



Polismyndighetens föreskrifter om aspirantutbildning;

PMFS 2024:5
FAP 761-1

beslutade den 4 oktober 2024.

Utkom från trycket
den 9 oktober 2024

Polismyndigheten föreskriver med stöd av 15 § förordningen (2014:1105) om utbildning till polisman följande.

Anställning som polisaspirant

1 § Enligt 4 § förordningen (2014:1105) om utbildning till polisman omfattar grundutbildningen till polisman polisprogrammet och sex månaders aspirantutbildning vid Polismyndigheten. Den som genomgår polisprogrammet och uppfyller de krav som Polismyndigheten ställer, och som inte är föremål för avskiljande eller avstängning enligt 11 eller 12 §§ förordningen om utbildning till polisman, får anställas som polisaspirant vid Polismyndigheten under den tid som aspirantutbildningen fullgörs vid myndigheten.

I den funktionsinriktade polisutbildningen ska det enligt 7 § förordningen om utbildning till polisman ingå sex månaders aspirantutbildning. Utbildningen ska fullgöras vid Polismyndigheten. Den som genomgår funktionsinriktad polisutbildning och uppfyller de krav som Polismyndigheten ställer får anställas som polisaspirant vid myndigheten under den tid som aspirantutbildningen fullgörs vid myndigheten.

Anställning som polisaspirant (aspirantanställning) erbjuds med stöd av 9 § anställningsförordningen (1994:373).

2 § Den som anställs som polisaspirant ska

- ha genomgått polisprogrammet eller motsvarande studier på den funktionsinriktade polisutbildningen med godkänt resultat,
- uppfylla de krav som Polismyndigheten har fastställt,
- vara godkänd vid säkerhetsprövningen, och
- vara godkänd på den lämplighetsbedömning avseende polisyrket som görs löpande under hela utbildningstiden.

3 § Av 2 § polisförordningen (2014:1104) framgår att en polisaspirant är polisman under tjänstgöringstid vid Polismyndigheten. Polisaspirantens tjänstekort och polisbricka ska förvaras inlåst vid Polismyndigheten där utbildningen genomförs när polisaspiranten inte är i tjänst.

4 § Polismyndigheten beslutar hur polisaspiranter ska fördelas till polisregionerna.

Aspirantutbildningen

5 § Polismyndigheten ansvarar för genomförandet av aspirantutbildningen. Aspirantutbildningen omfattar sex månaders utbildning vid ett polisområde och ska genomföras enligt fastställd nationell kursplan och nationell kursbeskrivning för aspirantutbildningen.

Polisaspiranten ska under aspirantutbildningen utveckla och befästa sin yrkeskompetens genom att under handledning omsätta teoretiska kunskaper i praktiskt handlande. Polisaspiranten ska också utveckla sina kunskaper och förmågor samt uppvisa sådan lämplighet för polisyrket som överensstämmer med de krav som Polismyndigheten har fastställt.

6 § Polisaspiranten är inte en ordinarie resurs under aspirantutbildning och ska inte heller ingå i minimibemanning eller arbeta planerad övertid. Att polisaspiranten inte är en ordinarie resurs innebär att han eller hon inte får utföra arbetsuppgifter som medför att polisaspiranten ersätter en ordinarie polisman.

Polisaspiranten ska inte utföra andra arbetsuppgifter än sådana som framgår av fastställd nationell kursplan och nationell kursbeskrivning för aspirantutbildning och som bedöms i nationellt bedömningsunderlag.

7 § Polisaspiranten ska under aspirantutbildningen inte genomgå andra utbildningar än de som anges i fastställd nationell kursplan och nationell kursbeskrivning för aspirantutbildning.

8 § Vid sjukdom, föräldraledighet eller annan giltig frånvaro som överstiger totalt tio arbetspass får uppehåll göras i aspirantutbildningen och motsvarande tid läggas till utbildningen då den återupptas.

Roller och ansvar

9 § Polismyndigheten ska planera och genomföra aspirantutbildning enligt fastställd nationell kursplan och nationell kursbeskrivning för aspirantutbildningen.

Polismyndigheten ska utse nationellt ansvariga för aspirantutbildning samt aspirantutbildningsansvarig i varje polisregion.

10 § Polisregionerna ska utse aspirantansvariga i respektive polisområde som ska ansvara för samordning och planering av aspirantutbildning.

11 § Polismyndigheten ska under aspirantutbildningen handleda och instruera polisaspiranter genom utsedda aspiranthandledare och aspirantinstruktörer.

12 § Aspiranthandledaren ska ge återkoppling till polisaspiranten och bedöma uppnådda resultat.

Handledningssamtal ska ske kontinuerligt och minst varannan vecka. Handledning ska genomföras enskilt eller i grupp. Om schemalagd handledning inte kan genomföras på grund av sjukdom eller annan frånvaro ska förlorad handledningstid kompenseras.

Återkoppling av handledningen samt tidpunkten för handledningstillfällena ska dokumenteras.

13 § En aspirantinstruktör ska vägleda polisaspiranten under respektive moment, som ingår i aspirantutbildningen. Aspirantinstruktören ska ansvara för att polisaspiranten ges möjlighet att utveckla och befästa sin yrkeskompetens samt stödja polisaspiranten genom att ge kontinuerlig återkoppling. Aspirantinstruktören ska även upprätta och delge polisaspiranten det bedömningsunderlag som ligger till grund för handledarens slutliga bedömning samt delge aspiranthandledare ifyllt bedömningsunderlag.

14 § Polisaspiranten ska under aspirantutbildningen föra loggbok som ska ligga till grund för handledningssamtalen.

Aspiranthandledare och aspirantinstruktörer ska dokumentera sin återkoppling och bedömning av polisaspiranten.

Bedömning

Beslut om godkännande och underkännande

15 § Polismyndigheten ska, med stöd av underlag och rekommendation från berörd polisregion, besluta om en polisaspirant är godkänd eller underkänd efter genomförd aspirantutbildning. Vid bedömningen ska polisaspirantens kunskaper, förmågor och lämplighet för yrket bedömas mot mål och syfte som anges i fastställd nationell kursplan och nationell kursbeskrivning för aspirantutbildning samt mot de krav som Polismyndigheten har fastställt.

För att bli godkänd på aspirantutbildningen ska polisaspiranten i det slutliga bedömningsunderlaget ha uppnått kompetens i samtliga bedömningsområden och anses som lämplig för polisyrket utifrån de krav som Polismyndigheten har fastställt.

16 § Om Polismyndigheten bedömer att en polisaspirant inte är godkänd efter ordinarie aspirantutbildning kan aspirantutbildningen förlängas. Beslut om sådan förlängning ska endast fattas om det bedöms att polisaspiranten inom begränsad tid kan uppnå godkänt resultat.

En förlängd aspirantutbildning enligt första stycket får endast erbjudas en gång. Förlängningen får inte understiga två månader eller överstiga sex månader.

Handläggning vid bedömning

17 § Vid bedömning av polisaspiranten ska aspirantinstruktören och aspiranthandledaren använda det nationella bedömningsunderlaget samt bedöma polisaspirantens lämplighet för polisyrket utifrån de krav som Polismyndigheten har fastställt.

18 § Aspiranthandledaren ska vid två tillfällen under aspirantutbildningen och en gång inför slutbedömningen upprätta bedömningsunderlag angående polisaspirantens kunskaper, förmågor och lämplighet för polisyrket.

Inför bedömning av polisaspiranten ska skriftlig dokumentation i form av nationellt bedömningsunderlag för instruktörer hämtas in från de aspirantinstruktörer som har deltagit i polisaspirantens utbildning.

Polisaspiranten ska få möjlighet att ta del av bedömningsunderlaget vid samtliga bedömningstillfällen.

Det slutliga bedömningsunderlaget ska innehålla dokumentation av polisaspirantens utbildningsresultat. Dokumentationen ska hanteras enligt Polismyndighetens gällande regler om diarieföring och arkivering.

Handläggning vid bedömning av brister i polisaspirantens kunskaper, förmågor och lämplighet för polisyrket

19 § Om aspirantheadledaren, utifrån det nationella bedömningsunderlaget och de krav som Polismyndigheten har fastställt, bedömer att polisaspiranten inte har uppnått en tillfredsställande kompetensnivå givet den tid som polisaspiranten har deltagit i aspirantutbildningen ska aspirantheadledaren i samråd med aspirantansvarig upprätta en handlingsplan.

20 § Om utvecklingsområden kvarstår inför det tredje och slutliga bedömningstillfället ska aspirantheadledaren göra en prognos avseende polisaspirantens möjlighet att uppnå godkänt resultat inom tiden för den ordinarie aspirantutbildningen. En positiv prognos är inte ett förhandsbesked om slutligt godkännande. Vid negativ prognos ska Polismyndigheten bedöma om polisaspiranten ska erbjudas en förlängd aspirantutbildning eller underkännas.

Handläggning vid förlängd aspirantutbildning

21 § Vid en förlängd aspirantutbildning ska en ny handlingsplan upprättas av aspirantheadledaren i samråd med aspirantansvarig. Enbart de underkända bedömningspunkterna ska bedömas och dokumenteras.

Handledningssamtal ska ske kontinuerligt och minst varannan vecka. Handledningen ska genomföras enskilt. Om schemalagd handledning inte kan genomföras på grund av sjukdom eller annan frånvaro, ska förlorad handledningstid kompenseras.

Återkoppling av handledningen samt tidpunkten för handledningstillfällena ska dokumenteras.

22 § Polismyndigheten ska, med stöd av underlag och rekommendation från berörd polisregion, besluta om en polisaspirant är godkänd eller underkänd efter genomförd förlängd aspirantutbildning. Vid bedömningen ska polisaspirantens kunskaper, förmågor och lämplighet för yrket bedömas mot de mål och syften som anges i fastställd nationell kursplan och nationell kursbeskrivning för aspirantutbildningen samt mot de krav som Polismyndigheten har fastställt.

För att bli godkänd på aspirantutbildningen ska polisaspiranten i det slutliga bedömningsunderlaget ha uppnått kompetens i samtliga bedömningsområden och anses som lämplig för polisyrket utifrån de krav som Polismyndigheten har fastställt.

23 § En polisaspirant som under aspirantutbildningen inte kan inneha en säkerhetsskyddsklassad funktion eller som uppvisar sådana fysiska, psykiska eller medicinska hinder som skulle ha varit diskvalificerande vid antagning till grundutbildning till polisman, eller som på annat sätt visar sig uppenbart olämplig för fortsatt utbildning, får omedelbart underkännas på aspirantutbildningen.

24 § Polismyndigheten får, vid särskilda skäl, besluta om uppehåll i aspirantutbildningen.

25 § Polismyndigheten får besluta om undantag från dessa föreskrifter om det finns särskilda skäl.

1. Dessa föreskrifter träder i kraft den 21 oktober 2024.

2. Genom föreskrifterna upphävs Rikspolisstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (RPSFS 2009:6) om polismyndigheternas medverkan vid utbildning av polisaspiranter och nationell kursplan för aspirantutbildning, FAP 761-1.

3. Föreskrifterna ska tillämpas även på aspirantutbildning som har påbörjats men inte slutförts före ikraftträdandet.

På Polismyndighetens vägnar

STEFAN HECTOR

Sophia Rosenhamer Meffert
(HR-avdelningen)

