



Polisen

Mötesprotokoll

1 (4)

Datum 2025-09-03

Infoklass Öppen

Diariernr (åberopas)
A042.079/2025

Saknr 100

Polismyndigheten
Mimmi Nilsson

Mötesnummer 4

Mötesprotokoll regionpolisråd 2025-08-27

Datum för mötet: 2025-08-27, kl. 13:00 - 16:00

Plats: Rättscentrum Kristianstad

Kallade

Sedat Arif (s)
Ida Lapell Larsson (s)
Marie Nicholson (m)
Bo Holgersson (sd)
Ewa Bejvel (sd)
Joakim Pohlman (s)
Momodou Malcolm Jallow (v)
Eva-Lena Ulvsfält (mp)
Thomas Ragnarsson (m)
Magnus Olsson (sd)
Ewa Kihlström-Widstrand (sd)
Daniel Jönsson (m)
Christina Davidsson (c)
Patrik Åkesson (kd)

Närvarande

Sedat Arif (s)
Ida Lapell Larsson (s) (digitalt)
Bo Holgersson (sd)
Ewa Bejvel (sd)
Joakim Pohlman (s) (digital)
Momodou Malcolm Jallow (v) (digitalt)
Eva-Lena Ulvsfält (mp)
Thomas Ragnarsson (m)
Ewa Kihlström-Widstrand (sd)
Daniel Jönsson (m)
Christina Davidsson (c) (digitalt)
Patrik Åkesson (kd)

Övriga närvarande

Susanne Hagström Rosenqvist
Jarl Holmström
Linda Broberg
Mimmi Nilsson
Viveca Smidvall (digitalt)
Kerstin Carlbergh (punkt 6) (digitalt)
Veronika Ek (punkt 7) (digitalt)

BH

1 Inledning, fastställande av dagordning och val av justerare

Susanne Hagström Rosenqvist inleder mötet i regionpolisrådet och hälsar välkomna.

Bo Holgersson valdes som justerare och dagordningen fastställs enligt plan.

2 Regionledningen informerar

Susanne Hagström Rosenqvist inleder med övergripande information kring läget för Polismyndigheten och polisregion Syd. Polismyndigheten har en förmån med en stor tillväxt och det viktigt att vi förvaltar detta.

Verksamhetsmässigt har regionen tagit kliv med positiva resultat. Den regionala strategiska ledningsgruppen har haft en tvådagarskonferens där fokus har varit hur vi tar nästa kliv utifrån där vi är idag. En del i det är att transformera vår utredningsverksamhet.

Jarl Holmström informerar om resultat och visar statistik kring bl.a. inkomna ärenden, redovisade ärende och öppna ärende. Regionen tar kliv framåt och är stolta över många av de resultat vi åstadkommer även om det finns mer att utveckla.

Utifrån en fråga från ledamöterna redogörs även för hur polisen arbetar för att motverka mäns våld mot kvinnor. Det har bl.a. skett en utveckling mot brottsförebyggande åtgärder och vi arbetar uppsökande enligt en ny metod där polisen pratar om att vi finns här för att skapa trygghet för målsägande och gärningsperson utifrån ett hjälpande perspektiv. I polisområde Malmö arbetar även Polismyndigheten tillsammans med Malmö Stad och Kriminalvården i ett brottsförebyggande projekt, Trygg relation – fri från våld.

3 Särskilda utredningar

Viveca Smidvall, Särskilda utredningar, redovisar statistik. Trenden håller i sig gällande ett ökat inflöde av ärende och den största ökningen gäller tjänstefel.

Diskussion förs kring ärende som läggs ner eller inte redovisas till åklagare och vad det beror på. Generellt finns det en okunskap kring tjänstefel och vad som faktiskt är ett tjänstefel.

Ledamöterna får även ta del av statistik kring fokusområde narkotika, insiderproblematik och brott i nära relation.

4 Sekretssgenomgång

Jennie Magnusson, Rättsavdelningen, informerar om den sekretess och tystnadsplikt som ledamöter i regionpolisrådet omfattas av. Samtliga ledamöter som närvarar vid mötet får underteckna en sekretessförbindelse.

De som inte närvarar på plats vid dagens möte undertecknar sekretessförbindelsen vid ett senare tillfälle men det understryks att dessa oaktat förbindelsen omfattas av samma regler om sekretess och tystnadsplikt.

5 Paus

6 OSA, SAM OCH AAI

Kerstin Carlbergh, Regionkansliet, informerar om det övergripande arbetsmiljöarbetet i polisregion Syd. Ledamöterna får ta del av regionens resultat i den organisatoriska- och sociala skyddsronen (OSA) som är mycket positiva. Regionen har även tagit kliv i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) och man kan också se en positiv utvecklingen av resultaten för attraktivt arbetsplatsindex (AAI). Det finns en stolthet över arbetsmiljöarbetet och framöver vill regionen fortsätta utveckla detta och bli ännu bättre.

Ledamöterna får kort information om vad regionen gör vi för att ta kliv i arbetet, bl.a. genom:

- Stort fokus på ledarskapet
- Chefsförsörjningsprogram på direkt- och indirekt nivå
- Ledarträning
- Regional chefsintroduktion
- Regional introduktionsdag
- Ambassadörsgrupp för gott ledarskap

7 Ambassadörsgrupp för gott ledarskap

Veronika Ek, polisområde Nordvästra Skåne är sammanhållande av en ambassadörsgruppen i regionen. Gruppen består av två gruppchefer från vardera polisområde/enhet som särskiljer sig med goda resultat och gott ledarskap. Gruppen har tillsammans identifierat nyckelfaktorer i form av mod, prestigelöshet, tydlighet och engagemang som präglar ett gott ledarskap som leder till goda resultat. Ambassadörsgruppen har även tagit fram en plan för hur det goda ledarskapet ska spridas över regionen.

8 Övrigt

Ledamöterna fick möjlighet att komma med önskemål om tema och innehåll inför kommande regionpolisråd. Önskemål om tema kring kontinuitetsplanering och tillväxt framfördes.

BH

9 Nästa möte

Nästa möte äger rum den 15 oktober.

Vid protokollet:

Justeras

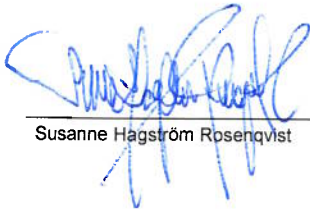


Mimmi Nilsson



Bo Holgersson

Ordförande:



Susanne Hagström Rosenqvist