



Datum

2018-05-02

Diariernr (åberopas)

Möte med regionpolisråd Stockholm vid Polismyndigheten den 2 maj 2018

Närvarande:

Ulf Johansson, ordf.
Rana Carlstedt (s)
Mariana Moreira Duarte (mp)
Ida Karlbom (m)
Sofia Paulsson (m)
Eva Öhbom-Ekdahl (m)
Magnus Ramstrand (kd)

Frånvarande:

Claes Thunblad (s)
John Aspendal (s)
Meeri Wasberg (s)
Gunilla Roxby Cromvall (v)
Pär Henriksson (m)
Anti Avsan (m)
Christian Ottosson (c)
Martin Andreasson (l)
Katja Nyberg (sd)

Övriga närvarande/föredragande:

Pia Sjunnegård Dahlbom, bitr. regionpolischef
Jan Evensson, regionkansliet
Lone Callias, Avdelningen för särskilda utredningar
Magnus Thomann, Regionkansliet
Mikael Hiljegren, Utredningsenheten
Marie Vällstrand, sekr.

1. Inledning och fastställande av dagordning - Ordföranden

Regionpolischef Ulf Johansson hälsar alla välkomna, förklarar mötet öppet och dagordningen fastställs.

2. Regionpolischefens information om aktuella frågor i regionen –

a) Verksamhet

Ulf Johansson ger en aktuell lägesbild från nationell nivå och den nye rikspolischefen Anders Thornbergs arbete med en vision och ett inriktningsbeslut för Polisen fram till 2024, som förväntas presenteras i juni. Det handlar även om de politiska intentionerna med en stor ökning av antalet poliser. Några viktiga frågor är hur vi blir en ännu mer attraktiv arbetsgivare, rekryteringsarbetet, hur vi kan behålla de vi har, locka tillbaka de som slutat, om lön- och vilkorsfrågor m.m.

Andra aspekter är utbildning, utrustning och medarbetarskydd.

I övrigt ingår också verksamhetsprioriteringar såsom terror, grova brott, skjutningar, utredningsverksamheten, brott i nära relation m.m.

När det gäller grova brott/skjutningar har situationen kylts av och antalet minskar väsentligt. Hittills i år har två döda noterats. Arbetet kring valrörelsen har inletts och på nästa sammanträde kommer regionens kommanderingschef för att informera er ytterligare om vårt arbete kring detta.

Pia Sjunnegård Dahlbom informerar vidare om regionens insats Svea kring en extra satsning avseende brott i nära relation, där man särskilt arbetar med gamla ärenden för att minska balansen. Hon berättar vidare om aktuella utvecklingsområden En pilot har inletts på Gotland där PKC avlastar poliser i yttre tjänst med avrapportering för att påskynda vidare process. På sikt tittar man vidare på om det är aktuellt att utöka detta arbetssätt till hela regionen. Näst på tur står polisområde Syd. Vi har även ett pilotarbete med snabbare lagföring i polisområde Stockholm Nord, som kan vara aktuellt att sprida vidare i regionen och hela landet. I övrigt pågår arbete med internationella stödligor hos Gränspolisenheten, valkommenderingen, fotbollskommenderingar, en hård belastning avseende bedrägeriärenden gällande framför allt äldre personer. Vi har en kontinuerlig samverkan med bankerna.

3. Personal, aktuell information - Ordföranden

Material avseende personalstatistik för region Stockholm per mars, uppdaterad den 5 april är utsänt i förväg. Ett kort resonemang förs om detta.

Det konstateras bl.a. att regionen haft en nettominskning med 27 medarbetare sedan årsskiftet. Totalt finns 42 procent av regionens resurser på lokalpolisområdesnivå. Av samtliga poliser arbetar 73 procent inom brottsförebyggande-/ingripande verksamhet eller utredningsverksamhet. Totalt har 95 externa rekryteringar gjorts hittills under 2018. Sjukfrånvaron är något högre i region Stockholm jämfört med övriga regioner och avdelningar.

a) Spets, resursdimensioneringsarbetet i region Stockholm –

Magnus Thomann

Magnus Thomann vid regionkansliet ger en kort bakgrund till uppdraget kring Spets som påbörjades med ett direktiv under vintern 2016 att utarbeta en regional modell för dimensionering med syftet att få en kontinuerlig översikt. Modellen och systemet ska kunna omhänderta både resursökningar och minskningar. Det baseras även på nationella och regionala strategiska initiativ såsom den nationella strategiska ledningsgruppens åtgärdsplan och förstärkning via naturliga avgångar och en succesiv förstärkning av främst lokalpolisområden och utredningsverksamheten.

Under fas 1 identifierades problembild, syfte, mål, prioriteringar och bärande principer, under fas 2 gjordes arbete kring verksamhetsanalyser, uppfyllnadsgrader, prognos gällande tillskott/avgångar, regional personalram och budget, ekonomistyrning kombinerat med personalramar, resursfördelning och hänsyn till en kritisk polisresurs. Under fas 3 tillkom förankring, kommunikation, handlingsplaner och beslut. Under den pågående genomförandefasen planeras för regionala och lokala bemanningsråd, uppföljning av uppfyllnadsgrader, andelar polis/civil för olika nivåer, enheterna ersätter viss del av sina avgångar och en inriktning om förstärkning av polisområdena Nord och Syd. Enligt aktuell information och beräkningar tillförs regionen med 250 poliser och 20 civila tom den 31 december 2020 och 1 500 poliser och 400 civila tom den 31 december 2024.

Det regionala bemanningsrådets uppgift är att samordna det övergripande resursförsörjningsarbetet och säkerställa att det följer strategiska åtaganden och besluta i bemanings- och nyrekryteringsärenden. Även bereda och föreslå förändringar i personalramar om förutsättningar förändras, samordna personella inriktningar beslutade i den regionala strategiska operativa ledningsgruppen och styra planerings- och föreberedelsearbetet kring resursfördelning och föreslå årliga personalramar för polisområden och enheter. Sammanfattningsvis betonar han vikten av ett kontinuerligt dimensioneringsarbete bl.a. med anledning av polisresursen är kritisk för regionen då vi beräknas få en prognostiserad nettoökning med 250 medarbetare fram till den 31 december 2020, det kan då t.ex. finnas ett behov av ett växlingsarbete mellan poliser och civila. En huvudorsak är antagningen till polihögskolorna.

4. Ekonomi, aktuell information - Ordföranden

Material och statistik angående lägesbilden för region Stockholm är utsänt till deltagarna i förväg. Ett kort resonemang förs om fakta och analys. Regionen bär med sig ett underskott på 90 miljoner kronor från 2017. Regionsledningen har beslutat om en inriktning för att reglera regionens budgetunderskott under tre år och att regionen senast vid utgången av 2020 ska ha en ekonomi i balans. Under 2018 ska 60 miljoner kronor av underskottet hämtas hem. Aktuell prognos för 2018 ligger i enlighet med budget.

5. Information från Särskilda utredningar – Lone Callias

a) Rapport från utskottets arbete

Lone Callias redovisar från det senaste utskottsmötet den 24 april och under perioden 29 januari till 16 april inkom 45 ärenden (42 poliser och 3 civila). Antalet avslutade ärenden uppgår till 63 ärenden. För två av dessa ärenden är förundersökning inledd. Ingen total rapport är ännu färdigställd. Samtal fördes om #metoouppropet. Vid nästa sammanträde kommer Lone Callias mer fördjupat att informera om aktuella ärenden.

6. Information från gruppen för skiljande- och disciplinärenden-

Gunnar Edeland

Ingen information lämnas vid detta möte. En samlad lägesbild för våren 2018 kommer att redovisas vid nästa sammanträde.

7. Fokusområde/fördjupning

a) Avhopparverksamheten i region Stockholm, en lägesbild-

Mikael Hiljegren

Mikael Hiljegren vid Utredningsenheten delger en presentation av regionens arbete med avhopparverksamheten. Bakgrunden är ett uppdrag från polisedningen 2013 att etablera en avhopparverksamhet. Definitionen av en avhoppare är en kriminell person som tillhör någon form av kriminell organisation/grupp. Målsättningen är att få berörda att hoppa av livsstilskriminaliteten och inte återfalla i denna. I genomsnitt handläggs varje ärende under två år. Kravet är att de själva ska anmäla intresse för att hoppa av genom att kontakta Polisen eller via en utredare. Åldern är från 18 år och uppåt, de flesta mellan 25-35 år. Det har visat sig positivt att knyta an till föräldrar och syskon. För att erhålla hjälp ska man ha fyllt 18 år, bedömas vara synnerligen motiverad och inte begå brott. En skraddarsydd plan planeras efter aktuellt behov i varje ärende. Budgeten är viktig del för verksamheten för att kunna vidta skyndsamma åtgärder. Aktuell statistik visar totalt att regionen har 39 avhopparärenden, 28 av berörda personer har inte återfallit i kriminalitet, fem har återfallit i grov kriminalitet och sex har återfallit i vardagsbrottslighet. En person som lämnat livsstilskriminalitet innebär stora vinster för samhället. Han informerar vidare om avhopparorganisationen med en individuell åtgärdsplan och samverkan mellan Polisen, Kriminalvården, Landstinget och Kommunen.

Det finns även kopplingar till andra rättsvårdande myndigheter, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, psykiatri, Kronofogdemyndigheten, skolan, Skatteverket, fritidsgårdar, ideella organisationer, idrottsföreningar, näringslivet och Kris/livsstilsus/X-cons och Passus. Viktiga komponenter och förutsättningar för ett lyckat resultat är samverkan, förtroende, myndighetsansvar, uthållighet, engagemang, empati, säkerhetsarbete, förståelse, framtidstro och ekonomi. Riskfaktorer och svårigheter kan t.ex. vara ensamhet, missbruk, motivationsproblem, hotbild, rädsla, anhöriga, förväntningar och ekonomi. Ulf Johansson inflikar även kopplingar till våldsbejakande extremism och samarbete mellan Säkerhetspolisen och lokalpo-

lisområden.

8. Övriga frågor – Ordföranden m.fl.

Inga övriga frågor anmäls vid detta möte.

9. Nästa sammanträde – Ordföranden

Nästa sammanträde är den 19 september 2018.

10. Mötets avslutande

Ordföranden tackar deltagarna och förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Marie Vällstrand

Justeras

Justeras

Ulf Johansson

Ida Karlbom

