Polisen

Datum
2026-09-16

Diarienr (åberopas)
A062.081/2026

Saknr
100

Polismyndigheten
Polisregion Bergslagen

Möte med Polisregion Bergslagens regionpolisråd

Datum för mötet	Klockan	Plats
2026-05-06	13:00-16:00	Örebro, Korsningen samt digitalt via video och telefon.

Kallade
Ledamöter i regionpolisråd Bergslagen

Närvarande
Catrine Kimerius Wikström, biträdande regionpolischef
Erik Olsson (s)
Magnus Andersson (s)
Ulrik Bergman (m)
Torbjörn Ingvarsson (sd)
Patrik Johansson (sd)
Helena Vilhelmsson (c)
Pia Aronsson (v)
Birgitta Karstensson (mp)
Monica Lundin (l)
Liza Lundberg (s)

Frånvarande
Patrick Ungsäter, regionpolischef
Hans Unander (s)
Carina Dahl (s)
Marie Oudin (m)
Anna Blomquist (kd)
Stefan Andersson (sd)

Övriga
Pär Nylén, ledningsstöd
Ulrica Eriksson, handläggare

1 Mötets öppnande och upprop av ledamöter

Biträdande regionpolischefen

Regionpolischef Patrick Ungsäter har förhinder att delta vid dagens möte och ersätts av biträdande regionpolischef Catrine Kimerius Wikström som öppnar mötet och hälsar samtliga närvarande välkomna.

Avstämning av närvaro.

2 Val av justerare och genomgång av föregående protokoll

Biträdande regionpolischefen

Till justerare utses Ulrik Bergman.

Pia Aronsson framför att partibeteckningen saknades vid hennes namn i föregående protokoll, justering av detta utlovas. Efter denna åtgärd kommer föregående mötesprokoll att läggas till handlingarna.

Ulrik Bergman önskar tillägga frågeställningar kring tillståndshantering till dagordningen.

Biträdande regionpolischefen fastställer dagordningen efter genomgång och tillägg av övriga frågor.

3 Polisens resultat - VEK

VSA-controller
EA-kontroller
Chefen HR

Samtliga deltagare har inför dagens möte fått ta del av de bildspel som presenteras under punkterna.

Verksamhet – VSA controller Lotta Molinder

Genomgång av statistik och verksamhetsresultat för perioden januari-juli 2026.

Antalet inkomna ärenden uppgår till 47 362, vilket i jämförelse med föregående år är en minskning med 4 %. Den största minskningen avser narkotikabrott och tillgreppsbrott där minskningen för respektive brott är 15 %. Gällande narkotikabrott kan dessa till viss del kopplas mot ett minskat antal ärenden från PostNord. Förtydligande vid mötet att lagstiftning har utformats så att sekretess vid posthantering kan brytas för att inlämnas till Polisen.

Redovisade ärenden till åklagare motsvarar samma nivå som föregående år.

Statistiken för utredningsandel påvisar en högre nivå jämfört med föregående år och i jämförelse med övriga polisregioner ligger Bergslagen i mitten av tabellen.

Presentation av statistik gällande de uttalade fokusområdena ”Brott mot barn” samt ”Brott i parrelation”. Antalet anmälningar har ökat, vilket anses som positivt med hänvisning till ett minskat mörkertal. Statistiken är jämförbar med nationell nivå.

Ekonomi – tf. ekonomichef Camilla Thyberg

Presentation av Carola Jonsergårdh, nytillträdd ekonomichef.

Presentation av ekonomisk prognos för Polisregion Bergslagen innefattande perioden januari-juli 2026. Det ekonomiska utfallet påvisar ett överskott på 75,4 mnkr och prognosen för helåret beräknas uppgå till ett överskott på 50 mnkr. Överskottet tillskrivs långa rekryteringsköer, överföringsbelopp från föregående år samt riktade engångsmedel.

Kompetensförsörjning – HR-chef Niklas Lundgren

Presentation av aktuell personalstatisk för Polisregion Bergslagen.

Hittills under året har 35 poliser slutat, vilket är sju fler än motsvarande period föregående år. Niklas lyfter vikten av att närmare se över anledningar till detta samt påtalar behovet av ett behålla- och attraheraperspektiv.
Frågeställning lyfts avseende hög personalomsättning vid Kontaktscenter. Catrine responderar att centret kan ses som ett instegsjobb för många unga personer som snabbt går vidare i sitt arbetsliv och det finns ett behov av att titta närmare på denna personalomsättning.

Av regionens totala resurser finns 46,3 % på lokalpolisområdesnivå. Den interna rörligheten har bidragit till en minskning med 22 anställda, den men totala nettoförändringen för polisområdena landar dock på en ökning med 81 anställda. Catrine framför att det alltid kommer att vara en viss rörlighet för att få en kompetensförsörjning men att arbetsgivaren önskar att de anställda blir kvar längre i sitt uppdrag.

Sjukfrånvarostatistiken utifrån en 12-månadersperiod ligger på 3,3 %, vilket är 0,2 % lägre jämfört med samma period föregående år. Sjukfrånvaron för kvinnor uppgår till 4,3 % och anledningen till detta efterfrågas. HR avser att titta närmare på frågan som kommer att tas med som en separat punkt vid kommande möte.

Statistiken avseende fyllnadsgrad för grundutbildning påvisar en lägre nivå i Dalarna och Ulrik Bergman efterfrågar anledningen till detta. Niklas responderar att stora etableringar i polisområdet skapar konkurrens. Region Bergslagen utför en del arbete inom attraheraområdet i Dalarna och frågan tas med som en separat punkt vid kommande möte.

4 Särskilda utredningar

Internutredare vid utredningsenheten SU Väst – Mats Edsand
Mats Edsand ersätter Ulf Mörkås vid dagens möte.

Samtliga deltagare har inför dagens möte fått ta del av det bildspel som presenteras under punkten.

Presentation av SU:s verksamhetsstatistik för Polisregion Bergslagen september 2026. Ärendeinflödet ligger idag på ungefär samma nivå som föregående år och något högre jämfört med 2024.
Marie Gulbrandsen återkopplar kort gällande några av de inkomna ärendena. Gällande skadegörelse och stöld märks en större ökning, vilket hanteras i aktuellt polisområde.

I Polisregion Väst har frågan gällande oklara regler lyfts av ATO med hänvisning till statisk kring PMF – Polisens multifråga. Med anledning av detta tydliggör Polisregion Väst nu vad man får slå på i systemet. Även Polisregion Bergslagen har genomfört en liknande insats.

5 Arbetsrättsliga utredningar

Jurist vid GSD Bergslagen – Marie Gulbrandsen

Samtliga deltagare har inför dagens möte fått ta del av det bildspel som presenteras under punkten.

Marie Gulbrandsen redogör för ett antal ärenden som tidigare adresserats vid Regionpolisrådet. Gällande ärendet bokföringsbrott och trolöshet mot huvudman vid PO Örebro avvaktas utfall i Hovrätten. Den anställde togs enligt beslut ur säkerhetsklass i juli och ärendet anmäldes till PAN. Därefter inkom den anställde med ett entledigande med sista anställningsdag den 8 september. Gällande ärendet våld mot tjänsteman i PO Värmland finns en rättelse, pågående förhandlingar förs med arbetsgivaren och ärendet landar troligtvis i Arbetsdomstolen.

Marie informerar om nytt praxisbeslut gällande att vådaskott framöver kommer att ses som ringa förseelse. Marie informerar även att nationell statistik påvisar att utdelning av löneavdrag nu sker oftare jämfört med tidigare samt att PAN i högre utsträckning beslutat att skiljande ärenden hanteras via digitalt möte.

Förtydligande vid mötet att tjänstemejl får användas i privat syfte i en begränsad nivå.

6 Beredskap

Beredskapssamordnare Andrea Aloander,
beredskapshandläggare Frank Molani

Presentation av en översiktsbild från beredskapsarbetet i Polisregion Bergslagen och en sammanfattning av incidenter. Beskrivning av nationell övergripande inriktning, vilket samtliga polisregioner arbetare utifrån och som

följer regeringen proposition om totalförsvaret 2025 – 2030.
Presentation av Polisregion Bergslagens beredskapsorganisation, vilken organisatoriskt ligger under den Operativa enheten.
Diskussion vid mötet gällande vikten av genomförande av övningar och att dessa ses som en framgångsfaktor.

7 ATO

Mikael Skoglund, ordförande inom ST inom Polisen region Bergslagen
Mikael framför att ett förändrat arbetssätt med team i myndigheten kan påverka medarbetare och lyfter krav på samverkan i tidigt skede för en större påverkansmöjlighet. Det finns behov av både fler poliser samt civil kompetens, exempelvis för den stora IT-utvecklingen.

Ulrica Granberg – ordförande Saco-s inom Polisen region Bergslagen
Ulrica framför medskick om behovet av framtida konkurrenskraft och vikten av en behovsanalys gällande kompetenser. Hon lyfter även vikten av att arbeta med attrahera- och behållaperspektivet. Behov av spetskompetens för cyberförmåga samt för finansiella utredningar.

Stig Granfeldt – ordförande SEKO inom Polisen region Bergslagen
Stig framför önskemål om att komma in tidigt i de olika processerna. Lyfter vikten av lönefrågor. Delar även de synpunkter som ST och Saco framfört.

Erik Hiding – ordförande Polisförbundet inom Polisen region Bergslagen
Erik framför behovet av att skapa förutsättningar för brottsförebyggande arbete med andra aktörer i samhället och ökade polisiära resurser.
Poliser främst i yttre tjänst, hanterar många traumatiska upplevelser, vilket påverkar måendet negativt.

Avseende det systematiska arbetsmiljöarbetet har ATO samsyn gällande att det överlag är väl försett med skyddsombud i regionen, men att det finns mer utmaningar gällande fackliga företrädare.
Vid mötet påtalas att de fyra förbunden har god samverkan med samma mål.
Catrine sammanfattar punkten som positiv med bra diskussioner och att rådet vid kommande möten får återkomma till områdena förmågebedömning och kompetensförsörjning.

8 Information från Regionspolischefen

Biträdande regionpolischefen Catrine informerar rådet om ett antal punkter.

- Valet har, utifrån polisiär bedömning, fungerat väl utan oförutsedda händelser och ordningsstörningar. Arbetet har varit lett som en särskild händelse, vilket avslutas först när en ny regering tillträtt.
- Behov finns av att följa omvärldsbild kombinerat med lokala delar. Cyberhot och extremism behöver bevakas och följas.
- Den regionala ledningsgruppen har beslutat att fortsätta arbetet

gällande lokal närvaro i regionen och frågan har även lyfts på nationell nivå.
- Strategisk planering för inre effektivitet. Utredningsuppdraget möts genom att hitta snabbare metoder för att hantera de enklare brotten, exempelvis genom rätt teknik och rätt kompetens. Snabb kontakt lyfts som en framgångsfaktor.
- På nationell nivå införs upplägg med en ledningsgrupp benämnd NLG, vilket även kommer att speglas på regional nivå med benämningen RLG (regional ledningsgrupp). Översyn av beredningsarbete i syfte att frigöra tid för chefer. Informationsdelning är en viktig fråga i regionen. Möten ska göras mer effektiva och dubbelarbete ska undvikas.
- Hela ledningsgruppen kommer att genomföra utbildning i Utvecklande Ledarskap under hösten 2026.
- Medarbetardagar kommer att genomföras för samtliga polisanställda, vid vilka medarbetaransvaret kommer att lyftas.
- XL-dag för chefer i nivå 3-5 ska genomföras med temat ”Förändrings-ledning”.

Frågeställningar kring tillståndshantering

Frågeställningar lyfts vid mötet gällande tillståndshantering för Classic car-week och flyg arrangemang i Borlänge. Med hänvisning till exempelvis omfattande fylleri och övergrepp i samband med Classic carweek lyfts fråge-ställning om det fanns något samråd med arrangören?
Inför ett flygarrangemang i Borlänge tog berörd arrangör en kontakt med Polismyndigheten tre månader i förväg gällande önskemål att stänga av en väg. Svar erhölls med information om ett krav på sex månader i förväg. Frågeställning lyfts om vad som gäller.

Catrine framför att en fördjupning krävs för dessa frågeställningar och att svar kommer att ges vid kommande möte.

9 Utvärdering av mötet

Biträdande regionpolischefen

Punkterna gällande beredskap och ATO upplevdes värdefullt och informativt. Önskemål framförs att ATO bjuds in årligen och gärna i samband med ett fysiskt möte i syfte att kunna genomföra fördjupningar.

Mötestillfällen med regionpolisrådet upplevs informationstungt och önskemål om mer tid för diskussion och fördjupning efterfrågas. Frågeställning framförs gällande behovet av nuvarande stående punkter på dagordningen. Catrine responderar att eventuellt krav på formaliteten på dagordningen kommer att undersökas.

Nästa möte
Onsdagen 261125 kl 13:00
Korsningen Örebro

Vid protokollet:	Justeras:	Justeras:
Namnförtydligande	Namnförtydligande	Namnförtydligande
Ulrica Eriksson	Ulrik Bergman	Catrine Kimerius