



Polismyndigheten

Kravprofil

Polismyndigheten	Chef Utredningssektionen, Utredningsenheten, Region Bergslagen
------------------	---

Kravprofil

Erfarenheter (dessa ska gå att läsa sig till i ett CV)	Ska-krav	Bör-krav
Ett par års erfarenhet av att driva och leda tillsammans med andra chefer	X	
Minst ett års erfarenhet av att driva och leda genom andra chefer eller arbetsledare		X
Ett par års erfarenhet av att, med goda resultat, ha arbetat mål- och resultatnriktat för såväl hela verksamhetsuppdraget som det egna ansvarsområdet	X	
Erfarenhet av att framgångsrikt leda och driva förändrings- och utvecklingsarbeten	X	
Ingått i ledningsgrupp eller motsvarande ledningsforum	X	
Erfarenhet av specifikt verksamhetsområde		X
Erfarenhet av att delta i/driva samverkan med samhällsaktörer utanför polisorganisationen	X	
Erfarenhet av förundersökningsledning		X
Erfarenhet från stabsarbete		X

Kunskaper (dessa ska gå att läsa sig till i ett CV)	Ska-krav	Bör-krav
Polisexamen	X	
Mycket goda kunskaper om polisorganisationens uppbyggnad och verksamhet	X	
Chefs- och ledarskapsutbildning för direkt och/ eller indirekt nivå		X
God kunskap om förundersökningsledning		X
Förmågor (dessa bedöms i intervjuer och tester)	Ska-krav	Bör-krav
Analys och helhetssyn: <ul style="list-style-type: none"> Förmåga och vilja att lösa samhällsproblem tillsammans med andra samhällsaktörer Förmåga att skapa struktur i komplex verksamhet, dra relevanta slutsatser samt omsätta dessa till verksamhetsnytta (med beaktande av rättssäkerhet, kvalitet, effektivitet, flexibilitet och ekonomi i balans) Förmåga att växla perspektiv 	X	
Mål och resultat: <ul style="list-style-type: none"> Fokus på att sätta mål och uppnå resultat som leder till 	X	

2019-04-30

<p>önskvärda effekter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Drivande, uthållig och lösningsorienterad • Förmåga att arbeta med återkoppling och uppföljning i syfte att förbättra resultaten 		
<p>Utveckling och förändring:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga och vilja att initiera, motivera, driva och leda förändring utifrån såväl ett utifrån som ett inifrån perspektiv • Förmåga att tillvarata medarbetarnas potential i utveckling av verksamheten <p>Social säkerhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Viljan till och förståelsen för att myndighetsresultatet är utgångspunkten för det egna verksamhetsansvaret • God självkännetdom och förståelse för hur det egna agerandet kan påverka och uppfattas av omgivningen • Vilja och förmåga att ge, efterfråga och ta emot återkoppling • Förmåga att bli ledd • Förmåga att på ett förtroendeskapande vis hantera olika intressen och eventuella konflikter • Vilja och förmåga att leda genom värderingar • Hög överensstämmelse mellan ord och handling 	X	
<p>Muntlig och skriftlig kommunikation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga att använda sig av kommunikation som medel för styrning och ledning av verksamheten • Vara lyhörd, tydlig och rak i kommunikation och dialog • Kunna representera verksamheten med avseende på språk och budskap internt och externt (minimum svenska och engelska) 	X	
<p>Skapa delaktighet och motivation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga att peka ut riktning, förklara varför samt skapa förutsättningar för att ta sig dit • Ha tillit och förtroende för människors förmåga och vilja att bidra • Vilja och förmåga att företräda verksamheten professionellt genom dialog och samverkan såväl internt som med allmänhet, politiker och andra samhällsaktörer 	X	
Övrigt	Ska-krav	Bör-krav
Svenskt medborgarskap	X	