyser som gjorts genom Totalförsvarets försorg är det påtagligt att just datumen för prövning är en stor anledning till att man valt att inte komma till de medicinska och psykologiska prövningarna. Att som sökande bli erbjuden flera datum att välja mellan anges som ett önskemål.

Polismyndigheten kommer att bereda frågan avseende investering i systemstödet för att öka andelen behöriga sökande som fullföljer hela antagningsprocessen.

7.2 Säkerhetsintervjuer förrättas av andra än polisiär personal

Ifall Polismyndigheten fattar beslut om ett öppet prövningsförfarande behöver rutinerna kring säkerhetsintervjuerna ses över. Idag bemannas Totalförsvarets rekryteringsmyndighets prövningsställen av polisiär personal som genomför säkerhetsintervjuer som en sista del i antagningsprocessen. Vid ett öppet prövningsförfarande skulle detta innebära en daglig bemanning av polisiär personal vid Totalförsvarets rekryteringsmyndighets prövningsställen.

Polismyndigheten behöver se över möjligheterna att lägga över ansvaret för säkerhets-samtalet på Totalförsvarets rekryteringsmyndighet för att på så sätt frigöra polisiär resurs som istället kan verka inom den ordinarie verksamheten.

7.3 Se över och justera antagningsordningen

Ett arbete med att se över antagningsordningen behöver genomföras för att ombesörja att de krav Polismyndigheten ställer på en blivande polis är aktuell utifrån idag gällande förutsättningar. I och med detta arbete ombesörjer Polismyndigheten att det finns en rättssäker antagningsprocess som inte diskvalificerar vissa grupper av människor.

Polismyndigheten ska se över och justera antagningsordningen i de delar det behövs för att bidra till att få fler behöriga sökanden som kan genomgå prövning.

7.4 Fortsatt samarbete med Försvarsmakten

Försvarsmakten har redan implementerat flera delar av de förslag som redovisas i detta arbete vilket gör att det finns många vinster med ett fortsatt samarbete mellan myndigheterna. Polismyndigheten kan ta lärdom av de erfarenheter som Försvarsmakten gjort sedan tidigare men även titta på andra lösningar som Försvarsmakten vidtagit. Polismyndigheten och Försvarsmakten kan tillsammans se över möjligheterna att ytterligare effektivisera antagningsprocessen.

Exempel på sådana möjligheter kan vara:

- Hur mäter Försvarsmakten dragtestet ISOKAI för att få denna mätning rättsäker och förhindra könsdiskriminering?
- Polismyndigheten och Försvarsmakten kan tillsammans se över utflyttad prövning som innebär att de sökande prövas närmare där de bor för att minska resandet till Totalförsvarets rekryteringsmyndighet.
- Kan genomförd plikt vara meriterande för Polisutbildningen?
- Kan man göra det möjligt att söka polisutbildningen på Försvarsmaktens provresultat?

Polismyndigheten ska se över hur samverkan med Försvarsmakten ska ske och vidmakthållas för att få fler sökande att fullfölja hela antagningsprocessen.

7.5 Ny överenskommelse

Den nu gällande överenskommelsen behöver ses över för att säkerställa en effektiv arbetsfördelning mellan Polismyndigheten och Totalförsvarets rekryteringsmyndighet samt en uppdaterad ekonomisk bilaga som tar höjd för beslut som kommer tas som ett resultat av detta arbete.

Den idag gällande överenskommelsen förlängs med två år i taget och är nu giltig till och med 31 december 2018. För uppsägning gäller en uppsägningstid på ett år.

7.6 Attrahera

För att få fler att söka till polisutbildningen behöver Polismyndigheten fortsätta effektivisera attraheraarbetet för att locka fler att söka polisutbildningen med ett fortsatt fokus på att attrahera kvinnliga sökande och sökande med utländsk bakgrund.

Det pågår ett arbete i linje med regeringsuppdraget att ta fram en rekryteringskampanj för att öka antalet lämpliga kandidater till polisutbildningen.

7.7 Stärka varumärket polis och vara en attraktiv arbetsgivare

Polismyndigheten arbetar aktivt för att vara en arbetsgivare där medarbetaren utvecklar och utvecklas. Polismyndigheten ska ha attraktiva arbetsvillkor med tydliga karriär- och utvecklingsvägar så att den enskilde kan planera en långsiktig karriär inom Polismyndigheten.

Polismyndigheten strävar fortsatt efter att stärka varumärket Polis och att bli en attraktiv arbetsgivare för att få fler att söka Polisutbildningen och fullfölja hela antagningsprocessen.