



Polismyndigheten  
Polisregion Nord  
Regionkansliet

## Möte Regionpolisråd Nord

**Datum för mötet:** 2024-10-25, kl. 09:00 - 12:35

**Plats:** Digitalt möte

Närvarande

Saila Quicklund (m)  
Gudrun Nordborg (v)  
Erik Fastevik (c)  
Mats Hellhoff (sd)  
Hans Lindberg (s)  
Fredrik Hansson (s)  
Ulrica Hammarström (s)  
Anette Rangdag (sd)  
Stefan Sydberg (m)  
Jens Wennberg (l)

Frånvarande

Knapp Britta Thyr (mp)  
Roland Sjögren (kd)  
Malin Svanholm (s)  
Lilly Bäcklund (s)  
Susanne Hansson (s)

För kännedom till

Lars Wahlberg, biträdande regionpolischef  
Lars Lundberg Kelly, chef regionkansliet  
David Westlin, polisområdeschef Jämtland  
Josef Wiklund, polisområdeschef Västernorrland  
Anna Jonsson, polisområdeschef Västerbotten  
Petra Hinterthaler, kanslichef Norrbotten  
Johan Ahlmark, HR partner Nord  
Helen Sundström Hetta, chef Ekonomi Nord

För kännedom till

Rikspolischefens kansli

## 1 Inledning

Lars Wahlberg inledde mötet med att hälsa alla välkomna. Lars gav en kortfattad överflygning kring vad som händer nationellt och hur de olika utvecklingsprojekten fortskrider.

## 2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

## 3 Information från ISÖB-gruppen

Anna Jonsson, PO chef i Västerbotten, inleder och presenterar dagens föredragshållare.

Sofia Karlsson och Jonas Edin berättar om ISÖB gruppen som består av 13 medarbetare. Sofia redogör för gruppens arbetsuppgifter som består av att: identifiera målsägande och misstänkta, hålla förhör, säkra information, kartlägga misstänkta, analysera material, ha kontakt med samhällsaktörer samt samverka med andra grupper.

Jonas berättar om ärendet ”Trollkarlen” och hur komplicerat och omfattande ett ärende inom ISÖB kan vara.

Varje barn är en egen utredning vilket tar mycket tid. Sofia beskriver vad som händer med barnen efter ett övergrepp, bland annat drabbas de av skam och ångest, får svårt att klara skolan, hamnar i missbruk, använder sig av självskadebeteende, självmord mm.

Gruppen arbetar med sådant som inte syns. Det krävs ett tekniskt kunnande hos medarbetarna och gruppen möter människor i kris.

Det är svårt och tungt att arbeta med detta vilket gör att man kan behöva psykologsamtal, måendet kan påverkas och leda till att personal blir sjuk. Det behövs begränsningar i hur mycket man kan arbeta med dessa ärenden.

Regionpolisrådets ledamöter gavs möjlighet att ställa frågor och att lämna synpunkter baserat på frågeställningarna.

## 4 Aktuell lägesbild i respektive polisområde

Josef Viklund, PO chef Västernorrland, berättar att det nya arbetssättet visar att många ärenden är internationella. Det är fortsatt en tuff situation i Västernorrland. Vi arbetar mer tillsammans och aktiverar varandra. Polisen är viktig för att dela lägesbilden i samhället. Polisen ser tidigt olika tendenser i samhället. Andra samhällsaktörer behöver bidra.

David Westlin, PO chef Jämtland, berättar att man arbetar simultant och

förebyggande i ett stöldärende. Ärende växer med många olika brottstyper. Vi arbetar tillsammans och över nationella gränser. Ett stort systemtänk där många inom Polismyndigheten hjälps åt. Informationsdelning är viktigt för proaktivt arbete. David vill uppmuntra till att man anmäler stölder mm. Anna Jonsson, PO-chef Västerbotten, har deltagit i en totalförsvarsövning i två dagar som bygger på samverkan och beredskap. Trafikverket fungerade bra tillsammans med Polismyndigheten. Sammantaget var det en bra övning. Anna berättar om bärärendet som har pågått en tid. Resultatet blev att bärföretaget, dömdes till grov människoexploatering och det utdömdes skadestånd till bärplockarna. Ärendet har gått bra tack vare tidiga åtgärder. Kameraförmågan har nu byggts ut också i Skellefteå. Vi ser positiva effekter redan nu och förmågan utvecklas hela tiden. Yngre personer involveras i grov brottslighet. Vi försöker fånga upp detta i medborgarlöften. Petra Hinterthaler, PO-chef Norrbotten, berättar att det är relativt lugnt i Norrbotten. Större narkotikabeslag har gjorts under transport till Finland. Man arbetar numera mer gränslöst mot Finland. De kriminella använder båda sidorna om gränsen vilket försvårar arbetet. I Östra Norrbotten finns det HBV och SIS hem, de har för Polismyndigheten ej kända familjehemsplaceringar. I Norrbotten ser man att bedrägerier ökar och ett ökat antal stölder från byggarbetsplatser. Stölderna sker under nätterna. Norrbotten har deltagit i en totalförsvarsövning med civilförsvaret. Det är viktigt att vi samövar så att det fungerar i skarpt läge.

#### **4.1 Ekonomiska läget**

Helen Sundström Hetta, chef Ekonomi Nord, föredrog det nationella utfallet per den sista september och det prognosticerade resultatet för 2024. 2024 ser ut att bli ett svårt år ekonomiskt då polistillväxten har tagit fart för många regioner. Sparåtgärder har vidtagits inom hela polismyndigheten. Helen visade även resultatet för region Nord, vilket var -22 mnkr per den sista september.

#### **4.2 Personal**

Johan Ahlmark, HR partner Nord berättade om ökningen av antalet anställda. Tillväxten uppgår till 109 st poliser netto. Stört tillväxt har BF/IGV med 102 st. Antagningsläget är fortsatt bra i Polisregion Nord. Region Nord har 10st DPU som fördelar sig enligt följande: Norrbotten 4, Jämtland 3, Västerbotten 2, Västernorrland 1. Johan gjorde en genomgång av DPU aktuella orter inför HT 2025. Det blir en fortsättning med DPU för svårrekryterade områden.

### 4.3 Verksamheten vid avdelningen för särskilda utredningar

Robert Hansson, avdelningen särskilda utredningar föredrog verksamhetsstatistiken från avdelningen fram till september 2024. Det är ett rekordstort inflöde med anledning av ett ökat antal anställda Robert informerade även om de ärenden som varit föremål för utskottsmötet. Robert avslutade med att beskriva några av de pågående ärendena.

### 4.4 Information om skiljande- och disciplinärenden

Johan Claesson, kommissarie, vid gruppen för skiljande och disciplinärenden i Polisregion Nord deltog och informerade om aktuella händelser sedan föregående möte. Johan informerade även om pågående ärenden. Johan berättade om att man förbereder sig för att ha beredskap inför en ny ärendetyp, när medarbetare inte längre kan vara placerade i säkerhetsklass.

## 5 Övrigt

Mötesplaneringen för 2025 fastställdes enligt bilaga.

Vid protokollet:

---

Helen Sundström Hetta

Justeras:

---

Lars Wahlberg

Justeras:

---

Hans Lindberg