



Datum

2022-02-18

Diariernr (åberopas)

A067.212/2022

Saknr

121

Polismyndigheten  
Regionkansli

## Möte med Regionpolisråd Nord

Datum för mötet

2022-02-18

Klockan

09:15 - 12:30

Plats

Videomöte

Närvarande

Micael Säll Lindahl, regionpolischef  
Björn Hellqvist (l)  
Birgitta Nordvall (kd)  
Åsa Sjödén (s)  
Agneta Hansson (v)  
Anette Rangdag (sd)  
Leif Pettersson (s)  
Lilly Bäcklund (s)  
Susanne Hansson (s)  
Stefan Sydberg (m)  
Mats Hellhoff (sd)  
Louise Mörk (s)

Ej Närvarande

Karl-Gustav Abramsson (s)  
Thomas Mörtsell (c)  
Anton Nordqvist (mp)  
Saila Quicklund (m)

---

Övriga närvarande

Lars Wahlberg, bitr regionpolischef  
Lars Lundberg Kelly, chef regionkansliet  
Kenneth Bergqvist, polisområdeschef Västernorrland  
Anna Jonsson, polisområdeschef Västerbotten  
Kenneth Vikström, polisområdeschef Norrbotten  
David Westlin, lokalpolisområdeschef Östersund  
Helen Sundström Hetta, chef Ekonomi Nord  
Malin Nordin, chef HR Nord  
Hans Björner, utvecklingstjänstgörande Västerbotten  
Berit Lind, regionkansli Nord

För kännedom

Nationell samordning insynsråd  
Kommunikationsavdelningen

## **1 Inledning och fastställande av dagordning**

Micael Säll Lindahl hälsade alla välkomna till mötet.

Lilly Bäcklund utsågs att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.

Dagordningens punkt 3 utgick eftersom Saila Quicklund hade anmält frånvaro. Med denna justering kunde dagordningen fastställas.

## **2 Arbetslivskriminalitet**

Micael introducerade punkten med att säga att den industrisatsning som pågår i regionen får inte bara positiva sidoeffekter utan även negativa, och det är dessa som den här punkten handlar om.

Frida Kröger Nygren, chef Underrättelse Rgn Nord informerade om regeringsuppdraget som överlämnats till polisen och sju andra myndigheter om att arbeta mot kriminalitet i arbetslivet. I uppdraget ingår bland annat att öka antalet myndighetsgemensamma kontroller för att motverka fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet. Till skillnad mot det tidigare myndighetsgemensamma samverkansuppdraget mot organiserad brottslighet riktar sig detta uppdrag mot företag och inte mot enskilda individer, något som Thomas Östberg, gruppchef Underrättelse Nord berättade. Samarbetet finns organiserat ned på lokal nivå, dvs. i varje län i region Nord.

Erika Rampling, Noa, gav exempel om vilka brott som kan vara aktuella inom projektet, exempelvis felaktigt utnyttjande av välfärdssystem, brott mot skatte- lagstiftningen, brott mot arbetsmiljölagstiftningen, brott mot utlänningslagstiftningen, människoexploatering, korruption mm. Till det kan även lokalsamhällets brottslighet påverkas, ökning av narkotikabrott, rattfyllerier och prostitution och därmed ökar också otryggheten i samhället.

Marcus Nygren, chef Gränspolisen Rgn Nord informerade om vilka skyldigheter arbetsgivare har, som till exempel att kräva uppehålls- och arbetstillstånd och att göra anmälan till Skatteverket. Marcus tog även upp problemen som identifierats med så kallade D-viseringar.

Marcus fortsatte att informera om redan genomförda arbetsplatsinspektioner. Vid inspektioner vid stora arbetsplatser som exempelvis Northvolt kan utkomsten av inspektionen påverkas av tillgången till förvarsplatser. När det inte längre finns förvarsplatser att tillgå längre måste inspektionen avslutas. Samma gäller alla större byggarbetsplatser.

När det gäller tillgången till förvarsplatser gör Polismyndigheten vad man kan för att antalet förvarsplatser i landet ska öka och att ett förvar etableras i regionen.

Frida ville slutligen summera punkten med att det finns kopplingar till industrisatsningen både vad gäller brott mot utlänningslagstiftningen men även till brott i lokalsamhället.

Micael informerade rådet om de samtal som han fört tillsammans med både justitieministern och bostadsministern i frågan.

På fråga som kunde Frida informera om att samverkan när det gäller grov organiserad brottslighet aldrig gått bättre, men kanske tiden är inne att gå från samverkan till samarbete. Kvarstår gör dock problemet att all information inte kan delas mellan myndigheterna på grund av rådande sekretesslagstiftning.

### **3 Information från insynsrådet**

Punkten utgår.

### **4 Verksamhetsresultat 2021**

Lars Wahlberg informerade om regionens resultat efter 2021. Lars inledde med att beskriva hur regionen försöker förändra synsättet om att dela upp verksamheten i en brottsförebyggande och en utredande del, utan istället prata om brottsbekämpning i ett helhetsperspektiv. Även sättet att följa upp verksamheten behöver förändras allt eftersom verksamheten utvecklas. Polisen har blivit bättre på att göra rätt saker, som exempelvis ökar antalet ärenden som förundersökningsbegränsas, bara ärenden som leder till lagföring redovisas till åklagare. Detta i sin tur minskar antalet redovisade ärenden som på det traditionella sättet att följa upp verksamheten är negativt, men som får en positiv effekt på brottsbekämpningen, färre brott begås och fler döms till fängelse.

### **5 Aktuella frågor**

#### **5.1 Aktuell lägesbild i respektive polisområde**

Polisområdescheferna informerade om den aktuella lägesbilden i respektive polisområden. För att förbättra arbetet gällande brott i nära relation i Norrbotten skapar de ytterligare en utredningsgrupp och ser över hanteringen av ärendena, informerade Kenneth Vikström. Inför beslutet om gruvdriften i Kallak har polisen i Norrbotten noterat en stor ökning av aktiviteter i området. I Västerbotten berättade Anna Jonsson om att de arbetar målmedvetet med att öka samverkan mellan myndigheterna som är verksamma inom polisområdet. Anna informerade även om de aktiviteter som de har genomfört och genomför för att komma till rätta med de problem som polisområdet har haft gällande brott mot barn. David Westlin berättade om att lokalpolisområde Jämtland/Härjedalen har minskat cykelstölder med 90 % enbart genom stort engagemang hos medarbetarna. De ska nu gå vidare med skidor och skidutrustning.

Kenneth Bergqvist i Västernorrland berättade om det positiva i att polisområdet nu kommit igång med metoden snabbare lagföring. I projektet för att förhindra etablering av utsatta områden har samarbetet med Sundsvall kommun lett till att två socialsekreterare kommer fysiskt att vara placerade i polishuset i Sundsvall. Kenneth avslutade med att informera om att tjänstgöring enligt fast lista nu är påbörjad i Medelpad.

Lars svarade på fråga om hur polisen arbetar med hedersbrott.

## 5.2 Ekonomiska läget

Helen Sundström Hetta, chef Ekonomi Nord visade det ekonomiska resultatet efter 2021. Året slutade med ett överskott med 3 mnkr. Helen visade utfallet i olika kostnadskategorier och per enhet. Helen fortsatte med att visa budgetramen för 2022. Regionen kommer att få kompensation för ökande kostnader i samband med gränsbevakning, höjda pensionskostnader, och även ett engångsbelopp. Men även kostnaderna kommer att öka, det rör sig om löneökningar, ökade kostnader för pensionskostnader, ökade utbildningskostnader mm. Sammantaget ger det ett prognosticerat underskott 2022 med 9 mnkr.

## 5.3 Personal

Malin Nordin, chef HR Nord informerade om personalläget i regionen och för sjukfrånvaron. Malin visade den dagliga frånvaron sedan 1 december 2021 och till och med igår. Även om det finns lokala variationer så har regionen totalt inte någon dag överskridit 10 procents frånvaro under perioden.

När det gäller antagningen till polisutbildningen så har Norrbotten fyllt flest platser till höstterminen, både i regionen men även nationellt. För tillfället är det 3 000 personer som går någon av de utbildningarna som genomförs för att så småningom bli polis.

Rådet ställde frågan om polisen kommer att nå målet om antalet poliser? Malin svarade att inte enbart genom grundutbildningen, men däremot med hjälp av de nya utbildningsformerna så ser det ljusare ut.

## 5.4 Verksamheten vid avdelningen för särskilda utredningar

Lone Callias, chef utredningsenhet, avdelningen särskilda utredningar informerade inledningsvis från det senaste utskottsmötet och vilka ärenden som varit uppe för genomgång. Lone fortsatte med att visa inkomna ärenden och anmälda brott i regionen. Av de ärenden som anmäls är det till största delen tjänstefel.

## 5.5 Information om skiljande- och disciplinärenden

Eva Holmberg, chef gruppen skiljande- och disciplinärenden, rgn Nord informerade om de ärenden som hanterats sedan förra mötet som är av intresse för rådet.

## Övrigt

Inga övriga frågor.

Vid protokollet:

---

Berit Lind

Justeras:

---

Micael Säll Lindahl, regionpolischef

---

Lilly Bäcklund, justerare