



Polisen

POLISMYNDIGHETENS
STRATEGISKA VERKSAMHETSPLAN

2025–2027

PM 2024:21

Polismyndighetens strategiska verksamhetsplan 2025–2027

Diarienummer: A738.062/2024

Beslutsdatum: 2024-12-20

Giltighetstid: 2027-12-31

Avser område/ämne: Strategisk verksamhetsplan

Ansvarig organisatorisk enhet: Ekonomiavdelningen, verksamhetsstyrning och analys

Ersätter dokument som upphävs:

Polismyndighetens strategiska verksamhetsplan 2020–2024 (PM 2023:10)

Petra har ordet

Brottligheten förändras i snabb takt. Den rör sig över geografiska och digitala arenor och in i nya brottsområden genom avancerade brottsupplägg. Denna utveckling ska brytas och det gäller både de grova brotten och de brott som påverkar många medborgare i vardagen.

Polisen ska ha en stark närvaro där kriminella aktörer finns och där brotten begås – i lokalsamhället, på nätet, nationellt och internationellt. Tillsammans med andra samhällsaktörer utvecklar vi vår brottsbekämpande förmåga. Vi finns tillgängliga och ger bra service till våra medborgare.

Alla polisanställda är brottsbekämpare. När vi sätter problemet i centrum och samarbetar med olika kompetenser, över organisatoriska gränser, blir vi bättre tillsammans. Vi värnar om en bra arbetsmiljö, där vi hjälper varandra att lyckas.

Uppdragstaktik är den ledningsmetod som ska genomsyra polisen. Målen i den strategiska verksamhetsplanen sätter riktningen, för att lämna handlingsutrymme och förtroende till chefer och medarbetare att välja vägen dit.

PETRA LUNDH
RIKSPOLISCHEF





POLISENS VISION

Vi gör hela Sverige tryggt och säkert

Vi bidrar till ett tryggt och säkert samhälle för alla i hela landet. Vårt arbete enskilt och tillsammans med andra ger tydliga resultat och fler brottsoffer får upprättelse.

Vi värnar det demokratiska Sverige genom att med samlad kraft slå mot den systemhotande brottsligheten.

Allmänhetens förtroende för oss är fortsatt högt och det ska vara lätt för medborgarna att komma i kontakt med oss.



Våra långsiktiga mål



Framgångsrik brottsbekämpning

- Effektivisera bekämpningen av brott som drabbar många medborgare.
- Reducera organiserad brottslighet och dess systempåverkan.
- Intensifiera bekämpningen av brott mot särskilt utsatta brottsoffer.
- Motverka samhällsstörningar och brottslighet under påfrestningar, i kris och krig.



Ökad lokal närvaro

- Stärka den lokala brottsbekämpande förmågan genom en ökad närvaro av uniformerad polis i yttre tjänst.
- Stärka förmågan att agera på den digitala arenan.
- Öka tillgängligheten till polisen och möjligheterna att anmäla brott på nätet.



Ökad effektivitet

- Stärka förmågan till flexibilitet och ökad takt i anpassning och utveckling.
- Effektiv styrning och ändamålsenlig administration.
- Stärka samordning och helhetssyn i myndighetens utvecklingsverksamhet.
- Utveckla informationsförsörjningen och användning av digital teknik.
- Säkerställa en ekonomi i balans.



Rätt kompetens på rätt plats

- Säkerställa polistillväxt i hela landet.
- Säkerställa specialistkompetens.
- Chefsförsörjningen ska säkerställa att chefer har relevant förmåga och förutsättningar för uppdraget.
- Rätt kompetens utifrån verksamhetens uppdrag.



Mål 1 Framgångsrik brottsbekämpning



För Polismyndigheten är det brottsbekämpande uppdraget alltid i centrum. Polisen ska förebygga, ingripa mot och utreda brott för att öka tryggheten och minska brottsligheten. Detta gäller även vid höjd beredskap och krig.

För att försvara samhällets demokratiska värden och bidra till trygghet ska polisen bekämpa både den brottslighet som drabbar många medborgare och den organiserade brottsligheten som påverkar samhället negativt.

Brottsbekämpningen ska ske i samverkan med fler samhällsaktörer och brott mot särskilt utsatta brottsoffer ska särskilt prioriteras.

Delmål

1.1 Effektivisera bekämpningen av brott som drabbar många medborgare

1.2 Reducera organiserad brottslighet och dess systempåverkan

1.3 Intensifiera bekämpningen av brott mot särskilt utsatta brottsoffer*

* Inkluderar brott i nära relation, brott mot barn och sexualbrott.

1.4 Motverka samhällsstörningar och brottslighet under påfrestning, i kris och krig

Mål 2 Ökad lokal närvaro



Polismyndigheten ska bidra till trygghet genom att finnas där medborgarna finns och där brott begås. Den lokala närvaron av uniformerad polis ska kraftigt förstärkas. Medborgarna ska ha högt förtroende för polisen och medborgarundersökningar ska genomföras. Det ska alltid vara enkelt att komma i kontakt med polisen.

Medborgarmötet ska utvecklas. Polismyndigheten ska även stärka förmågan att agera på den digitala arenan.

Delmål

2.1 Stärka den lokala brottsbekämpande förmågan genom en ökad närvaro av uniformerad polis i yttre tjänst*

* Under de kommande åren ska hela polis-tillväxten ske lokalt och huvudsakligen i yttre uniformerad tjänst.

2.2 Stärka förmågan att agera på den digitala arenan

2.3 Öka tillgängligheten* till polisen och möjligheterna att anmäla brott på nätet

* Med hög service avses att minst 85 procent av alla samtal till PKC besvaras inom 10 minuter från kl. 07.00–20.00, och att handboken för PKC följs.

Mål 3 Ökad effektivitet



Polismyndighetens resurser ska användas så att verksamheten gör skillnad i samhället och leder till så stor nytta som möjligt för medborgarna. Omvärldsläget ställer höga krav på polisens flexibilitet för att möta en brottslighet som snabbt förändras. Polismyndigheten ska därför öka takten i anpassnings- och utvecklingsarbetet. Utvecklingsverksamheten ska koncentreras på de områden som förväntas ge störst effekt på helheten.

Polismyndighetens ledningsmetod är uppdragstaktik där chefer formulerar uppdrag, tilldelar resurser och sätter ramar. Underställda chefer väljer sedan hur de uppställda målen ska nås. Ledningsmetoden gör oss anpassningsbara i en snabbt föränderlig omvärld.

Ändamålsenlig administration och tillgång till tekniska hjälpmedel ska förstärka förmågan till anpassning. Polismyndighetens kapacitet att hantera information, föra samman stora datamängder samt tillgängliggöra information ska kraftigt förstärkas i syfte att skapa en obruten informations- och reaktionskedja.

Delmål

3.1 Stärka förmågan till flexibilitet och ökad takt i anpassning och utveckling

3.2 Effektiv styrning och ändamålsenlig administration

3.3 Stärka samordning och helhetssyn i myndighetens utvecklingsverksamhet

3.4 Utveckla informationsförsörjningen och användningen av digital teknik

3.5 Säkerställa en ekonomi i balans

Mål 4 Rätt kompetens på rätt plats



Rätt kompetens på rätt plats och i rätt tid är en förutsättning för att polisen effektivt ska kunna genomföra uppdraget. Strategisk och systematisk kompetensförsörjning ska säkerställas i myndighetens verksamhet.

Polismyndigheten ska vara en attraktiv arbetsplats där medarbetare trivs, är motiverade och vill stanna kvar. Arbetsmiljön ska vara hållbar, hälsosam och säker samt präglas av en sund organisationskultur. Arbetsplatsen ska präglas av ett gott chefs- och ledarskap och ett aktivt medarbetarskap. Chefer har ett särskilt viktigt ansvar i att agera och leda med problemet och verksamhetsmålen i fokus.

Polismyndigheten ska växa med fler poliser och myndigheten ska säkerställa att minst nuvarande tillväxttakt fortsätter.

Delmål

4.1 Säkerställa polistillväxt i hela landet

4.2 Säkerställa specialistkompetens

4.3 Chefsförsörjningen ska säkerställa att chefer har relevant förmåga och förutsättningar för uppdraget

4.4 Rätt kompetens utifrån verksamhetens uppdrag