



Polismyndigheten

**Direkt nivå – vid rekryterings-  
förfarande**

Polismyndigheten	Polisregion Öst
------------------	-----------------

**Kravprofil**

Erfarenheter (dessa ska gå att läsa sig till i ett CV)	Ska-krav	Bör-krav
Minst 6 månaders erfarenhet av att ha arbetat som arbetsledare, projektledare eller liknande	X	
Erfarenhet av att leda andra mot uppsatta mål och resultat.		X
Erfarenhet av att delta i förändrings- och utvecklingsarbeten.	X	
Ingått i ledningsforum		X
Erfarenhet av aktuellt verksamhetsområde	X	
Erfarenhet av att delta i/driva samverkan med samhällsaktörer utanför polisorganisationen		X
Erfarenhet av polisorganisationens verksamhet		X
Kriminalteknisk bakgrund och en förståelse för den forensiska verksamhetens roll i rättsprocessen		X

Kunskaper (dessa ska gå att läsa sig till i ett CV)	Ska-krav	Bör-krav
Polisexamen	X	
Chefs- och ledarskapsutbildning för direkt, indirekt och/eller strategisk nivå		X
Förmågor (dessa bedöms i intervjuer och tester)	Ska-krav	Bör-krav
<b>Analys och helhetssyn:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Förmåga och vilja att lösa samhällsproblem tillsammans med andra samhällsaktörer</li> <li>Förmåga att skapa struktur i komplex verksamhet, dra relevanta slutsatser samt omsätta dessa till verksamhetsnytta (med beaktande av rättssäkerhet, kvalitet, effektivitet, flexibilitet och ekonomi i balans)</li> <li>Förmåga att växla perspektiv</li> </ul>	X	
<b>Mål och resultat:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fokus på att sätta mål och uppnå resultat som leder till önskvärda effekter</li> <li>Drivande, uthållig och lösningsorienterad</li> <li>Förmåga att arbeta med återkoppling och uppföljning i syfte att förbättra resultaten</li> </ul>	X	

2019-02-25

<p><b>Utveckling och förändring:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Förmåga och vilja att initiera, motivera, driva och leda förändring utifrån såväl ett utifrån som ett inifrån perspektiv</li> <li>Förmåga att tillvarata medarbetarnas potential i utveckling av verksamheten</li> </ul>	X	
<p><b>Social säkerhet:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Viljan till och förståelsen för att myndighetsresultatet är utgångspunkten för det egna verksamhetsansvaret</li> <li>God självkänedom och förståelse för hur det egna agerandet kan påverka och uppfattas av omgivningen</li> <li>Vilja och förmåga att ge, efterfråga och ta emot återkoppling</li> <li>Förmåga att bli ledd</li> <li>Förmåga att på ett förtroendeskapande vis hantera olika intressen och eventuella konflikter</li> <li>Vilja och förmåga att leda genom värderingar</li> <li>Hög överensstämmelse mellan ord och handling</li> </ul>	X	
<p><b>Muntlig och skriftlig kommunikation:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Förmåga att använda sig av kommunikation som medel för styrning och ledning av verksamheten</li> <li>Vara lyhörd, tydlig och rak i kommunikation och dialog</li> <li>Kunna representera verksamheten med avseende på språk och budskap internt och externt (minimum svenska och engelska)</li> </ul>	X	
<p><b>Skapa delaktighet och motivation:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Förmåga att peka ut riktning, förklara varför samt skapa förutsättningar för att ta sig dit</li> <li>Ha tillit och förtroende för människors förmåga och vilja att bidra</li> <li>Vilja och förmåga att företräda verksamheten professionellt genom dialog och samverkan såväl internt som med allmänhet, politiker och andra samhällsaktörer</li> </ul>	X	
<p><b>Övrigt</b></p>	<p><b>Ska-krav</b></p>	<p><b>Bör-krav</b></p>
<p>Svenskt medborgarskap</p>	X	