



Datum

2021-04-13

Diariennr (åberopas)

A030.370/2021

Saknr

100

Polismyndigheten  
Polisregion Syd

## Möte i regionpolisråd Syd

---

Datum för mötet	Klockan	Plats
2021-04-13	13.00 - 15.30	Videomöte

### Kallade

Maria Ixcot Nilsson (s)  
Magnus Pettersson (s)  
Lena Wallentheim (s)  
Joakim Pohlman (s)  
Daniel Jönsson (m)  
Jan R Andersson (m)  
Katarina Brännström (m)  
Nicolas Westrup (sd)  
Marlen Ottesen (sd)  
Johan Wifralius (sd)  
Christina Davidson (c)  
Hedvig Åkesson (kd)  
Momodou Malcolm Jallow (v)  
Pierre Månsson (l)  
Eva-Lena Ulvsfält (mp)

### Närvarande

Magnus Pettersson (s)  
Lena Wallentheim (s)  
Jan R Andersson (m)  
Katarina Brännström (m)  
Nicolas Westrup (sd)  
Marlen Ottesen (sd)  
Johan Wifralius (sd)  
Christina Davidson (c)  
Hedvig Åkesson (kd)  
Momodou Malcolm Jallow (v)  
Pierre Månsson (l)  
Eva-Lena Ulvsfält (mp)

### Övriga närvarande

Carina Persson  
Jarl Holmström  
Stina Karlgrund  
Åsa Berggren  
Viveka Smidvall  
Pär Cederholm  
Mats Karlsson  
Patrik Andersson  
Jonas Ek  
Eva Årestad Radner  
Anna Arnell  
Martin Åkesson

## 1 **Fastställande av dagordning, utseende av justeringsman och föregående protokoll**

Regionpolischefen hälsar de närvarande välkomna.

Till justeringsman utses Magnus Pettersson (s).

Punkten 4, information från nationella insynsrådet, utgår med anledning av att Joakim Pohlman lämnat återbud till mötet. Nationell information lämnas under punkten 2 istället.

De nya stabstjänstgörande, Åsa Berggren och Pär Cederholm, presenterar sig.

## 2 **Regionpolischefen informerar**

Regionpolischefen informerar. Den pågående pandemin har inte påverkat antalet brottsanmälningar eller inkomna samtal till 112 eller RLC. Vissa klusterutbrott bland anställda inom Polismyndigheten förekommer, bl.a. i Ystad, men vi har god beredskap med CBRNE<sup>1</sup> funktionen som stöd. Polismyndigheten har inte haft något personalbortfall som krävt att vi aktiverat våra kontinuitetsplaner. Ca 30 procent av personalen arbetar hemifrån.

Polismyndighetens budgetunderlag 2022 – 2024 säkerställer att vi fortsätter tillföras medel för 2023 och 2024 till den nivå som krävs för att bli drygt 38 000 anställda varav drygt 26 000 poliser vid årsskiftet 2024/2025 och att vi tillförs medel för att öka den tekniska förmågan för att hantera brottsutvecklingen. Budgeten säkerställer även att vi kan förnya fordonsparken samt uppvärdera polisyrket för att attrahera nya sökande och få anställda stanna kvar.

Allmänhetens förtroende är fortsatt högt för polisen, 73 procent, vilket varit en uppåtgående trend sedan 2017.

Polisen har haft stora framgångar med flera domar där långa fängelsestraff meddelats i utredningar med bevisning från det krypterade verktyget Encrochat.

Vi har särskilt förstärkt tillväxtarbetet för att nå 26 200 poliser 2024 och med 1020 polisstudenter per termin. Fokus ligger på ökad samordning både nationellt och regionalt för att öka tempot och få mer enhetliga prioriteringar. Arbetet bedrivs i nio operationslinjer, bland andra attrahera till polisutbildningen, återanställa och behålla poliser samt uppvärdera polisyrket.

<sup>1</sup> CBRNE är en samlande benämning för kemiska, biologiska, radioaktiva/nukleära och explosiva ämnen som kan orsaka skada på människor, djur och miljö.

Minneshögtid för avlidna i tjänsten genomförs vartannat år och ceremonin kommer i år, med anledning av pandemin, att spelas in i för tid och skickas till anhöriga.

Riksidrottsförbundet höll möte den 10 mars där hantering av idrottsrelaterad brottslighet diskuterades. Det finns en viss positiv inriktning från de största stockholmsklubbarna då den s.k. villkorstrappan<sup>2</sup> slopas.

Inom ramen för tillväxtarbetet fattar rikspolischefen beslut den 3 maj om målvärden i syfte att säkerställa tillväxten av poliser fram till årsskiftet 2024/2025. Detta ska ske genom bl.a. den funktionsinriktade polisutbildningen<sup>3</sup> och fortsatt fokus på att attrahera fler sökande till polisutbildningen.

Utredningsverksamheten ligger i nivå med förra året och med god stabilitet. Fortsatt utmaning med bedrägeribrotten; åldringsbrott och vishing. Vi fortsätter med vårt brottsförebyggande arbete i det lokala perspektivet där även utredningsverksamheten är viktig i insatser mot enskilda individer.

Nya pandemilagen<sup>4</sup> har än så länge inte tyngt ner polisverksamheten.

### 3 **Brott mot särskilt utsatta brottsoffer**

Viveka Smidvall och Åsa Berggren informerar om arbetet kring brott mot särskilt utsatta brottsoffer.

Respektive polisområdeschef samt enhetscheferna vid regionala utredningsenheten och regionala operativa enheten ansvarar för att medarbetare som kommer i kontakt med brott mot särskilt utsatta brottsoffer, har kunskap om och arbetar enligt arbetsmetodiken som beskrivs i metodstödet "bästa arbetssättet". Detta sker genom utbildningsinsatser, egenkontroller samt tillgång till rätt utrustning och en mediaapp. Efter analys av inflöde och belastning inom relevanta brottskategorier ska polisområdenas för-

<sup>2</sup> Polisen har riktlinjer för villkorsgivning i samband med offentliga tillställningar i form av idrottsevenemang. Riktlinjerna är ett stöd för att ta fram, utforma och följa upp villkor som beslutas med stöd av ordningslagen. För att åskådliggöra det synsätt som ska gälla när myndigheten fattar beslut om villkor redogörs det i riktlinjerna för en åtgärdstrappa och en villkorsstege.

<sup>3</sup> Funktionsinriktad polisutbildning är ytterligare en väg in i polisyrket. Utbildningsspåret togs fram för att säkerställa att myndigheten behåller kompetent och erfaren personal samtidigt som det ger ytterligare en väg in i yrket. Precis som vid andra utbildningar som man genomför inom ramen för sitt uppdrag behåller man sin lön under utbildningen.

<sup>4</sup> Polisen kommer enligt den nya lagen ha möjlighet att upplösa en allmän sammankomst eller offentlig tillställning som hålls i strid med smittskyddsföreskrifter. Polisen ges även en ny möjlighet att förbjuda tillträde till ett visst område eller utrymme i samband med ett sådant upplösande. Länsstyrelsen får tillsynsansvar över det nya regelverket men kommer i vissa situationer ha rätt att begära hjälp från polisen.

CLM

måga förstärkas med totalt 62 funktioner. Rekrytering påbörjades i augusti 2019 och merparten var på plats januari 2020. De flesta är externt rekryterade som fått genomgå 10 veckors civilutredarutbildning och de är ”flygfärdiga” efter ungefär ett år.

Antalet öppna ärenden har ökat med 2 procent 2019 till 2020 och antalet inkomna ärenden med 17 procent. Under samma period har antalet ärenden som redovisats till åklagaren ökat med 36 procent, vilket är ett bra resultat.

#### **4 Brottslig påverkan mot affärsidkare och företag i regionen**

Mats Karlsson, Patrik Andersson och Jonas Ek informerar om polisens arbete mot brottslig påverkan mot affärsidkare och företag i regionen. Vad gäller Växjö så finns det ett antal utpressningsärenden som utretts, både mot privatpersoner och mot näringsidkare. Inga särskilda mönster har setts, men det finns en viss dragning mot utsatta områden såsom Araby. Det finns sannolikt ett mörkertal och är inget vanligt brott men när vi får in ett ärende arbetar vi intensivt med det.

Den regionala bilden är att utpressning inte är en ny företeelse utan har funnits sedan mitten av 90-talet med sin början i mc-gången. Från början riktade sig utpressningen mot andra individer i gråzonen. Under senare år finns det en trend där landsmän utpressar andra landsmän för att utnyttja t.ex. affärsidkare för att förvara olagligheter. Det är av största vikt att koppla in polisen snabbt och se till att så fort som möjligt anmäla utpressningen. Polisen har bra inkörda rutiner för att hantera brotten och det viktigaste är att brottet anmäls snabbt av den som drabbas.

Mats Karlsson informerar om ett regeringsuppdrag som getts till region Syd och Mitt och som innebär att kartlägga påtryckningar, trakasserier eller brott mot näringsidkare som ett led i organiserad brottslighet.

#### **5 Information kring polisutbildningen**

Eva Årestad Radner och Anna Arnell informerar om arbetet kring antagning och attrahera till polisutbildningen (Material utskickat till ledamöterna.)

Antagningsläget just nu är att 8 469 ansökningar kommit in, 1854 provningar har genomförts och 675 är i processteget att de ska boka tid.

Myndighetens attraheraarbete bedrivs på nationell, regional och lokal nivå och vår regionala inriktning är fokus på att attrahera till grundutbildningen och den funktionsinriktade polisutbild-

ningen. Den regionala nivån håller ihop och stödjer lokalt arbete genom en regional styrgrupp och en regional arbetsgrupp.

Den lokala nivån planerar och genomför aktiviteter genom lokala attraherateam. Olika aktiviteter genomförs av chefer och medarbetare i polisområden och enheter.

Attraheraarbetet är under utveckling och centralt i tillväxtarbetet. Det sker en uppföljning varannan vecka av antagningsläget. Regionen har kontakt med sökande för att coacha till provning vid Plikt- och provningsverket och vi har en överenskommelse om samverkan med Arbetsförmedlingen.

Det pågår en planering pågår för att inrätta en ny funktion för att förstärka och driva på arbetet. Det har även skickats ut en enkät med frågor till nya poliser samt startats en regional attraherakampanj för att visa på bredden i polisycket. Då pandemin innebär utmaningar har regionen ett ökat fokus på aktiviteter i sociala medier.

## 6 Särskilda utredningar

Stina Karlgrund, chef för avdelningen särskilda utredningar, SU, utredningsenhet Malmö informerar om sin verksamhet.

Under perioden 1 februari – 31 mars 2021 upprättades totalt 309 anmälningar mot polisanställda i region Syd. Detta motsvarar ca 27 procent av alla anmälningar i landet under perioden. I 32 av dessa ärenden inleddes förundersökning, vilket motsvarar ca 10 procent av det inkomna antalet anmälningar i Syd, med följande fördelning: 6 i polisområde Kalmar Kronoberg, 5 i polisområde nordvästra Skåne, 11 i polisområde Malmö, 8 i polisområde södra Skåne samt 2 i polisområde Blekinge nordöstra Skåne.

De vanligaste brottsrubriceringarna är brott mot tystnadsplikten, tjänstefel, dataintrång och misshandel i samband med polisingripande. Under samma period har 34 ärenden avslutats vid utredningsenheten i Malmö varav 29 ärenden är nedlagda, 1 ärende ej inledd förundersökning samt 4 ärenden till åtal.

Två domar mot polisanställd har meddelats i regionen under senaste perioden; grovt rattfylleri (skyddstillsyn plus försvarskostnader 25 000: -) samt stöld från arbetsplats (villkorlig dom plus försvarskostnader 14 603: -). Den polisanställde riskerar sin anställning vid fällande dom.

Ett av SU:s fokusområden är brott i arrestmiljö och regionpolischefen har gett polisområdescheferna i uppdrag att vidta åtgärder för att komma tillrätta med problematiken.

Generellt ligger alltid storstadsområdena högre i anmälningsstatistiken och det kommer att genomföras en analys om varför Malmö ligger högre än både Göteborg och Stockholm.

## 7 Operativ lägesbild

Bitr. regionpolischefen informerar. I arbetet med pandemilagen har vi kontakt med våra fyra länsstyrelser där vårt uppdrag är att stödja dem i arbetet. Brister i efterlevnaden av pandemilagen har inte påverkat polisverksamheten. Vi har haft en sammankomst där det meddelats vite på 50 000: - som även väckt intresse nationellt. Det kommer sannolikt fler aktiviteter med folksamlingar när värmen kommer.

Skjutningar januari – mars är nästan halverade nationellt och från 12 under samma period 2020 till nu sex avlidna. Regionen har haft 16 skjutningar i Syd 2020 men endast sex i år och inga avlidna. Vi har dock konflikter som underrättelseverksamheten noga följer.

I ärendeinflödet, anmälningar som upprättas, har det varit en liten minskning, 1,8 procent och då mest rörande bedrägerier. Även stölder och våldsbrott minskar vilket är glädjande.

Förbättring det senaste året vad avser utredda brott och den s.k. ärendestocken har minskat. Regionen är nere på 21 000 ärenden från 29 000 under 2020 vilket är positivt.

Nationellt jobbas det framgångsrikt med Encrochat vilket inneburit att mord förhindrats. Vi riggar oss för att även framledes hantera krypterat material, vilket är kostsamt men avgörande för polisens framgångar.

Våldsdådet i Vetlanda följs upp nationellt för att se eventuellt behov av förändringar i krisläge vid händelser med ont om tid.

Förändringar i regelverket har gjorts kring inresor till Sverige vilket inneburit lättnader i resursförstärkningar till oss i Syd.

UUP

Mordet i Höör har fått stor uppmärksamhet. Vi följer upp om det finns delar där vi kan utveckla vårt arbete där hela ärendet började som ett försvinnande. Jämförelsevis kan nämnas att vi under samma dygn som mordet skedde i Höör hade vi totalt 27 förvinanden i regionen. Det är oftast äldre personer som tappat orienteringen men även unga som lämnat hemmet efter dispyter.

Snabbare lagföring körs som pilot i Växjö och kommer även att genomföras i andra domsagor.

Inom djurrättsproblematiken med sina låga straff men med stor påverkan på de som drabbas i arbetar vi intensivt med brotten.

Vi har en ansträngd situation i nordvästra Skåne med kriminella konstellationer som kräver stora polisinsatser.

Arbete pågår med trafikflödet i regionen där lastbilstrafiken ökar med en prognos om fortsatt ökning där vi analyserar var vi ska verka för bästa effekt.

Högt tryck på NFC där vi hjälper till med våra forensiska stationer men även med administrativt stöd till dem.

Den psykiska ohälsan är en ökande problematik där vi bl.a. ser att brott mot utsatta barn ökar.

## **8 Fråga kring beredskapspolisen att förstärka vid gränsen.**

Frågan kring att återuppsätta beredskapspolisen i syfte att förstärka vid gränsen har varit uppe nationellt för diskussion men Polismyndigheten är inte positiv till att återinföra denna organisation.

## **9 Nästa möte**

Nästa möte i regionpolisrådet är den 22 juni 2021 och blir åter ett videomöte.

Punkter till nästa möte: polisen i sociala medier, analys av ökat antal ärenden mot polisanställda i Malmö samt fördjupning kring arrestärenden.


CEP

**10 Mötet avslutas**

Regionpolischefen avslutar mötet och tackar de närvarande.

Vid protokollet:

Justeras

Two handwritten signatures in blue ink are shown above horizontal lines. The signature on the left is for Martin Åkesson, and the signature on the right is for Magnus Pettersson.

Martin Åkesson

Magnus Pettersson

Ordförande

A handwritten signature in blue ink, "Carina Persson", is shown above a horizontal line.

Carina Persson