



Polismyndigheten
Polisregion Syd

Möte i regionpolisråd Syd

Datum för mötet	Klockan	Plats
Den 12 april 2022	13.00-16.00	Kristianstad

Kallade

Maria Ixcot Nilsson (s)
Magnus Pettersson (s)
Lena Wallentheim (s)
Joakim Pohlman (s)
Daniel Jönsson Lyckestam (m)
Jan R Andersson (m)
Katarina Brännström (m)
Nicolas Westrup (sd)
Marlen Ottesen (sd)
Johan Wifralius (sd)
Christina Davidson (c)
Hedvig Åkesson (kd)
Momodou Malcolm Jallow (v)
Pierre Månsson (l)
Eva-Lena Ulvsfält (mp)

Närvarande

Magnus Pettersson (s)
Lena Wallentheim (s)
Joakim Pohlman (s)
Daniel Jönsson Lyckestam (m)
Nicolas Westrup (sd)
Momodou Malcolm Jallow (v)
Eva-Lena Ulvsfält (mp)

Övriga närvarande

Carina Persson
Åsa Palmqvist
Eva Jakobsson
Lotta Hansson
Patrik Oldin
Ola Hörberg
Fredrik Graff
Jenny Ström

1 **Fastställande av dagordning, val av justeringsman och föregående protokoll**

Regionpolischefen hälsade de närvarande välkomna. Till justeringsman utsågs Daniel Jönsson Lyckestam (m). Inga frågor eller synpunkter framfördes för föregående mötesprotokoll.

2 **Regionpolischefen informerar**

Regionpolischefen inledde med att informera om passverk-samheten och de olika åtgärder som har gjorts och görs för att möta efterfrågan av resehandlingar på kort och lång sikt. Ex-empelvis tidigarelägger regionen säsongsanställningar och använder timanställda i större omfattning än innan. Tillgänglig-heten kommer att förbättras genom utökade öppettider på hel-ger och kvällar. Det har också skapats möjlighet till fortsatt ut-bildning för anställda som tidigare arbetat som passhandläg-gare men numera har en annan funktion. Vidare inför regionen skilda köer vid biometristationerna (passtolpar) för beställning och utlämning. Detta ska medföra att väntetiden blir kortare för kunden och ge mer handläggstid för nya pass.

Därefter lämnades det information om personalstatistik. Sedan år 2015 har regionen haft en nettoökning i antal anställda med 420 poliser och 636 civila och prognosen fram till 2024 är att antalet anställda kommer att öka med ytterligare 700 - 800 po-liser. Det finns också ett ekonomiskt utrymme att öka med cirka 70 civilanställda.

När det gäller kompetensväxling i syfte att säkerställa målvär-det för poliser har regionen som mål att fylla 80 utbildnings-platser på den funktionsinriktade polisutbildningen. Utbild-ningen riktar sig till akademiker/specialister och utbildningen medför att de kommer att få utökad behörighet i sin befintliga funktion.

Information lämnades också om att polismyndigheten har änd-rat kravprofilen för sökande till polisutbildningen. Tidigare be-dömdes en sökande i förhållande till kraven som ställs på en färdigutbildad polis. Förändringen innebär bland annat att psy-kologintervjuerna har förändrats.

3 **Kultur- och likabehandling**

Lotta Hansson och Patrik Oldin informerade om regionens arbete med kultur- och likabehandling.

Lotta inledde med att presentera hur arbetet påbörjats och genomförts under 2021 – 2022. Startskottet kom i och med en

artikel i Sydsvenskan med regionpolischefen. Artikeln öppnade upp för samtal om tystandskultur och det blev det första och viktiga steget mot att polisen ska vara en arbetsplats för alla.

Artikeln efterföljdes av en digital ledningsuppkoppling som gavs vid 4 tillfällen för 600 chefer från regionens alla polisområden och enheter. Programmet innehöll berskrivning av bakgrund, uppdraget och vägen framåt. Vidare innehöll den också flera filmer. Det var korta filmer från 58 kommuner som visade medarbetare som fått hjälp av kollegor från annan ort och vikten av hjälpsamhet och att arbeta tillsammans för att klara uppdraget. En film var med försvarsmaktens ÖB där han gav sina råd för att lyckas med en förändringsresa. Varje polisområde och enhet fick också med sig ett uppdrag efter ledningsdagen att arbeta vidare med i sin organisation.

Under hösten genomfördes också en fysisk ledningsdag för regionens alla chefer med temat ”Vi gör skillnad tillsammans”. Det var en inspirationsdag med flera externa föreläsare. Målet med den dagen var att ta vidare kulturfrågan på ett inspirerande, glädjefyllt och energirikt sätt. Under 2022 kommer verksamheterna att arbeta vidare med sina uppdrag inom kultur- och likabehandling och bl.a. genomföra workshops för att ta fram den forstsatta vägen framåt.

Patrik gav därefter en presentation om sig själv och sin utvecklingsresa i kulturfrågor. Han informerade om likabehandlingsrådets uppdrag och om de aktiviteter som har genomförts i regionen för att skapa kunskap och integrera kultur- och likabehandling i vardagen i verksamheterna.

Polisområden och enheter har exempelvis arbetat med mognadstrappan och det har publicerats flera uppskattade artiklar på intrapolis. Regionens intranätsida för ämnet är välbesökt vid jämförelse med andra regioners vilket tyder på att arbetet skapar intresse och ger bra effekt. En annan aktivitet som genomförts är en utställning på rättcentrum i Malmö och så har vi medverkat på pride.

Avslutningsvis informerade Patrik om regeringens utvecklingsprogram för jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter, JIM och JIM+. Uppdragen innebär samverkan

med andra myndigheter för implementering, vidareutveckling samt uppföljning av arbetet med jämställdhet.

Programmet för 2020-2025 innebär ett utökat uppdrag att samverka med relevanta samhällsaktörer för att också öka jämställdheten i samhället.

4 Särskilda utredningar

Eva Jakobson informerade från avdelningen för särskilda utredningar (SU). Inom ramen för SU:s uppdrag upprättades det under perioden 1 februari till 31 mars 2022 totalt 1059 anmälningar. Av dessa rörde 226 anmälningar polisanställda i region Syd. Detta motsvarar 25 procent av alla anmälningar i landet under perioden.

I 39 av ärendena inleddes förundersökning, vilket motsvarar 15 procent av det inkomna antalet anmälningar i regionen. Ärenden med inledd förundersökning hade följande fördelning. Det var 5 ärenden i polisområde Kalmar Kronoberg, 7 ärenden i polisområde nordvästra Skåne, 16 ärenden i polisområde Malmö, 8 ärenden i polisområde södra Skåne samt 3 ärenden i polisområde Blekinge nordöstra Skåne. Vanliga brottsrubriceringar var tjänstefel, dataintrång och misshandel i samband med polisingripande. Eva återgav också två ärenden som lett till åtal och dom.

Momodou Malcom Jallow (v) ställde fråga om fördelningen för ärendena inom Malmö och detta kommer att undersökas och presenteras vid nästa möte.

5 Operativ lägesbild

Åsa Palmqvist informerade om regionens operativa läge. De senaste händelserna i Ukraina har försatt världen i ett nytt säkerhetspolitiskt läge men polisens grunduppdrag är oförändrat. Vi har en nationell särskild händelse och regionala händelser för att inrikta och samordna hanteringen av den ökade migrationen men också det förhöjda säkerhetsläget.

Under 2022 är det valår vilket innebär flera insatser i regionen. En särskild händelse är igång med övergripande inriktning att se till att valet och till det flera politiska allmänna sammankomster kan genomföras på ett fritt och säkert sätt. Hittills har politikern Rasmus Paludan ansökt och genomfört sammankomster som gäller politisk manifestation innehållande protester mot islamistisk extremism. Dessa har genererat flera polisinsatser för att upprätthålla ordning och säkerhet.

Vi har också haft flera skolattacker i närtid. I syfte att fortsätta det viktiga arbetet med att förhindra liknande händelser med så kallat plötsligt dödligt våld har det skett en genomlysning av polisens proaktiva arbete vid händelserna i Eslöv och Kristianstad. Utvärderingen är klar och den visar att vårt förebyggande arbete i stort är bra men det finns också utmaningar. Det gäller exempelvis informationsdelningen med samverkande myndigheter när en gärningsman är ung. Åsa gav en kronologisk beskrivning av polisens arbete i samband med skoldådet i Malmö och hur samverkan har skett med Malmö stad och det nu pågående utredningsarbete för händelsen.

Pandemin har avtagit och med det kommer det att genomföras ett stort antal karnevaler, marknader och idrottsevenemang igen. För dessa sker som normalt planlagda insatser.

Skjutningar och sprängningar har ökat i början av året både nationellt och i regionen. Anledning till det är bland annat att vi har frihetsberövat flera personer som tillhör kriminella gäng. Det ger en förändrad maktbalans mellan rivaliserande gäng och konflikter vid nyetablering. Vi har haft flera ärenden med sådan koppling i områdena kring Kalmar, Hässleholm, Helsingborg och Malmö.

6 Information från nationella insynsrådet

Joakim Pohlman (s) återkopplade från nationella insynsrådet.

En av punkterna på mötet var situationen i Ukraina och chefen för NOA lyfte den orosituation som finns för flyktingar från området och det nu ökande antalet som utnyttjas i trafficking. Rikspolischefen informerade om det förhöjda säkerhetspolitiska läget och om samverkan som finns med andra myndigheter bl.a. Forsvarsmakten. Myndigheten har för evakuering bistått Ukraina med skyddsutrustning i form av hjälmar, skyddsvästar och drönare.

Polisen ligger på andra plats för de statliga myndigheterna i den senaste förtroendemätningen. Det visar på fortsatt högt förtroende och medborgarna rankar också brotten som den viktigaste samhällsfrågan. Vidare är det den organiserade brottsligheten som oroar mest.

Prognosen i tillväxtarbete är att myndigheten ska öka med cirka 6 400 poliser de kommande 5 - 6 åren. Bedömningen är att fler kommer klara inträdesprov och ökat antal platser fylls på lärosätena fram till 2024. En del i detta är att vi också fyller på med aspiranter som går den funktionsinriktad polisutbildning.

Ledarmötena hade också fått en föredragning av Per Wadhed och Malin Leo Leander från NOA om arbetet mot arbetslivskriminalitet. Tre statliga myndigheter, där polisen är en, har fått i uppdrag att starta upp sju regionala center till vilka övriga samverkande myndigheter kan ansluta sig efterhand. Centren ska fungera som ett nav för myndigheternas arbete avseende planering, genomförande och uppföljning av gemensamma aktiviteter och kontroller mot arbetslivskriminalitet.

Information lämnades också om att Sverige våren 2023 kommer att ta över stafettpipen för EU-ordförandeskapet och arbetet med att leda Europeiska unionens råd. För polisens del kommer det ge en intensiv period men också möjlighet att sätta ljus på frågor som brottsbekämpning.

7 Uppföljning av arrestuppdragen

Ola Hörberg informerade om den förändrade lagstiftningen för barn som tas i förvar och det pågående förändringsarbetet i regionen. Han presenterade också utfallet av uppföljningen som tas fram varje månad och som diskuteras i regionens ledningsgrupp.

Den nya lagstiftningen innebär att barn som behöver frihetsberövas inte ska hållas i förvar i polisarrest. Detta eftersom miljön där ofta är stökig med människor som är påverkade av alkohol och droger. Ett barn mellan 15–18 år ska placeras i arrestcell endast när det är absolut nödvändigt, vilket det i stort sett enbart är när allmän ordning och säkerheten kräver det. Därtill ska barnets bästa beaktas vid beslut och under tiden barnet vistas på polisstationen. Dokumentation för detta ska också ske på ett korrekt sätt.

Regionen har genomfört kunskapshöjande insatser om den nya lagstiftningen. Vidare har det införts dokumentationskrav för att säkerställa barnens bästa. Det genomförs också månadsvisa uppföljningar för att följa implementering och identifiera verksamhetsbehov som kräver regional samordning. Det som är i fokus är utbildning, lokaler och samverkan med andra aktörer.

Uppföljningen visar att det är 37 procent av samtliga frihetsberövade barn som vid något tillfälle placerats i en låst arrestcell. Fortsatt förändringsarbete krävs men vi ser också en tydlig effekt av de åtgärder som vidtagits sedan lagändringen i juli 2021. Regionen har en avtagande trend där allt färre barn placeras i ett låst förvaringsrum. Genomförande av egenkontroller kommer att pågå i polisområdena fram tom maj 2022.

8 Nästa möte och avslutning

Nästa möte kommer att vara den 21 juni 2022. Punkter till kommande möte är arbetskraftscenter och polisens uppdrag att samverka med andra myndigheter mot arbetslivskriminalitet samt uppföljning av regionalt beslut för verksamheten brott i nära relation. Kommande förslag på studiebesök är polisutbildningen i Malmö och gränspolisenheten i Malmö.

Regionpolischefen avslutade mötet och tackade de närvarande för ett bra möte och den goda samverkan som varit under hennes tid som regionpolischef och ordförande i insynsrådet.

Vid protokollet:

Justeras

Jenny Ström

Daniel Jönsson Lyckestam

Ordförande

Carina Persson