



Polismyndigheten
Polisregion Nord
Regionkansliet

Möte Regionpolisråd Nord

Datum för mötet: 2025-02-21, kl. 09:00 - 12:35

Plats: Digitalt möte

Närvarande

Gudrun Nordborg (v)
Erik Fastevik (c)
Mats Hellhoff (sd)
Ulrica Hammarström (s)
Anette Rangdag (sd)
Jens Wennberg (l)
Susanne Hansson (s)
Veronica Kerr (kd)
Malin Svanholm (s)
Lilly Bäcklund (s)
Saila Quicklund (m)

Frånvarande

Knapp Britta Thyr (mp)
Hans Lindberg (s)
Stefan Sydberg (m)
Fredrik Hansson (s)

För kännedom till

Micael Säll Lindahl, regionpolischef
Lars Wahlberg, biträdande regionpolischef
Lars Lundberg Kelly, chef regionkansliet
David Westlin, polisområdeschef Jämtland
Josef Wiklund, polisområdeschef Västernorrland
Anna Jonsson, polisområdeschef Västerbotten
Petra Hinterthaler, Tf polisområdeschef Norrbotten
Marcus Nilsson, HR chef Nord
Helen Sundström Hetta, chef Ekonomi Nord

För kännedom till

Rikspolischefens kansli

1 Inledning

Micael Säll Lindahl inledde mötet med att hälsa alla välkomna.

2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

3 Effektivisering av Polisen

Polismyndigheten arbetar sedan ett år med tre regeringsuppdrag. Arbetet med respektive uppdrag leds av arbetsgrupper bestående av ordförande och ledamöter ur den nationella ledningsgruppen. Uppdrag ett handlar om stark lokal närvaro och leds av regionpolischefen Ulf Johansson. Detta uppdrag har primärt fokus på ökningen av uniformerade poliser i yttre tjänst, svarstider i polisens kontaktcenter och medborgarundersökningar.

Det andra uppdraget handlar om att förbättra utredningsresultaten och det leds av regionpolischefen Malena Grann. Detta uppdrag har störst fokus på brott i straffskalans mittfåra där den största utvecklingspotentialen bedöms finnas. Detta uppdrag har störst fokus på frågor om utredningsmetodik och att på ett bättre sätt dra nytta av de tekniska system som nu finns tillgängliga.

Det tredje uppdraget handlar om att öka effektiviteten i polismyndighetens ledningssystem och det uppdraget leds av Micael Säll Lindahl. Micael berättade om de nya tankarna kring styrning av Polismyndigheten och vilka grundläggande principer som präglar den nya styrningen och ledning av polisverksamheten.

Inledningsvis berättade Micael om ”Cynefin framework” och de olika problemen karaktär i större utsträckning behöver tas i beaktande för att åtgärderna ska kunna påverka problemen mer än idag. Han berättade att polismyndigheten 2015 införde processtyrning men att det i praktiken har visat sig att de sättet att styra lämpar sig särskilt illa för sådana relativt vanliga problem som är mer komplexa och som utgör en stor del av Polismyndighetens vardag.

För att skapa bättre förutsättningar att leda med en större lyhördhet mot vad som händer och det allt snabbare förändringstempot arbetar Polismyndigheten nu med att minska centralstyrningen för att öka den operativa handlingsfriheten. Som ett första steg skrivs arbetsordningen om och den nya bedöms kunna träda i kraft innan sommaren om allt går enligt plan. Parallellt med detta ska samtliga riktlinjer ses över med uppdraget att minska andelen styrande bestämmelser och att en större del av det som tidigare varit styrande

ska bli rådgivande. Detta arbete sker på de avdelningar som också upprättat de gamla riktlinjerna.

Samtidigt pågår ett arbete i den nationella kanslichefsgruppen om att förenkla de interna processerna. Med det menas att minska den interna byråkratin och de överlämningar som krävs för att den inre administrationen ska bli rakare och enklare. Tiden för inre administration måste minska. Efterhand som dessa förenklingar och effektiviseringar genomförts behöver digitalisering av dessa processer utvecklas för att möjliggöra utökad automatisering (RPA) av en allt större del av den nödvändiga administrationen. Målet är att en större del av stödet ska arbeta nära cheferna och som grundregel inte finnas som centrala konsultfunktioner. Stödet ska komma närmare cheferna samt vara mer arbetande stöd och mindre styrning.

De principer som styrningen utgår från är sammanfattningsvis:

- Systemsyn
- Problemet i centrum
- Ledning genom uppdrag
- Informationsdrivet arbetsätt
- Normering för interoperabilitet istället för enhetlighet

Uppdrag tre bedöms behöva pågå under ett antal år framöver eftersom det för vissa delar innebär en större kulturförändring och förändringar av arbetets innehåll. I de bifogade PDF:erna kan den som vill fördjupa sig lite i begreppet systemsyn och hur det påverkar synen på kostnader och effektivitet.

Bilagor:

2024-07-29 Vår syn på effektivitet.pdf

2024-07-29 Vår syn på kostnader.pdf

2024-07-29 Vår syn på styrning.pdf

4 Aktuell lägesbild i respektive polisområde

Micael Säll Lindahl inledde med att berätta om händelsen i Örebro och hur Polismyndigheten tagit sig an händelsen med en del information om det som är känt inifrån skolan när Polis gick in. Hela svensk polis bistår med allt som efterfrågas från Örebro för att hjälpa till med utredningen kring detta för att, så långt det är möjligt, bringa klarhet i vad som har hänt.

David Westlin, PO chef Jämtland berättade att det är grönt läge i Jämtland. Jämtland har använt drönare i sitt arbete. Ett fåtal medarbetare slutar och många knackar på och vill bli återanställda. Det märks att vi har blivit fler i

yttre tjänst.

Polisområdet har ett särskilt fokus på SUB ärenden. LST samordnar samverkan i dessa ärenden i ett projekt som heter ”Tillsammans mot våld”. I år har man fokus på sexuella tjänster. En film är framtagen som riktar sig till hotell och besöksnäringen i första hand. Rådet fick se filmen som ännu inte är offentligt släppt.

Josef Wiklund, PO chef Västernorrland och Sara Anselmby strategiska chefsprogrammet berättade om 3 saker från Västernorrland. Finsk polis har besökt Västernorrland för att höra hur vi arbetar mellan myndigheter och inom myndigheten mot kriminella nätverk. Utmärkande är att vi arbetar tillsammans över gränserna. Det Operativa trycket är fortfarande hårt från kriminella nätverk. Att Josef bjöd in kommunalråden till samverkan, har lett till en samverkansöverenskommelse på länsstyrelsens initiativ. Man har enats om en gemensam agenda. Polismyndigheten är nu en del av Västernorrlands samverkansråd där man kan delta och dela sin lägesbild.

Anna Jonsson, PO chef Västerbotten, berättade om möten med samtliga aktörer i det brottsbekämpande systemet. Det är väldigt bra möten där man ser möjligheter och förbättringsförslag tillsammans. Januari har inneburit ett lägre inflöde. Ungdomsärenden och våldtäkter sticker ut i Skellefteå. Alla ärenden ska ha en handläggare inom en månad och inom 12 mån ska ett ärende avslutas. Vi har en god samverkan med samebyarna i ärendet om de döda renarna, en utredning pågår. Polismyndigheten kommer att träffa samebyarna för dialog kring myndighetens roll i rallyt.

Petra Hinterthaler, PO chef Norrbotten, berättade att man arbetar med problemet i centrum. Den gröna omställningen innebär att det är mer män ute på restauranger och lokaler vilket skapar otrygghet då de har ett dåligt beteende mot kvinnor. Kommunpoliserna arbetar med detta genom att markera närvaro. Boden kommer att ha 1900 arbetare på plats i jan, 2500 arbetare på plats i februari samt 3000 arbetare på plats i mars. Dåliga beteenden behöver anmälas. Rattfyllier sticker ut. I Arvidsjaur och Arjeplog ser vi samma tendenser. När det gäller mordet i Piteå är samtliga misstänkta gärningsmän häktade. Polisregionen kommer att ha två totalförsvarsövningar, en tillsammans med Norge och en tillsammans med Finland, båda övningarna ska hanteras i linjen.

Rådet gavs möjlighet att ställa frågor.

4.1 Ekonomiska läget

Helen Sundström Hetta, chef Ekonomi Nord, föredrog det nationella utfallet per den sista december. 2024 har varit ett svårt år ekonomiskt. Sparåtgärder

har vidtagits inom hela polismyndigheten vilket har gett resultat och det utgående underskottet slutade på -35 mnkr. Helen visade även resultatet för region Nord, vilket var +10 mnkr per den sista december.

4.2 Personal

Marcus Nilsson, HR chef Nord, berättade om antagningsläget som fortsatt är bra i region nord. Den begränsande faktorn är antalet utbildningsplatser på universitetet. Betald polisutbildning kommer att påverka tillväxten i positiv riktning det kan behövas ytterligare ett lärosäte för att hantera det ökade söktrycket. Ansökningar till DPU uppgår till 157 st. Fördelningen av antalet platser är ännu inte klart. Attraherakampanjer pågår. Särskilda målgrupper är kvinnor och personer med utländsk bakgrund. Region Nord har bara 3,9% med utländsk bakgrund vilket är lägre än snittet i myndigheten. Rådet efterfrågade statistik för pensionsavgångar och vakanser kopplade till svårrekryterade områden vilket Marcus bad att få återkomma om.

4.3 Verksamheten vid avdelningen för särskilda utredningar

Andreas Pallinder, enhetschef avdelningen särskilda utredningar, berättade att SU har startat en egen anmälningsupptagning och har egna jurister anställda för sekretessprövning. SU ser en ökning av inkomna ärenden, samtliga befattningar, men inte redovisade ärenden i region nord. Polismyndigheten står för den stora merparten av ärendena, det rör sig främst om tjänstefel.

4.4 Information om skiljande- och disciplinärenden

Johan Claesson, kommissarie, vid gruppen för skiljande och disciplinärenden i Polisregion Nord deltog och informerade om aktuella händelser sedan föregående möte. Johan informerade även om pågående ärenden. Johan berättade med anledning av tidigare fråga i rådet att misstankar om brott i tjänsten vid ingripande i andra länder hanteras i det land där det begås. Disciplinärt överskott hanteras där polisen är anställd.

5 Övrigt

Inga övriga ärenden.

Vid protokollet:

Helen Sundström Hetta

Justeras:

Micael Säll Lindahl

Justeras:

Erik Fastevik