



Polismyndigheten
Polisregion Syd

Datum

2019-02-26

Diariernr (åberopas)

A082.230/2019

Saknr

100

Mötesprotokoll regionpolisråd Syd

Datum för mötet	Klockan	Plats
2019-02-26	13.00 - 16.00	Polishuset i Kristianstad

Kallade

Maria Ixcot Nilsson (s)
Magnus Pettersson (s)
Lena Wallentheim (s)
Joakim Pohlman (s)
Patric Åberg (m)
Jan R Andersson (m)
Katarina Brännström (m)
Nicolas Westrup (sd)
Marlen Ottesen (sd)
Johan Wifralius (sd)
Christina Davidson (c)
Hedvig Åkesson (kd)
Momodou Malcolm Jallow (v)
Pierre Månsson (l)
Eva-Lena Ulvsfält (mp)

Närvarande

Maria Ixcot Nilsson (s)
Lena Wallentheim (s)
Joakim Pohlman (s)
Jan R Andersson (m)
Nicolas Westrup (sd)
Christina Davidson (c)
Hedvig Åkesson (kd) t.o.m. kl. 14.50
Momodou Malcolm Jallow (v)
Pierre Månsson (l) t.o.m. kl. 14.50
Eva-Lena Ulvsfält (mp)

Övriga närvarande

Carina Persson
Jarl Holmström (video 15.00 – 15.15)
Stina Karlgrund (14.00 – 14.50)
Tina Anderberg
Martin Åkesson

1 Fastställande av dagordning, utseende av justeringsman och föregående protokoll

Regionpolischefen hälsar de närvarande välkomna och mötesdeltagarna presenterar sig.

Dagordningen fastställs.

Till justeringsman utses Lena Wallentheim (s).

Inga synpunkter på föregående protokoll.

2 Svensk Polis visioner

Regionpolischefen presenterar region Syd, som består av ca 4900 medarbetare varav ca 1300 civilanställda. Regionen är organisatoriskt indelad i fem polisområden och fyra regionala enheter. Polisområdenas 58 kommuner är i sin tur uppdelade på 20 lokalpolisområden.

Den 24 september 2018 fick region Syd en ny geografisk indelning som utgick från regionens fyra län som nu hålls ihop på ett tydligare sätt. I de nordöstra delarna bildade Kalmar och Kronoberg ett nytt polisområde. Tidigare polisområde sydvästra Götaland bytte namn till polisområde Blekinge nordöstra Skåne och tillfördes hela Blekinge län samt Osby kommun. Polisområde södra Skåne utökades med lokalpolisområde Eslöv. Polisområdena Malmö och nordvästra Skåne förblev oförändrade. Syftet med den nya polisområdesindelningen var att effektivisera utredningsverksamheten med lokal förankring samt skapa förutsättningar för en bättre samverkan med våra samverkanspartners.

Gränspolisen i Syd har ett större uppdrag än övriga regioner med gränskontrollerna som förlängs med viss perioditet. Det är en stor rotation bland passkontrollanterna vilket bl.a. medfört att vi tvingats kommendera drygt 70 poliser från hela regionen till gränskotrollverksamheten.

En annan sektion i regionen som har ett utökat uppdrag är bedrägerisektionen. Denna är stor men har ett omfattande inflöde med nya ärenden i bl.a. den brottslighet som sker genom bank-id bedrägerier.

Vilken samhällsnytta skapar vi? vår vision, är "Din polis – gör hela Sverige tryggt och säkert". Vår verksamhetsidé, "Nära medborgarna och tillsammans leder vi effektivt och engagerat det brottsbekämpande arbetet" är vårt uppdrag och hur vi löser det.

Det vi vill uppnå de kommande åren, våra mål 2024, är framgångsrik brottsbekämpning och uppklaring, stark lokal närvaro samt att vi ska vara en attraktiv arbetsplats och samarbetspartner.

Det vi behöver utveckla för att lyckas, våra fem strategiska initiativ, är att attrahera och behålla medarbetare, digitalisera, renodla och samverka, förbättra och framtidssäkra samt utveckla medborgarmötet.

Med anledning av de stora framtida tillskotten av personalresurser som avviserats från regeringen och de politiska partierna, fick medarbetare och personer utanför Polismyndigheten under december 2017 och januari 2018 svara på en enkät om hur man såg på polisverksamheten i dag och om sex år – 2024. Det framkom i enkätsvaren att både medarbetare och externa personer var eniga om att Polismyndigheten behöver bli fler medarbetare och att det förebyggande arbetet är viktigt. Bland externa personer var vårt trygghetsskapande arbete viktigt och en ökad närvaro som förmodligen är kopplad till bemanningsfrågan.

Region Syds övergripande inriktning är en långsiktig och uthållig verksamhet i hela regionen. Det är ett önskat läge som formulerats tillsammans med den strategiska ledningsgruppen efter en något omtumlande tid i regionen där den nuvarande regionpolischefen är den tredje på funktionen sedan omorganisationen av svensk Polis 2015. Syftet med inriktningen är vi ska vara en robust organisation som med givna resurser kan hantera de utmaningar vi står inför och vara självförsörjande i vardagen där våra resurser fördelas på bästa sätt utifrån de prioriteringar vi gör.

Regionen har tagit fram en gemensam lägesbild tillsammans med regionens 58 kommuner. Vi har bl.a. fokuserat på de utsatta områdena; vilka är orsakerna, vad kan vi göra tillsammans eller var för sig. Detta är uppdraget till lokalpolisområdescheferna, att kroka arm med sina resp. kommuner och arbeta tillsammans utan att för den skull göra varandras arbete. Detta är inget sprunget ur "2024" utan det som vi arbetar med i regionen.

Regionens utmaningar de närmaste åren är utredningsverksamheten, tillväxt 2024, gängkriminaliteten i vår regions sydvästra delar, de särskilt utsatta områdena men även andra utsatta områden och riskområden.

Framåt kan vi se positiva tendenser, framförallt i utredningsverksamheten. Positivt är att vi kommer att bli fler medarbetare fram till 2024 och att vi har en "positiv framåttrotation" i regionen, att vi nu är en nationell polis och börjar bli en egen region där organisationen har satt sig.

gn

Det pågår utredningsanalyser för att identifiera kommande brottslighet så att vi ett tidigt skede kan bekämpa den. Ett exempel på sådan brottslighet kan vara bank-id brotten som tidigare varit ett helt okänt område.

Det svåra idag är tillgången på poliser, det är fler idag som slutar än tidigare. Men vi ser även att flera av dessa vill komma tillbaka och förra året var det 25 som återanställdes. Vår inriktning är att alla de som vill komma tillbaka ska få göra det om de bedöms som lämpliga.

Positivt är även att 96 poliselever har påbörjat sin utbildning vid den nyuppstartade polishögskolan i Malmö samt 146 i Borås som också är en nystartad utbildningsplats.

Distansutbildningarna är en viktig del för att locka sökanden från svårrekryterade områden, men polisen har även en nystartad specialistutbildning där rekrytering sker bl. a. från försvarsanställda som redan har viss utbildning som kompletteras med en annan polisutbildning än den allmänna.

3 ”Polisregion Syds resa”

Filmen om polisregion Syds resa, som även visats på ledningsdagen i februari för ca 500 chefer och arbetsledare, visas för ledamöterna. Filmen handlar om att Polisen har gjort en resa som få andra myndigheter gjort. För tre år sedan blev vi en samlad Polismyndighet – för att skapa förutsättningar för en polisverksamhet som ska vara samhällets krav. Medborgare över hela landet, oavsett bostadsort, ska vara förvissade om att deras polis skapar trygghet i vardagen och löser lokala problem. Både i glesbygd och i våra större städer ska vi finnas närvarande, nära medborgarna.

4 Regionpolisrådet

Myndighetsförordningen samt *Riktlinjer för Polismyndighetens insynsråd och samordning av regionpolisråden* som är avsedda att fungera som ett praktiskt stöd för beredning och administration av insynsrådet samt samordning av regionpolisråden, delas ut till ledamöterna.

Syftet med Polismyndighetens insynsråd och regionpolisråden är att vara ett verktyg för att säkra allmänhetens insyn i polisverksamheten. En huvuduppgift för råden är att ta del av information om verksamheten och att ställa frågor. Regionpolisrådet sammanträder sex gånger under 2019 och mötesagenda är utskickad.

Det ska i Polismyndighetens insynsråd och regionpolisråden finnas utskott som fördjupat följer utredningarna i ärenden som rör polisanställda. Respektive råd ska utse tre ledamöter att ingå i utskottet. Förslag från Joakim Pohlman (s) är att göra som förra gången enligt gällande delningsprincip, som även gjorts nationellt, mellan de partier som är störst enligt mandatfördelningen; s, sd och m.

Beslut: som representanter till utskottet har Lena Wallentheim (s), Patric Åberg (m) samt Nicolas Westrup (sd) utsetts av resp. parti, vilket meddelades Martin Åkesson utanför mötestiden.

Ledamöterna ser det som positivt och givande med verksamhetsbesök i regionen, som t ex. besök på regionledningscentralen.

Det kommer även att informeras vid kommande möten om ekonomi och HR frågor såsom, resursfördelningsplan, sjukfrånvaro och rekrytering.

5 Mötesagenda 2019

Mötesagendan för regionpolisrådet följer den nationella agendan.

Rådet diskuterar om mötesdagar och om tisdagar är optimalt eller t ex. fredagar vore bättre. Mötet enas om att föreslagen agenda med mötesdagar och mötestider ska gälla under 2019, men att rådet under tidig höst diskuterar kommande års mötesagenda.

Fördjupningsdagen den 18 mars i Stockholm; länk om anmälan är utskickad. Klockslagen är inte fastställda, men förra gången var 09.00 – 16.30. Mötets uppfattning är att det vore bättre med starttid 10.00 med tanke på flygtider mm.

Regionkansliet återkommer med vilken kostnadsersättning som gäller vid fördjupningsdagarna. *Karin Holstein återkommer till ledamöterna via mail med besked om kostnadsersättning.*

Frågor från ledamöterna till kommande möten meddelas Martin Åkesson, så att frågorna kan beredas inför rådets kommande möte.

6 Särskilda utredningar

Stina Karlgrund, chef för avdelningen särskilda utredningar, SU, utredningsenhet Malmö, presenterar sig själv och sin verksamhet. SU inrättades den 1 januari 2015 och ansvarar för brottsut-

redningar och underrättelsearbete vad avser bl.a. polisanställda och polisstudenter. Regionpolisrådet får ta del av ärenden som rör Polisen, polisstudenter och SÄPO. Rådets utskott får en sammanfattande genomgång sex gånger per år av avslutade ärenden vid SU som avser polisanställda.

Under perioden 26 november 2018 till den 17 februari 2019 upprättades totalt i landet 1353 anmälningar mot polisanställda varav 60 anmälningar mot polisanställda i region Syd. Detta motsvarar ca 4 % av alla anmälningar under perioden. Av dessa 60 anmälningar inleddes förundersökning i 49 st. fördelat på 11 i polisområde Kalmar Kronoberg, nio i polisområde nordvästra Skåne, 25 i polisområde Malmö, 11 i polisområde södra Skåne samt 4 i polisområde Blekinge nordöstra Skåne. De vanligaste brottsrubriceringarna är tjänstefel och misshandel i samband med polisingripande.

7

Operativ lägesbild

Biträdande regionpolischefen Jarl Holmström presenterar sig själv för de närvarande och informerar om den operativa lägesbilden.

Just nu pågår säkerhetsrättegång i Tingsrättens säkerhetssal på rättscentrum i Malmö där totalt tolv personer är misstänkta för grova narkotikabrott. Utredningen har bedrivits av Grova brott i Helsingborg, tillsammans med Åklagarmyndigheten. Åtal väcktes för någon vecka sedan. Det är planerat att rättegången kommer pågå åtminstone till hösten 2019. [REDACTED]

Det pågår en nationell särskild händelse där samtliga polisregioner medverkar och handlar om stöld av bank-id bedrägerier. Flera åtal har väckts och fler kommer att åtalas.

Regionen har och har haft många försvunna personer, [REDACTED] Ca 20 försvunna personer per år där ärendet bedömts som ett nödläge och det inletts räddningstjänst med stöd av Lag (2003:778) om skydd mot olyckor. [REDACTED]

Nationellt forensiskt centrum, NFC, är en nationell avdelning inom Polismyndigheten med uppdrag att som opartiskt expertorgan utföra undersökningar i brottmål åt rättsväsendets myndigheter. Polisregionerna kommer att kvalitetssäkra inskickat mtrl

sen, t.ex. iPhones. Dålig erfarenhet av detta efter PUST-projektet, men IT-arbetet sker idag på ett effektivare sätt med IT konsulter. Skjutningar i landet har resulterat i totalt 45 döda under 2018. Häktesplatsproblematiken diskuterades.

Den dåliga närvaron vid regionpolisrådsmötena har uppmärksammats av media. Regionpolischefen har blivit intervjuad om detta; värdefullt att vi kan spegla regionen på bästa sätt och då är det viktigt att så många som möjligt deltar i regionpolisrådsmötena.

Stående punkt vid kommande rådsmöten; Meddela Joakim Pohlman (s) eventuella frågor som bör lyftas till nationell nivå.

Önskemål om att UC Syd informerar på något kommande rådsmöte om medborgarlöftena.

Regionpolischefen informerar om de årliga mötena med regionens lokalpolisområdeschefer. Vad är deras gemensamma bild över vad som ska göras; medborgarlöften, trafik – med utgångspunkt i resp. lokalpolisområdes lägesbild där även trygghetsmätningarna ingår. Det är viktigt att vi arbetar med det som kommunerna anser viktigt och att vi gör det på ett gemensamt sätt.

Hur ska vi arbeta tillsammans med kommunerna och inte via media med områden där, enligt trygghetsmätningarna, otryggheten är hög – men risken att utsättas för brott låg.

Vi är på rätt väg med nyanställningar där vi rekryterar civila med rätt kompetens såsom analytiker, men där lönefrågan kan vara en utmaning att matcha.

9

Nästa möte

Nästa möte i regionpolisrådet är den 16 april 2019 på polishuset i Kristianstad.

Punkter som kommer upp är ekonomi, HR; sjuktal samt regionens resursförsörjningsplan.

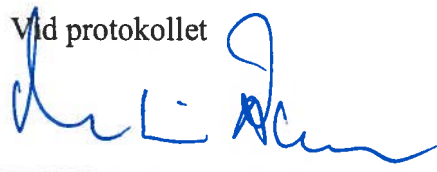
Ledamöterna önskar att det framförs till berörda att tiden för fördjupningsmötet i Stockholm den 18 mars bör starta kl. 09.30 - 10.00 och vara en timme längre på eftermiddagen – en timme längre istället. Detta för att förenkla restiderna för ledamöterna. *Karin Holstein har underställt Rikspolischefens kansli frågan.*

JW

10 Mötet avslutas

Regionpolischefen avslutar mötet och tackar de närvarande.

Vid protokollet



Martin Åkesson

Justeras



Lena Wallentheim

Ordförande



Carina Persson