



Granskning av lokalpolisområden

Internrevisionen

2019-03-26

Granskning av lokalpolisområden

INNEHÅLL

1	SAMMANFATTNING	3
2	INLEDNING	4
2.1	Bakgrund.....	4
2.2	Syfte, mål och revisionsfrågor.....	5
2.3	Omfattning och avgränsning.....	5
2.4	Metod och tillvägagångssätt.....	5
2.5	Bedömningsgrunder.....	6
3	BROTTSFÖREBYGGANDE ARBETE INOM LPO	7
4	UTREDNING OCH LAGFÖRING INOM LPO	9

BILAGA - Beslut från RPC om åtgärder, 2019-03-26

1 Sammanfattning

I enlighet med revisionsplanen för 2017-2019 har internrevisionen granskat Polismyndighetens lokalpolisområden.

Granskningen har syftat till att bedöma om det finns en ändamålsenlig resurssättning utifrån den lokala problembilden som täcker huvudprocesserna UL och BF. Detta har skett genom besök på ett antal lokalpolisområden samt genom en enkät till samtliga lokalpolisområdeschefer. Intervjuer med biträdande polisregionchefer, polisområdeschef samt enhetschef på NOA har också genomförts.

I granskningen framkom bland annat att den lokala problembilden är kartlagd.

Internrevisionens bedömning är dock att resurssättningen inte är anpassad för att hantera det brottsförebyggande arbetet utifrån den lokala problembilden. Den totala bemanningen på lokalpolisområdet upplevs vara för låg.




Internrevisionen noterar också att de planlagda brottförebyggande aktiviteterna planeras utifrån tillgängliga resurser och inte utifrån faktisk problembild.

En särskild fråga rör kompetensutveckling för utredare. Internrevisionen noterar att det förekommer att även grova brott utreds av resurser tillhörande lokalpolisområdet. Det är då viktigt att rätt kompetens tillförs utredningen för att skynda på utredningen samt att stärka rättssäkerheten, kvaliteten och effektiviteten.

I granskningen framkom också att det sker en förflyttning av personal uppåt i organisationen. Detta sug uppåt i organisationen sker utan tillräcklig påfyllnad på lokalpolisområdet.

Internrevisionen kommer inte genomföra uppföljning för tre av de fyra beslutade åtgärderna, vilket är en avvikelse från standards¹.

Tabellen nedan visar att internrevisionens granskning har resulterat i totalt 4 rekommendationer, fördelade utifrån internrevisionens modell för bedömning av brister som presenteras i rapporten.

	Antal
 Mycket väsentlig brist	3
 Väsentlig brist	1
 Mindre väsentlig brist	0

¹ International Professional Practices Framework

2 Inledning

Granskningen har utförts i enlighet med revisionsplanen för 2018-2019.

2.1 Bakgrund

Inom varje polisregion finns ett antal polisområden och inom varje polisområde finns lokalpolisområden. Det finns idag sammanlagt 97 lokalpolisområden i landet.

Intentionen med den nya polisorganisationen är att polisverksamhet ska bedrivas i lokalpolisområdet (LPO), om inte särskilda skäl talar emot det.

Ansvarsområden LPO²:

- Ingreppande verksamhet ska upprätthållas dygnet runt. När det behövs ska flera LPO inom ett polisområde samverka.
- LPOs utredningsverksamhet ska ansvara för utredningar som kan färdigställas genom ett förenklat förfarande.
- I varje kommun ska det finnas en polisär funktion som på uppdrag av chefen för LPO driver samverkan med kommunen och lokalsamhället i övrigt.
- Utifrån den lokala problembilden ska polisen i samverkan med kommunen ha förmåga att arbeta mot grov och organiserad brottslighet i ett lokalt perspektiv.
- Trafiksäkerhetsarbete som omfattar till exempel hastighetskontroller, nykterhetskontroller och kontroller av farligt beteende ska ligga inom LPOs verksamhet.
- LPO ska arbeta trygghetsskapande och brottsförebyggande, med åtgärder mot ungdomsbrottslighet och med brottofferstöd.
- Områdespoliser ska finnas i alla lokalpolisområden – i särskilt utsatta områden minst en per 5 000 invånare.

Polismyndigheten har sedan 2015 arbetat med att successivt införa en mer medarbetar-driven planerings- och uppföljningsprocess. När lokalpolisområdet har prioriterat problemområden och genomfört orsaksanalysen ska beslut om inriktningar fattas av polisområdeschefen. Detta bör ligga till grund för resursplanering för lokalpolisområdet.

I ”Ombildningen till en ny sammanhållen polismyndighet” publicerad i oktober 2017 av Statskontoret rapporteras det bl.a. att Polismyndighetens styrning inte får fullt genomslag. Polismyndigheten har som mål att minst hälften av resurserna i polisregionen, mätt som antalet anställda, ska vara placerade i lokalpolisområdena. I maj 2017 nådde 4 av de 7 regionerna riktmärket enligt Statskontorets rapport.

Statskontoret rapporterar också om att även om den övergripande samverkan har förbättrats, riskerar det brottsförebyggande arbetet att inte få genomslag. Det finns flera skäl till deras bedömning. Definitionen av det brottsförebyggande arbetet är bred och det kan vara svårt att avgränsa det från andra områden. Det gör det svårt att resurs sätta denna verksamhet. Införandet av områdespoliser, som ska förstärka det brottsförebyggande arbetet, har inte heller varit strukturerat. Såväl antalet områdespoliser som vad de

² Faktablad Polisen 2016

ska arbeta med skiljer sig åt mellan de olika lokalpolisområdena. Statskontoret konstaterar även att det brottsförebyggande arbetet har låg status inom polisen.

I polismyndighetens verksamhetsplan för 2017-2018 anges att arbetet med att stärka förmågan vid LPO ska fortsätta.

2.2 Syfte, mål och revisionsfrågor

Syftet med granskningen har varit att bedöma om det finns en ändamålsenlig resurssättning utifrån den lokala problembilden som täcker in huvudprocesserna UL och BF.

Målet har främst varit att bedöma om verksamheten bedrivs effektivt enligt 3 § myndighetsförordningen (2007:515), och därmed hushållar väl med myndighetens medel.

I granskningen har följande revisionsfrågor formulerats:

- Har lokalpolisområdena kartlagt den lokala problembilden?
- Är resurssättning ändamålsenlig utifrån den lokala problembilden?
- Är fördelningen mellan huvudprocesserna UL och BF ändamålsenlig på LPO?

2.3 Omfattning och avgränsning

Granskningen har omfattat huvudprocessen utredning och lagföring (UL) samt processen brottsförebyggande arbete (BF). Underlag till resurssättning av personal på LPO har inte ingått i granskningen.

Samtliga regioner inom Polismyndigheten samt nationella operativa avdelningen (NOA) har omfattats.

Verksamheten i LPO berördes även i internrevisionens granskning, Granskning av reformen och omorganisationen – Medarbetardriven verksamhets- och aktivitetsplanering (A536.059/2017), som beslutades i november 2018.

2.4 Metod och tillvägagångssätt

Huvudsaklig metod för att besvara revisionsfrågorna har varit besök på polisregion Nord och Stockholm. Tillvägagångssättet vid besöken har varit intervjuer med ca 20 nyckelpersoner och medarbetare, såsom LPO chefer, områdespoliser, kommunpoliser och utredare. De LPO som har besökts är Norrmalm, Arlanda, Kiruna/Gällivare, Piteå/Älvdal och Luleå/Boden. Dessutom har intervjuer genomförts med två biträdande regionchefer för region Mitt och region Väst. Även personal inom Noa har intervjuats. Styrdokument samt tidigare rapporter och statistik har beaktats.

Därefter har internrevisionen skickat ut ett frågeformulär till samtliga resterade 92 LPO cheferna (de områden som hade besökts undantogs). Svarefrekvensen uppgick till 67 % av de tillfrågade. Frågeställningarna var:

1. Har lokalpolisområdet kartlagt den lokala problembilden?
2. Är resurssättningen ändamålsenlig utifrån den lokala problembilden?
3. Är fördelningen mellan huvudprocesserna UL och BF ändamålsenliga på lokalpolisområdet?

Granskningen har utförts under perioden oktober 2017 - mars 2018 av internrevisorerna Stefan Carp och Maria Murelius. Som sakkunnig har Patrik Almhagen, region Stockholm, deltagit. Rapporten har sakgranskats under juni 2018. Begäran om inhämtande av åtgärdsförslag skickades till RPC kansli 29:e juni 2018. Svar med förslag på åtgärder med anledning av internrevisionens rekommendationer har lämnats av regioner och HR under februari 2019.

Internrevisionen kommer inte genomföra uppföljning för tre av de fyra beslutade åtgärderna, vilket är en avvikelse från standards³.

2.5 Bedömningsgrunder

Internrevisionens iakttagelser, bedömningar och grunder för lämnade rekommendationer framgår av den löpande texten i rapporten. För respektive rekommendation har internrevisionen bedömt bristen vid tidpunkten för granskningen. Internrevisionens bedömning följer nedanstående mall.

Bedömning	Beskrivning
Röd - Mycket väsentlig brist	Brist som allvarligt påverkar Polismyndighetens måluppfyllelse enligt instruktion eller regleringsbrev och/eller medför stora negativa konsekvenser för Polismyndighetens verksamhet och/eller innebär att Polismyndigheten inte uppfyller myndighetsförordningens krav på effektivitet, lagenlighet, redovisning och hushållning.
Orange - Väsentlig brist	Brist som påverkar den granskade verksamheten så att uppställda mål inte nås och/eller medför betydande negativa konsekvenser för verksamheten.
Gul - Mindre väsentlig brist	Brist som inte påverkar den granskade verksamhetens måluppfyllelse men som medför negativa konsekvenser för verksamheten.

³ International Professional Practices Framework

3 **Brottsförebyggande arbete⁴ inom LPO**

I 2§ polislagen (PL) framgår bl.a. att till polisens uppgifter hör att

- Förebygga, förhindra och upptäcka brottslig verksamhet
- Övervaka den allmänna ordningen och säkerheten
- Lämna allmänheten skydd, ge upplysningar och annan hjälp

Polisverksamheten ska bedrivas nära medborgarna. LPO's verksamhet utgör grunden för det medborgarperspektiv som genomsyrar polisens verksamhet. Polisens yttre operativa verksamhet finns tillgänglig dygnet runt, året om och består av händelsestyrd och planlagd verksamhet.

LPO's brottsförebyggande och ingripande verksamhet bedriver ett brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete i nära samverkan med kommuner och andra lokala aktörer.

LPO ska dokumentera planlagda brottsförebyggande insatser utifrån den lokala lägesbilden som beskriver när och hur det förebyggande arbetet ska genomföras och vad det ska bestå av. Vid utsättningar informeras ingripandepatrouller om insatserna i sitt område och bemannas mot dessa. Det kan också finnas särskilt avsatta resurser som t.ex. områdespoliser, kommunpoliser och särskilda insatsgrupper för t.ex. narkotika och ungdomar.

Iakttagelser

Av de svar på enkäter som internrevisionen har tillställt lokalpolisområden uppger 97 % av de svarande att de har kartlagt den lokala problembilden. Den lokala problembilden är kartlagd genom bl.a. medborgardialoger, medarbetardialoger, dialoger med kommuner samt genom operativ underrättelse information. Utifrån problembilden har det sedan planerats brottsförebyggande aktiviteter som också följs upp. Samverkan har skett i vissa LPO med andra aktörer såsom socialtjänsten och Migrationsverket.

De intervjuer som har genomförts tyder på att de brottsförebyggande aktiviteter som planeras för i verksamhetsplaneringen snarare har en koppling till förväntade tillgängliga resurser än verklig lokal problembild. Vidare uppges att det finns utrymme för förbättring av uppföljning av aktiviteter kopplade till den lokala problembilden.

Genomförda enkäter och intervjuer påvisar att resurssättning med all tydlighet inte upplevs vara ändamålsenlig utifrån den lokala problembilden (87 % av LPO svarade nej på frågan om resurssättning är ändamålsenlig utifrån problembild). Det har vidare framkommit att det är främst brister i resurstilldelning inom ingripande verksamheten som påverkar möjligheten till att omhänderta det brottsförebyggande arbetet.

Av lämnade enkätsvar framgår att det är främst det planlagda brottsförebyggande arbetet utifrån den lokala lägesbilden som inte hinns med. Dels beror detta på att personalen

⁴ Polismyndighetens definition av BF: "Polisens brottsförebyggande arbete är sådana aktiviteter som polisen genomför eller aktivt deltar i med det primära syftet att förhindra att brott begås" (A841.321/2016).

inom ingripande verksamheten i stor omsträckning behöver användas till prioriterade larm och därmed sällan hinner med brottsförebyggande arbete. Dels behöver utpekade brottsförebyggande resurser såsom områdespoliser, kommunpoliser och särskilda insatspoliser ofta arbeta med prioriterade larm istället för det planlagda brottsförebyggande arbetet. Det finns dessutom flera LPO som upplever att de inte har resurser för att bemanna områdespoliser, kommunpoliser och särskilda insatspoliser. Flera LPO chefer poängter svårigheter med att bedriva spaningsarbete inom de områden där det finns en koppling till lokal lägesbild, p.g.a. bristande resurser.

Huvudorsak till att LPO inte är ändamålsenligt resurssatt utifrån den lokala problembilden beskrivs i enkätssvar i bero på en bristande grundbemanning, men också p.g.a. utlåning av ingripande personal till andra LPO samt kommenderingar runt om i Sverige. I vissa fall lånas dessutom personal från ingripande verksamheten in till utredningar vilket leder till att det blir ytterligare resursbrister inom det brottsförebyggande arbetet.

Antalet anställda i den yttre operativa verksamheten minskade under 2017 med 272 poliser till 6 785 (29 % kvinnor och 71 % män). Polisens regionledningscentraler tog under 2017 emot 755 432 samtal vidarekopplade från SOS Alarm 112, vilket inte är någon förändring jämfört med 2016 (+ 0,1 %)⁵.

Processansvaret för BF tillhör NOA. Dock framkommer i genomförda intervjuer att inte NOA upplevs ha fullständiga förutsättningar för att omhänderta detta processansvar då svårigheter föreligger i att driva utveckling inklusive implementering, förvaltning och uppföljning främst vad avser BF. Detta påverkar i slutändan hur det brottsförebyggande arbetet på LPO styrs. Internrevisionen genomför under våren 2018 en uppföljning av tidigare genomförd granskning, ”Granskning av polisens brottsförebyggande arbete inom ramen för samverkansöverenskommelser” (september 2016), där dessa iakttagelser omhändertas.

Det pågår ett huvudprojekt inom Polismyndigheten under 2018 gällande det brottsförebyggande arbetet. Arbetet är fördelat genom fyra delprojekt. Dessa är; brottsförebyggande och trygghet, organisation, uppföljning samt kompetens.

Bedömning

Internrevisionen bedömer att den lokala problembilden är kartlagd. Däremot bedömer internrevisionen att utifrån det som har framkommit i intervjuer och enkäter är inte resurssättningen för att hantera brottsförebyggande arbete anpassad utifrån den lokala problembilden. Då den totala bemanningen upplevs vara för låg hinner varken ingripande poliserna eller utpekade brottsförebyggande resurser såsom områdespoliser, kommunpoliser och särskilda insatspoliser med det planlagda brottsförebyggande arbetet kopplat till den lokala lägesbilden.

Intentionen med den nya polisorganisationen är att polisverksamheten ska bedrivas i LPO. Internrevisionen noterar att förutom en redan låg grundbemanning på LPO har

⁵ Polismyndighetens årsredovisning 2017

antalet anställda i den yttre operativa verksamheten minskat under 2017, vilket också får effekter på det brottsförebyggande arbetet utifrån den lokala lägesbilden.

Internrevisionen noterar också att de planlagda brottsförebyggande aktiviteterna planeras utifrån tillgängliga resurser och inte utifrån faktisk problembild. En övergång till att redovisa alla nödvändiga brottsförebyggande aktiviteter kopplade den totala lokala lägesbilden kan ge en tydligare bild av hur stor del av det brottsförebyggande arbetet som LPO inte har resurser för.

Rekommendation 3.1

Röd – Mycket väsentlig brist

Internrevisionen rekommenderar regionerna att vidta åtgärder för att anpassa personalresurserna på LPO nivå för att hantera det brottsförebyggande arbetet kopplat till den lokala lägesbilden.

Konsekvensen av om rekommendationen inte följs är att Polismyndighetens måluppfyllelse i form av planerade brottsförebyggande aktiviteter inte matchar den aktuella lägesbilden och att tryggheten i lokalsamhället påverkas negativt. Detta kan medföra stora negativa konsekvenser för verksamheten.

Rekommendation 3.2

Orange – Väsentlig brist

Internrevisionen rekommenderar regionerna att visa prioritering av alla brottsförebyggande aktiviteter som behövs för att täcka den lokala lägesbilden, för att kunna påvisa hur stor del av brottsförebyggande arbetet som det inte finns resurser att täcka. Dessutom bör uppföljning av aktiviteter kopplade till lägesbild göras kontinuerligt.

Konsekvensen av om rekommendationen inte följs är att planerade brottsförebyggande aktiviteter inte matchar den aktuella lägesbilden och att tryggheten i lokalsamhället påverkas negativt. Detta kan medföra betydande negativa konsekvenser för verksamheten.

4 Utredning och lagföring inom LPO

I 2§ p3 PL anges att till Polismyndighetens uppgifter hör att bedriva spaning och utredning i fråga om brott som hör under allmänt åtal.

Polisens nationella utredningsdirektiv (PNU) har arbetats fram inom ett nationellt utvecklingsprojekt tillsammans med verksamhetens representanter och är en del av det strategiska initiativet att utredningsverksamheten ska utvecklas. För att säkerställa att rätt utredningsåtgärder inhämtas och dokumenteras är det viktigt att medarbetare och chefer får rätt utbildning samt har tillgång till tydliga rutiner och arbetsmetoder som

stödjer arbetsuppgifterna. En av direktivets framgångsfaktorer är att förundersökningsledare och utredare med rätt kompetens ska arbeta när brott begås.

Lokalpolisområdet är basen för polisens verksamhet och har ansvar för utredning av de brott som ska utredas på lokalpolisområdesnivå.

Iakttagelser

I enlighet med brottskatalogen ska mängdbrott utredas på LPO, medan t.ex. grova våldsbrott, våld i nära relationer, sexualbrott, grova narkotikabrott och hatbrott ska utredas på PO där också spetskompetensen ska finnas. I genomförda intervjuer samt i utskickad enkät beskriver medarbetare och chefer inom LPO att de upplever att det görs avsteg från denna inriktning och att LPO genomför utredningar som egentligen borde genomföras av PO. Detta sker både genom att fördela ut utredningar rörande grova brott ner på LPO nivå men också genom att kommendera utredare som tillhör LPO att utreda brott som enligt brottskatalogen tillhör PO. Dessutom uppges att utredare tillhörande LPO inte alltid besitter kompetens, som t.ex. genomföra operativa analyser, mast tömningar. Vid intervjuer nämns också att utbildningsinsatser ibland får stå tillbaka p.g.a. den höga arbetsbelastningen.

Som tidigare nämnt under avsnitt 3 upplever 87% av tillfrågade LPO chefer att resurs-sättningen inte är ändamålsenlig utifrån den lokala problembilden, inkluderat både BF och UL. De svårigheter som särskilt lyfts fram kopplat till utredning och lagföring är bristande resurser gällande utredare vilket kräver ständig omprioritering. När punktinsatser ska genomföras kopplat till den lokala problembilden får det negativa konsekvenser för utredningsbalanserna för mängdbrotten.

I genomförda enkäter svarar 48% av tillfrågade LPO chefer att fördelning mellan UL och BF är ändamålsenlig utifrån befintliga resurser. Utredningspersonal lånas ibland ut till ingripande verksamheten för att upprätthålla en minimibemanning för prioriterade larm, detta får enligt tillfrågade LPO chefer en negativ påverkan på balanserna för mängdbrotten. Dock lämnar flera LPO chefer en kommentar kring att fördelningen mellan BF och UL är ändamålsenlig men att totala resurs-sättningen är för låg.

Av den månatliga statistik som HR avdelningen rapporterar kan det utläsas att det sker en förflyttning av personal från LPO till polisområdes och polisregionnivå istället för tvärt om. Under januari till februari 2018 har LPO en intern nettominskning på 125 anställda, främst från LPO till PO. Av statistiken går inte att utläsa hur stor del som är utredningspersonal, men det framkommer i intervjuerna att utredningspersonal rör sig uppåt i organisationen utan att det fylls på med utredare på LPO.

Bedömning

Internrevisionen bedömer utifrån det som har framkommit i enkäter och intervjuer att resursfördelningen mellan UL och BF processen på LPO uppfattas vara ändamålsenlig. Det har dock noterats att resurserna för att hantera utredning och lagföring inte är anpassade utifrån lokal lägesbild. Detta får till följd att utredningsbalanserna ökar och uthål-

ligheten för att omhänderta tips minskar. Dessutom har internrevisionen noterat att personal sugts uppåt i organisationen utan tillräcklig påfyllnad på LPO.

Internrevisionen har vidare noterat att det sker både direkta och indirekta avsteg från brottskatalogen då utredare från LPO utreder brott som tillhör PO. Det kan finnas fog för avsteg i regioner där LPO och PO befinner sig långt ifrån varandra geografiskt, men det är viktigt att rätt kompetens tillförs utredningen för att skynda på hanteringen samt att stärka rättsäkerheten, kvaliteten och effektiviteten.

Rekommendation 4.1

Röd – Mycket väsentlig brist

Internrevisionen rekommenderar regionerna att vidta åtgärder för att stärka personalresurserna på LPO nivå för att hantera utredning och lagföring.

Konsekvensen av om inte rekommendationen följs är att Polismyndigheten inte uppfyller myndighetsförordningens krav på effektivitet, lagenlighet och hushållning. Det finns också risk att Polismyndigheten inte når de effekter som var den grundläggande tanken med hela omorganisationen.

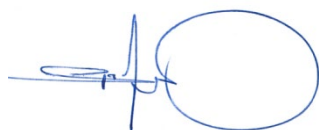
Rekommendation 4.2

Röd – Mycket väsentlig brist

Internrevisionen rekommenderar HR att säkerställa att utredarna erhåller rätt kompetens för de brotstyperna utredarna sätts att utreda.

Konsekvensen av om inte rekommendationen följs är att Polismyndigheten inte uppfyller myndighetsförordningens krav på effektivitet och lagenlighet.

INTERNREVISIONEN



Stefan Carp



Maria Murelius



Datum
2019-03-26

Beslutsnummer
RPC 17/2019

Diariernr, ärende
A426.510/2017

Saknr
977

Beslutande Rikspolischefen Anders Thornberg	Föredragande Polisintendenten Stefan Eurenius
Övriga som deltagit i den slutliga handläggningen Avdelningschefen Mats Löfving Avdelningschefen Martin Valfridsson Avdelningschefen Eva Årestad Radner Tf. avdelningschefen Ulrika Herbst Internrevisionschefen Stina N Kristiansson Regionpolischefen Dan Persson Regionpolischefen Carin Götblad Regionpolischefen Micael Säll Lindahl Regionpolischefen Ulf Johansson Regionpolischefen Torbjörn Johansson Regionpolischefen Carina Persson Regionpolischefen Klas Johansson	
Ärende Beslut om åtgärder med anledning av internrevisionens granskning av lokalpolisområden.	
Beslut <p>Internrevisionen har granskat Polismyndighetens lokalpolisområden (A426.510/2017). Granskningen har resulterat i ett antal iakttagelser och rekommendationer. Utifrån dessa har verksamheten lämnat förslag till åtgärder som beretts vid rikspolischefens kansli. En del av förslagen omhändertas i arbetet med Polismyndighetens strategi 2024 (PM 2018:23). Under beredningen har en inventering gjorts av vidtagna och pågående åtgärder i polisregionerna relaterade till internrevisionens rekommendationer.</p> <p>Med utgångspunkt i att polisregionerna ska fortsätta med pågående arbete för att utveckla verksamheten samt i enlighet med Polismyndighetens plan för tillväxt 2024 (PM 2019:3) beslutar Polismyndigheten följande.</p> <p>Åtgärder enligt rekommendation 3.1 Fram till år 2020 ska polisregionerna säkerställa grundförmågan och stärka det brottsförebyggande arbetet och ingripandeverksamheten. Regionpolischeferna ansvarar för åtgärdernas genomförande.</p> <p>Åtgärder enligt rekommendation 3.2 Polisregionerna ska utveckla planering och uppföljning av brottsförebyggande- och trygghetsskapande verksamhet. Regionpolischeferna ansvarar för åtgärdernas genomförande.</p>	

Åtgärder enligt rekommendation 4.1

Polisregionerna ska successivt stärka utredningsverksamheten och säkerställa att lokalpolisområdena har tillräcklig resurs enligt regionens resursfördelningsplan. Regionpolischeferna ansvarar för åtgärdernas genomförande.

Åtgärder enligt rekommendation 4.2*Nationell enhetlighet*

HR-avdelningen ska säkerställa nationell enhetlighet i berörda utbildningar genom nationella kursplaner och nationellt genomförande.

Chefen för HR-avdelningen ansvarar för åtgärdens genomförande. Åtgärden ska vara genomförd senast den 31 december 2019.

Ny basutbildning

HR-avdelningen ska, i samverkan med nationella operativa avdelningen (Noa), utveckla en ny basutbildning inom utredningsverksamheten.

Chefen för HR-avdelningen ansvarar för åtgärdens genomförande efter kravställning från Noa. Åtgärden ska vara genomförd senast den 31 december 2019.

E-lärande

HR-avdelningen ska öka inslaget av e-lärande och andra former av lärande inom myndigheten i syfte att tillgängliggöra kunskaperna på ett för den enskilda mer flexibelt sätt än vad en lärarledd utbildning medger.

Chefen för HR-avdelningen ansvarar för åtgärdens genomförande. Åtgärden ska genomföras under 2019.

Uppföljning

Uppföljning av åtgärder ska ske löpande i nationella strategiska ledningsgruppen och i tertialdialoger mellan polisregioncheferna och rikspolischefen.

Kostnad

Inom budget

Finansiering

Vid protokollet



Stefan Eurenus

Justeras



Anders Thornberg

Sändlista

Samtliga avdelningar och polisregioner

Kopia till

Arbetstagarorganisationerna
Skyddsombudsorganisationen